

MOIT ๙

หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลจุฬาภรณ์ สสจ.นครศรีธรรมราช

ที่ นศ ๐๐๓๒.๓๐๑(๑) ๙๖

วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติโครงการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการ
มีวินัย โรงพยาบาลจุฬาภรณ์ นครศรีธรรมราช ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬาภรณ์ นครศรีธรรมราช

เพื่อให้บุคลากรมีคุณธรรม ความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานเพิ่มมากขึ้น เพื่อสร้าง
จิตสำนักให้แก่บุคลากรในการปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทาง
คุณธรรมและจริยธรรม โดยยึดประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก และเพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากร
เป็นไปด้วยความชัดเจน โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และเพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานการสร้าง
วัฒนธรรมการต่อต้านทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับ
นโยบายรัฐบาล นโยบายของกระทรวงสาธารณสุข บริบทของหน่วยงาน และบริบทของสังคมไทยและ
สถานการณ์ปัจจุบัน ตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด ได้กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก เป็นกลไก
ในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม ผ่านกระบวนการ
ประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency
Assessment : ITA) เพื่อยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่าง
เหมาะสม

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการจัดทำโครงการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และ
เสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการมีวินัย โรงพยาบาลจุฬาภรณ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อเป็น
การสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และเสริมสร้าง พัฒนาทางด้านจริยธรรม
และการมีวินัย ของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หากเห็นชอบโปรดลงนามเห็นชอบอนุมัติในแบบบัญชีการฯ และ
อนุญาตให้ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลจุฬาภรณ์ นครศรีธรรมราช ได้

งานทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการจัดทำนโยบายเพื่อให้การดำเนินงาน
ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลจุฬาภรณ์ นครศรีธรรมราช เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และ
เกิดประสิทธิผล จึงขอเรียนเสนอลงนามนโยบายดังกล่าว และขออนุญาตแจ้งเวียนให้ทุกกลุ่มงานทราบพร้อม
อนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาล

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการ

(นางสาวกัญญา เชawanach)

เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน

ทราบ

- อนุญาต ไม่อนุญาต
- อนุญาตเผยแพร่ทาง Website

(นายชุมชน ถนนพิพิร)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬาภรณ์



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลจุฬาภรณ์ สสจ.นครศรีธรรมราช

ที่ นศ ๐๐๓๒.๓๐๑(๑๙) ๙๙

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอขอบคุณที่ดำเนินการโครงการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และเสริมสร้างและพัฒนาทางด้าน
จริยธรรม และการมีวินัย โรงพยาบาลจุฬาภรณ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬาภรณ์

ด้วย โรงพยาบาลจุฬาภรณ์ นครศรีธรรมราช มีความประสงค์จัดโครงการป้องกันการทุจริต
ประพฤติมิชอบ และเสริมสร้างและพัฒนาทางด้าน จริยธรรม และการมีวินัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
(คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล) เพื่อให้บุคลากรมีคุณธรรม ความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน
เพิ่มขึ้น เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่บุคลากรในการปฏิบัติงานด้านหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งประพฤติปฏิบัติตาม
มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม โดยยึดประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก และเพื่อให้การปฏิบัติงานของ
บุคลากรเป็นไปด้วยความชัดเจน โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ นั้น

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอขอบคุณที่ดำเนินการโครงการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ และ
เสริมสร้างและพัฒนาทางด้าน จริยธรรม และการมีวินัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อให้ความรู้สำหรับคณะกรรมการ
บริหารโรงพยาบาล และขออนุญาตนำเผยแพร่ที่เว็บไซต์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและