



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลจุฬารัตน์ โทร. ๐ ๙๕๓๕ ๕๕๐๒ ต่อ ๑๕๔

ที่ นศ.๐๐๓๓.๓๐๑(๑๔) / ๖๖๖ วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติจัดตั้งชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลจุฬารัตน์ นครศรีธรรมราช

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬารัตน์

โรงพยาบาลจุฬารัตน์ นครศรีธรรมราช ได้นำเครื่องมือ “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มาใช้ในการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร เห็นควรดำเนินการดังนี้

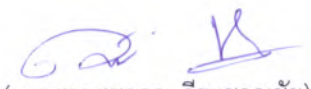
๑.จัดทำประกาศโรงพยาบาลเพื่อจัดตั้งชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต โรงพยาบาลจุฬารัตน์ นครศรีธรรมราช โดยเห็นควรให้บุคลากรในหน่วยงานทุกคนสมัครเป็นสมาชิกชมรม STRONG

๒.กำหนดแนวทางการดำเนินงาน

๓.จัดทำใบสมัครและลงทะเบียนรายชื่อสมาชิกชมรม

๔.นำเอกสารเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

  
(นางสาวสุชาดา วีระชาญชัย)  
เจ้าพนักงานพัสดุ

☒ทราบ  
☒อนุญาต ☐ไม่อนุญาต

(นายชุมชน ถนนทิพย์)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬารัตน์



ประกาศโรงพยาบาลจุฬารณ  
เรื่อง จัดตั้ง ชมรม STRONG โรงพยาบาลจุฬารณ

ด้วยโรงพยาบาลจุฬารณ นครศรีธรรมราช ได้จัดตั้งชมรม STRONG โรงพยาบาลจุฬารณ เพื่อความโปร่งใสในการบริหารงาน และการดำเนินกิจกรรมที่แสดงออกถึงความชัดเจน ตรงไปตรงมา และมีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน การประพฤติปฏิบัติของบุคลากรต้องอยู่บนพื้นฐานของความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าสามารถตรวจสอบและชี้แจงได้ เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และเพื่อยกระดับความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์กร ส่งเสริมให้บุคลากรของโรงพยาบาล เล็งเห็นถึงความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ขององค์กรให้มีความโปร่งใส และเกิดความเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน จึงได้จัดตั้งชมรม STRONG เพื่อให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเกิดความเป็นธรรมในการบริหารงาน

จึงขอประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕

(นายชุมชน ถนนทิพย์)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬารณ

ใบสมัครสมาชิก  
ชมรม STRONG  
โรงพยาบาลจุฬารัตน์ นครศรีธรรมราช

ชื่อ นาย/นาง/นางสาว.....  
ตำแหน่ง.....สังกัดกลุ่มงาน.....  
วัน เดือน ปี เกิด.....อายุ.....ปี  
ที่อยู่ปัจจุบัน.....  
.....  
โทรศัพท์มือถือ.....อีเมล์.....

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร

ใบสมัครสมาชิก  
ชมรม STRONG  
โรงพยาบาลจุฬารัตน์ นครศรีธรรมราช

ชื่อ นาย/นาง/นางสาว.....  
ตำแหน่ง.....สังกัดกลุ่มงาน.....  
วัน เดือน ปี เกิด.....อายุ.....ปี  
ที่อยู่ปัจจุบัน.....  
.....  
โทรศัพท์มือถือ.....อีเมล์.....

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร





## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลจุฬารัตน์ โทร. ๐ ๗๕๓๕ ๕๔๐๒ ต่อ ๑๕๕

ที่ นศ. ๐๐๓๓.๓๐๑(๑๙)/ ๒๗ วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานสรุปผลการดำเนินงาน ของสมาชิกชมรม STRONG

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬารัตน์

ตามที่โรงพยาบาลจุฬารัตน์ นครศรีธรรมราช ได้ดำเนินการจัดตั้งชมรม STRONG โรงพยาบาลจุฬารัตน์ เพื่อให้การบริหารงานของโรงพยาบาลจุฬารัตน์ มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน โดยมีการเสริมสร้าง มีจิตสำนึกปลูกฝังความซื่อสัตย์ มีความสุจริต และมีการแยกเรื่องส่วนตัวกับเรื่องส่วนรวม ภายใต้แนวคิดจิตพอเพียงด้านทุจริต ประกอบด้วย

S=Sufficiency หลักความพอเพียง ในความหมายของการด้านทุจริต โดยบุคคล สามารถคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว หรือผลประโยชน์ส่วนรวมอย่างเป็นอัตโนมัติ

T= Transparent ความโปร่งใส คือการสร้างวัฒนธรรมของการเปิดเผย

R=Realise ตื่นรู้ คือ การตื่นรู้และพร้อมที่จะลงมือทำ ตื่นรู้ในปัญหาการทุจริต ฝึกระวังจะสอดคล้องกัน

O= Onward มุ่งไปข้างหน้า คือ การให้ผู้อื่นเปลี่ยนแปลงตามเราไปในทิศทางที่ถูกต้อง คือการต่อสู้ในจิตใจกับการไม่ทุจริต พัฒนาการของเราให้มีการบริหารจัดการที่ดีขึ้น

N=Knowledge ความรู้คือ การพัฒนาให้เกิดสิ่งใหม่ เพราะอนาคตอาจเกิดการเปลี่ยนแปลงในทางของทุจริตมากขึ้น เช่น การจ่ายเงินสินบนอาจจะเป็นในรูปแบบดิจิทัล และไม่สามารถตรวจสอบ ความรู้ต้องเปลี่ยนแปลงเสมอในทุกเรื่อง

G=Genrosity ความเอื้ออาทร คือ ความเอื้ออาทรตามจริยธรรมและจิตพอเพียง แต่สาเหตุของการเกิดการทุจริตมาจากระบบอุปถัมภ์ การช่วยเหลือครอบครัวและเครือญาติ ความเอื้ออาทร ในนิยามนั้นมีได้ต้องการหวังผลตอบแทน

ในการนี้ ชมรม STRONG โรงพยาบาลจุฬารัตน์ นครศรีธรรมราช ขอรายงานผลการดำเนินการรวมกลุ่มของบุคลากรในหน่วยงาน/องค์กร ในนามชมรม STRONG โรงพยาบาลจุฬารัตน์ นครศรีธรรมราช จึงขออนุญาตขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาล

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

  
(นางสาวสุชาดา วีระชาอุชัย)  
เจ้าพนักงานพัสดุ

☒ ทราบ  
☒ อนุญาต

  
(นายชุมชน ถนันทิพย์)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬารัตน์



คำสั่งโรงพยาบาลจุฬารัตน์

ที่ ๑๖๓ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ ชมรม STRONG โรงพยาบาลจุฬารัตน์ นครศรีธรรมราช

เพื่อให้การบริหารงานของโรงพยาบาลจุฬารัตน์ นครศรีธรรมราช มีหลักการคุณธรรม ความโปร่งใสในการดำเนินงาน โดยมีการเสริมสร้าง มีจิตสำนึก ปลุกฝังความซื่อสัตย์ สุจริต แยกแยะเรื่องส่วนตัวกับเรื่องส่วนรวม ภายในแนวคิดจิตพอเพียงด้านทุจริต หรือ Model STRONG ประกอบด้วย

S=Sufficiency หลักความพอเพียง ในความหมายของการต้านทุจริต โดยบุคคล สามารถคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว หรือผลประโยชน์ส่วนรวมอย่างเป็นอัตโนมัติ

T= Transparent ความโปร่งใส คือการสร้างวัฒนธรรมของการเปิดเผย

R=Realise ตื่นรู้ คือ การตื่นรู้และพร้อมที่จะลงมือทำ ตื่นรู้ในปัญหาการทุจริต ฝักระวังจะสอดคล้องกัน

O= Onward มุ่งไปข้างหน้า คือ การให้ผู้อื่นเปลี่ยนแปลงตามเราไปในทิศทางที่ถูกต้อง คือ การต่อสู้ในจิตใจกับการไม่ทุจริต พัฒนาการของเราให้มีการบริหารจัดการที่ดีขึ้น

N=Knowledge ความรู้คือ การพัฒนาให้เกิดสิ่งใหม่ เพราะอนาคตอาจเกิดการเปลี่ยนแปลงในทางของทุจริตมากขึ้น เช่น การจ่ายเงินสินบนอาจจะเป็นในรูปแบบดิจิทัล และไม่สามารถตรวจสอบ ความรู้ต้องเปลี่ยนแปลงเสมอในทุกเรื่อง

G=Genrosity ความเอื้ออาทร คือ ความเอื้ออาทรตามจริยธรรมและจิตพอเพียง แต่สาเหตุของการเกิดการทุจริตมาจากระบบอุปถัมภ์ การช่วยเหลือครอบครัวและเครือญาติ ความเอื้ออาทร ในนิยามนั้นมีได้ต้องการหวังผลตอบแทน

วัตถุประสงค์

๑.เพื่อปลุกฝังจิตพอเพียง ด้านทุจริต ด้วย Model STRONG ให้บุคลากรโรงพยาบาลจุฬารัตน์ นครศรีธรรมราช

๒.เพื่อยกระดับการรับรู้การทุจริตของบุคลากรโรงพยาบาลจุฬารัตน์ นครศรีธรรมราช

๓.เพื่อปลุกฝังวิถีคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งความอาย และไม่ทนต่อการทุจริต แก่บุคลากรโรงพยาบาลจุฬารัตน์ นครศรีธรรมราช

เพื่อให้การดำเนินงานของชมรม STRONG โรงพยาบาลจุฬารัตน์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดประสิทธิภาพ และบรรลุตามวัตถุประสงค์ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการชมรม STRONG โรงพยาบาลจุฬารัตน์ นครศรีธรรมราช ดังนี้

#### ๑.คณะกรรมการอำนวยการ

นายชุมธน์ ถนันทิพย์

นายธีระวิทย์ หอมขาว

นางวิรัตน์ อุ่นนวน

นางเขตแข บุญประดิษฐ์

นางสาวกัตติกา ราชนิยม

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬารัตน์

ทันตแพทย์ชำนาญการ

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

เภสัชกรชำนาญการพิเศษ

นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ



## ๒.คณะกรรมการดำเนินงาน

|                        |                                  |                   |
|------------------------|----------------------------------|-------------------|
| นางวิรัตน์ อุ่นนวน     | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ       | ประธาน            |
| นายธีระวิทย์ หอมขาว    | ทันตแพทย์ชำนาญการ                | รองประธาน         |
| นางศิริพร เอียดแก้ว    | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ            | กรรมการ           |
| นางดารุณี ไชยธานี      | พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ          | กรรมการ           |
| นางภัททิยา ช่วยเทศ     | เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน | กรรมการ           |
| นางสาวกัตติกา ราชนิยม  | นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ        | กรรมการ           |
| นางมณีรัตน์ ตงประเสริฐ | แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ            | กรรมการ           |
| นางปรีดา แก้วกวน       | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ   | กรรมการ           |
| นางสุจิน สัจจร         | เจ้าพนักงานเภสัชกรรมชำนาญงาน     | กรรมการ           |
| นางสาวเจนจิรา พิบูลย์  | เจ้าพนักงานธุรการ                | กรรมการ           |
| นางวันดี ณรงค์         | นักวิชาการเงินและบัญชี           | กรรมการ/เลขานุการ |

บทบาทหน้าที่

๑.มีการจัดทำมาตรการรองรับในประเด็นความเสี่ยงด้านทุจริตที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ในภาพรวมขององค์กร เพื่อให้เกิดกลไกการบริหารจัดการที่เกิดความโปร่งใส

๒.นำเสนอมาตรการด้านต่าง ๆ ที่เป็นการพัฒนาในด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

๓.รณรงค์ ปลุกฝัง ใ้บุคลากรมีจิตพอเพียงด้านทุจริต และสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนออกจากผลประโยชน์ส่วนรวม

๔.ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ - ๑ มิ.ย. ๒๕๖๕



(นายชุมชน ถนนทิพย์)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬาภรณ์

## ชมรม STRONG โรงพยาบาลจุฬารัตน์ นครศรีธรรมราช

การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้กำหนดกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นมาตรการการป้องกันการทุจริต เชิงรุกที่หน่วยงาน/องค์กรจะต้องดำเนินการ และปรับปรุงหน่วยงานให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต โรงพยาบาลจุฬารัตน์ จึงให้ความสำคัญกับบุคลากร โดยการส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรพร้อมใช้ในการปฏิบัติงานตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในระบบสุขภาพ ซึ่งเป็นปัจจัยความสำเร็จขององค์กร ที่จะบรรลุเป้าหมาย

เพื่อให้การบริหารของโรงพยาบาลจุฬารัตน์ นครศรีธรรมราช มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน โดยมีการเสริมสร้างจิตสำนึก ปลูกฝังความซื่อสัตย์ สุจริต แยกแยะเรื่องส่วนตัว และเรื่องส่วนรวม ภายใต้งานจิตพอเพียงด้านทุจริต ให้สามารถแยกผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม ส่งเสริมให้มีระบบกล่อมเกลாதองศาในการต่อต้านการทุจริต วิธีแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ให้เกิดขึ้นโดยอัตโนมัติ STRONG ประกอบด้วย

|                |                |
|----------------|----------------|
| S=Sufficiency  | ความพอเพียง    |
| T= Transparent | ความโปร่งใส    |
| R=Realise      | ความตื่นรู้    |
| O= Onward      | มุ่งไปข้างหน้า |
| N=Knowledge    | ความรู้        |
| G=Genrosity    | ความเอื้ออาทร  |

โดยนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ โดยมีความสำคัญ คือ การมีเหตุผล ความสมดุล การมีภูมิคุ้มกัน STRONG เกิดจากการผูกพันกันทุกเส้น ความหมายของ STRONG โดยในแต่ละความหมายมีดังนี้

S=Sufficiency หลักความพอเพียง ในความหมายของการต้านทุจริต โดยบุคคล สามารถคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว หรือผลประโยชน์ส่วนรวมอย่างเป็นอัตโนมัติ

T= Transparent ความโปร่งใส คือการสร้างวัฒนธรรมของการเปิดเผย

R=Realise ตื่นรู้ คือ การตื่นรู้และพร้อมที่จะลงมือทำ ตื่นรู้ในปัญหาการทุจริต เฝ้าระวังจะสอดคล้องกัน

O= Onward มุ่งไปข้างหน้า คือ การให้ผู้อื่นเปลี่ยนแปลงตามเราไปในทิศทางที่ถูกต้อง คือการต่อสู้ในจิตใจกับการไม่ทุจริต พัฒนางค์กรของเราให้มีการบริหารจัดการที่ดีขึ้น

N=Knowledge ความรู้คือ การพัฒนาให้เกิดสิ่งใหม่ เพราะอนาคตอาจเกิดการเปลี่ยนแปลงในทางของทุจริตมากขึ้น เช่น การจ่ายเงินสินบนอาจจะเป็นในรูปแบบดิจิทัล และไม่สามารถตรวจสอบ ความรู้ต้องเปลี่ยนแปลงเสมอในทุกเรื่อง

G=Genrosity ความเอื้ออาทร คือ ความเอื้ออาทรตามจริยธรรมและจิตพอเพียง แต่สาเหตุของการเกิดการทุจริตมาจากระบบอุปถัมภ์ การช่วยเหลือครอบครัวและเครือญาติ ความเอื้ออาทร ในนิยามนั้นมีได้ต้องการหวังผลตอบแทน โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้

๑.เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม ร่วมต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีจิตสำนึกทัศนคติ และพฤติกรรมที่ดีในการใช้จริยธรรม เพื่อป้องกัน ปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน

๒.เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส

๓.เพื่อปลูกฝัง STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต แก่บุคลากรของโรงพยาบาล

๔.เพื่อปรับวิธีคิด แยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ปลูกจิตสำนึกไม่ทนต่อการ

ทุจริต

๕.เพื่อดำเนินกิจกรรมการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน/องค์กร

โดยมีบทบาทหน้าที่ดังนี้

๑.จัดทำมาตรการรองรับประเด็นความเสี่ยงด้านทุจริตที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ในภาพรวมขององค์กร เพื่อให้เกิดกลไกการบริหารจัดการที่เกิดความโปร่งใส

๒.นำเสนอมาตรการด้านต่าง ๆ ที่เป็นการพัฒนาในด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริต ในทุกรูปแบบ

๓.รณรงค์ ปลูกฝัง ให้บุคลากรมีจิตพอเพียง ด้านทุจริต และสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนออกจากผลประโยชน์ส่วนรวม





ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬาภรณ์ นำประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๔.๓๐ น. ณ บริเวณจุดประชาสัมพันธ์ นายแพทย์ชุมธนะ ถนอมทิพย์  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬาภรณ์ นำคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลจุฬาภรณ์  
นครศรีธรรมราช ร่วมกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต โดยมีหัวข้อ

๑.โรงพยาบาลจุฬาภรณ์ นครศรีธรรมราช ร่วมต้านทุจริต (MOPH Zero Tolerance)

๒.ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตยาตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการ  
ขายยา และเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา

“เพื่อแสดงพลังในการสร้างสังคมที่โปร่งใส ไม่ทนต่อการทุจริต”

## ประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน “ทีม Strong โรงพยาบาลจุฬาภรณ์”





รายชื่อบุคลากรชมรม STRONG  
โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ นครศรีธรรมราช

| ลำดับที่ | ชื่อ-สกุล                  | กลุ่มงาน                                  | หมายเหตุ |
|----------|----------------------------|-------------------------------------------|----------|
| ๑        | นายชุมรณ ถนนทิพย์          | กลุ่มงานการแพทย์                          |          |
| ๒        | นายเชาว์วิศ ขุนใหม่        | กลุ่มงานการแพทย์                          |          |
| ๓        | นายदनัย ระวังสุข           | กลุ่มงานการแพทย์                          |          |
| ๔        | นางสาวสิตางค์ หวานเหลือ    | กลุ่มงานการแพทย์                          |          |
| ๕        | นางเขตแข บุญประดิษฐ์       | กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค     |          |
| ๖        | นางสาวพิมพ์ใจ ชูจันทร์     | กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค     |          |
| ๗        | นางเมธีณี นุรารักดิ์       | กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค     |          |
| ๘        | นางสาวเฉลิมศรี เพ็ชรทอง    | กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค     |          |
| ๙        | นางสุจิน ลัญจร             | กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค     |          |
| ๑๐       | นางสลิณกานต์ รักษา         | กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค     |          |
| ๑๑       | นางสุพัตรา ทองนุ่น         | กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค     |          |
| ๑๒       | นางสาวกัตติกา ราชนิยม      | กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์                    |          |
| ๑๓       | นางภารุจี ถนนทิพย์         | กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์                    |          |
| ๑๔       | นางสาวกาญจนา เขาวนะ        | กลุ่มงานบริหารทั่วไป                      |          |
| ๑๕       | นางปรีดา แก้วกวน           | กลุ่มงานบริหารทั่วไป                      |          |
| ๑๖       | นายธีระวิทย์ หอมขาว        | กลุ่มงานทันตกรรม                          |          |
| ๑๗       | นายกิตติศักดิ์ คงอยู่      | กลุ่มงานทันตกรรม                          |          |
| ๑๘       | นางสาวกรรณิการ์ แก้วลอย    | กลุ่มงานทันตกรรม                          |          |
| ๑๙       | นางสาวสกาวิศม์ ปัทมาวิไล   | กลุ่มงานทันตกรรม                          |          |
| ๒๐       | นางสาวเสาวลักษณ์ เพชรเกื้อ | กลุ่มงานทันตกรรม                          |          |
| ๒๑       | นางภัททิยา ช่วยเทศ         | กลุ่มงานทันตกรรม                          |          |
| ๒๒       | นางสาวสุภา ไกรสุวรรณ       | กลุ่มงานบริการปฐมภูมิและองค์กรร่วม        |          |
| ๒๓       | นางละออ วังปรีชา           | กลุ่มงานบริการปฐมภูมิและองค์กรร่วม        |          |
| ๒๔       | นางสาวณัฐิศา ฉิมช่วย       | กลุ่มงานบริการปฐมภูมิและองค์กรร่วม        |          |
| ๒๕       | นางสาวนพดารา คงรอด         | กลุ่มงานบริการปฐมภูมิและองค์กรร่วม        |          |
| ๒๖       | นางวิภาณี แก้ววิจิตร       | กลุ่มงานบริการปฐมภูมิและองค์กรร่วม        |          |
| ๒๗       | นางสาวรังสิมา เหมือนจันทร์ | กลุ่มงานบริการปฐมภูมิและองค์กรร่วม        |          |
| ๒๘       | นางมณีนรัตน์ ตงประเสริฐ    | กลุ่มงานแพทย์แผนไทย                       |          |
| ๒๙       | นางสาวเสาวลักษณ์ ศิริเพชร  | กลุ่มงานแพทย์แผนไทย                       |          |
| ๓๐       | นางสารณี หนูเกลี้ยง        | กลุ่มงานประกันสังคมและสารสนเทศทางการแพทย์ |          |
| ๓๑       | นางพัชวิภา คงเกื้อ         | กลุ่มงานประกันสังคมและสารสนเทศทางการแพทย์ |          |
| ๓๒       | นางดวงตา หวานสนิท          | กลุ่มงานการพยาบาล                         |          |
| ๓๓       | นางศิริพร เอียดแก้ว        | กลุ่มงานการพยาบาล                         |          |



รายชื่อบุคลากรชมรม STRONG  
โรงพยาบาลจุฬาภรณ์ นครศรีธรรมราช

| ลำดับที่ | ชื่อ-สกุล                   | กลุ่มงาน                                  | หมายเหตุ |
|----------|-----------------------------|-------------------------------------------|----------|
| ๓๔       | นางวิลดา แสงวิเชียร         | กลุ่มงานการพยาบาล                         |          |
| ๓๕       | นางวรรณิ ลิ้มพรรณ           | กลุ่มงานการพยาบาล                         |          |
| ๓๖       | นางสาวรัญญา เทียมเทพ        | กลุ่มงานการพยาบาล                         |          |
| ๓๗       | นางวิรัตน์ อุ่นนวน          | กลุ่มงานการพยาบาล                         |          |
| ๓๘       | นางบุญริน เรืองรุ่ง         | กลุ่มงานการพยาบาล                         |          |
| ๓๙       | นางณิศาภรณ์ เฉลิมเกียรติ    | กลุ่มงานการพยาบาล                         |          |
| ๔๐       | นางสมใจ กัญชนะกาญจน์        | กลุ่มงานการพยาบาล                         |          |
| ๔๑       | นางอุบลรัตน์ หิรัญกาญจน์    | กลุ่มงานการพยาบาล                         |          |
| ๔๒       | นางอาภา ทองหัตถา            | กลุ่มงานการพยาบาล                         |          |
| ๔๓       | นางสาวศรีพัฒน์ ขวัญชัย      | กลุ่มงานการพยาบาล                         |          |
| ๔๔       | นางสาวอรอุมา จรเอียด        | กลุ่มงานการพยาบาล                         |          |
| ๔๕       | นางสุภาภรณ์ เลิศวัฒนากร     | กลุ่มงานการพยาบาล                         |          |
| ๔๖       | นางสาวนุจรี สีนอมทรัพย์     | กลุ่มงานการพยาบาล                         |          |
| ๔๗       | นางสาวนิตยา เมืองประทับ     | กลุ่มงานการพยาบาล                         |          |
| ๔๘       | นางอรสา ชูเกิด              | กลุ่มงานการพยาบาล                         |          |
| ๔๙       | นางสาวนพดารา คงรอด          | กลุ่มงานการพยาบาล                         |          |
| ๕๐       | นางสาวกิตติยวดี จิตติศักดิ์ | กลุ่มงานการพยาบาล                         |          |
| ๕๑       | นางปิยนันท์ ข้างกลาง        | กลุ่มงานการพยาบาล                         |          |
| ๕๒       | นางเด่นดาว ไชยรักษา         | กลุ่มงานการพยาบาล                         |          |
| ๕๓       | นางวิชุนันท์ มากดวง         | กลุ่มงานการพยาบาล                         |          |
| ๕๔       | นางสาวจรรยา เอียดทองใส      | กลุ่มงานการพยาบาล                         |          |
| ๕๕       | นางดารุณี ไชยธานี           | กลุ่มงานการพยาบาล                         |          |
| ๕๖       | นางสาวอภิญญา เพชรเรือง      | กลุ่มงานการพยาบาล                         |          |
| ๕๗       | นางสาวปริญดา จันทรแก้ว      | กลุ่มงานการพยาบาล                         |          |
| ๕๘       | นางสาวสลินการณ ย่องนุ่น     | กลุ่มงานการพยาบาล                         |          |
| ๕๙       | นางสาวชิตชนก ปลอดภัยดี      | กลุ่มงานการพยาบาล                         |          |
| ๖๐       | นางสาวจารุวรรณ สุกนุ้ย      | กลุ่มงานการพยาบาล                         |          |
| ๖๑       | นางสาวพัชรียา ก้าวเจริญ     | กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู                     |          |
| ๖๒       | นางสาวพิชยา นาบุญ           | กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู                     |          |
| ๖๓       | นายราชนันท์ กวีพันธ์        | กลุ่มงานการพยาบาล                         |          |
| ๖๔       | นางวราภรณ์ ยาวิชัยป้อม      | กลุ่มงานทันตกรรม                          |          |
| ๖๕       | นายเจริญ ถนนทิพย์           | กลุ่มงานประกันสังคมและสารสนเทศทางการแพทย์ |          |
| ๖๖       | นางสาววิตรานันท์ เสมอจิต    | กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์                    |          |

รายชื่อบุคลากรชมรม STRONG  
โรงพยาบาลจุฬาภรณ์ นครศรีธรรมราช

| ลำดับที่ | ชื่อ-สกุล                  | กลุ่มงาน                                  | หมายเหตุ |
|----------|----------------------------|-------------------------------------------|----------|
| ๖๗       | นางเกษร อุดรภาค            | กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค     |          |
| ๖๘       | นางศรียรรณ วัฒนกีเจริญ     | กลุ่มงานการพยาบาล                         |          |
| ๖๙       | นายประทีป สงขำ             | กลุ่มงานบริหารทั่วไป                      |          |
| ๗๐       | นายบุญนำ เลิศวัฒนากร       | กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค     |          |
| ๗๑       | นางอุมาพร สโมสร            | กลุ่มงานบริหารทั่วไป                      |          |
| ๗๒       | นางทัศนีย์ วังบุญคง        | กลุ่มงานบริหารทั่วไป                      |          |
| ๗๓       | นางวันดี ณรงค์             | กลุ่มงานบริหารทั่วไป                      |          |
| ๗๔       | นางจินตนา คงทอง            | กลุ่มงานบริการปฐมภูมิและองค์กรรวม         |          |
| ๗๕       | นายสุทธิพร เพ็งจันทร์      | กลุ่มงานประกันสังคมและสารสนเทศทางการแพทย์ |          |
| ๗๖       | นางสาวจุฑามาศ เอียดทองใส   | กลุ่มงานประกันสังคมและสารสนเทศทางการแพทย์ |          |
| ๗๗       | นางสาวรุ่งนภา ทิพย์อักษร   | กลุ่มงานการพยาบาล                         |          |
| ๗๘       | นางสาวกชพร บุญมี           | กลุ่มงานบริหารทั่วไป                      |          |
| ๗๙       | นายจักรี ทองชู             | กลุ่มงานการพยาบาล                         |          |
| ๘๐       | นางสุนันทา มณีโชติ         | กลุ่มงานประกันสังคมและสารสนเทศทางการแพทย์ |          |
| ๘๑       | นางประทุม ภัคดีสุวรรณ      | กลุ่มงานการพยาบาล                         |          |
| ๘๒       | นางสาวกัญจนา เพชรโชติ      | กลุ่มงานทันตกรรม                          |          |
| ๘๓       | นายนันทยุทธ แก้วประภาค     | กลุ่มงานบริหารทั่วไป                      |          |
| ๘๔       | นายปราโมทย์ ชูรส           | กลุ่มงานบริหารทั่วไป                      |          |
| ๘๕       | นายสิทธิโชค สุขศรี         | กลุ่มงานบริหารทั่วไป                      |          |
| ๘๖       | นายไกรสรณ์ แก้วประภาค      | กลุ่มงานบริหารทั่วไป                      |          |
| ๘๗       | นางสาวเจนจิรา พิบูลย์      | กลุ่มงานบริหารทั่วไป                      |          |
| ๘๘       | นางสาวณิชาภัทร อินทรอักษร  | กลุ่มงานการพยาบาล                         |          |
| ๘๙       | นางสาวน้ำหนึ่ง สุวรรณรัตน์ | กลุ่มงานการพยาบาล                         |          |
| ๙๐       | นางสาวนิศาชล คงทอง         | กลุ่มงานแพทย์แผนไทย                       |          |
| ๙๑       | นายจรูญ ไชยธานี            | กลุ่มงานบริหารทั่วไป                      |          |
| ๙๒       | นายเจริญชัย แก้วประภาค     | กลุ่มงานบริหารทั่วไป                      |          |
| ๙๓       | นางสาวอมรรัตน์ เพชรมี      | กลุ่มงานบริหารทั่วไป                      |          |
| ๙๔       | นางจำเนียร เกิดเมฆ         | กลุ่มงานบริหารทั่วไป                      |          |
| ๙๕       | นางสาวทิพาดี เจริญแก้ว     | กลุ่มงานบริหารทั่วไป                      |          |
| ๙๖       | นางบุปผา สังข์ทอง          | กลุ่มงานบริหารทั่วไป                      |          |
| ๙๗       | นางสาววาสนา ช่อชั้น        | กลุ่มงานบริหารทั่วไป                      |          |
| ๙๘       | นายจรูญ สงขำ               | กลุ่มงานบริหารทั่วไป                      |          |
| ๙๙       | นางสาวปิยวรรณ แทนสุข       | กลุ่มงานประกันสังคมและสารสนเทศทางการแพทย์ |          |



รายชื่อบุคลากรชมรม STRONG  
โรงพยาบาลจุฬาภรณ์ นครศรีธรรมราช

| ลำดับที่ | ชื่อ-สกุล               | กลุ่มงาน               | หมายเหตุ |
|----------|-------------------------|------------------------|----------|
| ๑๐๐      | นางสาวอัจฉรา ตุ่นหนู    | กลุ่มงานการพยาบาล      |          |
| ๑๐๑      | นางถาวร ทองประสิทธิ์    | กลุ่มงานแพทย์แผนไทย    |          |
| ๑๐๒      | นายฐานันท์ กัญชนะกาญจน์ | กลุ่มงานการพยาบาล      |          |
| ๑๐๓      | นางสาวสุชาดา วีระชาญชัย | กลุ่มงานบริหารทั่วไป   |          |
| ๑๐๔      | นายกรัณธรรัตน์ ศิริเพชร | กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ |          |
| ๑๐๕      | นายศราวุธ บุญสุข        | กลุ่มงานการพยาบาล      |          |
| ๑๐๖      | นางวรรณา พันธุ์ศักดิ์   | กลุ่มงานบริหารทั่วไป   |          |
| ๑๐๗      | นายอภิรักษ์ แก้วประภาค  | กลุ่มงานบริหารทั่วไป   |          |

รายงานสรุปผลการดำเนินงาน  
กิจกรรมรับสมัครสมาชิก  
ชมรม STRONG โรงพยาบาลจุฬารัตน์ นครศรีธรรมราช

สรุปข้อมูลทั่วไปของสมาชิกชมรม STRONG โรงพยาบาลจุฬารัตน์ นครศรีธรรมราช

☆ เพศ

บุคลากรสมัครสมาชิก ชมรม STRONG จำนวน ๑๐๗ คน แบ่งเป็น

① เพศชาย ๒๒ คน

② เพศหญิง ๘๕ คน

☆ กลุ่มงานที่บุคลากรสมัครเป็นสมาชิก

|                                           |       |
|-------------------------------------------|-------|
| กลุ่มงานการแพทย์                          | ๔ คน  |
| กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค     | ๙ คน  |
| กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์                    | ๔ คน  |
| กลุ่มงานบริหารทั่วไป                      | ๒๓ คน |
| กลุ่มงานทันตกรรม                          | ๘ คน  |
| กลุ่มงานบริการปฐมภูมิและองค์รวม           | ๗ คน  |
| กลุ่มงานแพทย์แผนไทย                       | ๔ คน  |
| กลุ่มงานประกันสังคมและสารสนเทศทางการแพทย์ | ๗ คน  |
| กลุ่มงานการพยาบาล                         | ๓๙ คน |
| กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู                     | ๒ คน  |

ผู้ให้ข้อมูล



(นางวันดี ณรงค์)  
นักวิชาการเงินและบัญชี  
เลขานุการชมรม

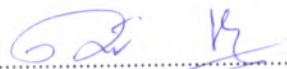
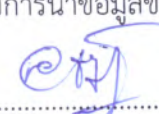
ผู้รับรอง



(นางวิรัตน์ อุ่นนวน)  
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ  
หัวหน้าพยาบาล  
ประธานชมรม



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลจุฬารัตน์จังหวัดนครศรีธรรมราช  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๕  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข

| แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลจุฬารัตน์จังหวัดนครศรีธรรมราช                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลจุฬารัตน์ จังหวัดนครศรีธรรมราช</p> <p>วัน/เดือน/ปี ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕</p> <p>หัวข้อ: MOIT ๑๙ : หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการเพื่อจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน และมีการรวมกลุ่มในนาม “ชมรม STRONG”</p> <p>รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) : รายงานสรุปผลการดำเนินงานกิจกรรมชมรม STRONG โดยมีแนวทางการดำเนินกิจกรรมของชมรม STRONG มีรายชื่อสมาชิกชมรม</p> <p>Link ภายนอก : ไม่มี</p> <p>หมายเหตุ :</p> <p>.....</p> <p>.....</p> |                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p> <p></p> <p>(นางสาวสุชาดา วีระชาญชัย)</p> <p>ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานพัสดุ</p> <p>วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕</p>                                                                                                                                                                                                                                                      | <p>ผู้อนุมัติรับรอง</p> <p></p> <p>(นายชุมชน ถนนทิพย์)</p> <p>ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง</p> <p>ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬารัตน์</p> <p>วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕</p> |
| <p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p> <p></p> <p>(นายสุทธิพร เพ็งจันทร์)</p> <p>ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์</p> <p>วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕</p>                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                       |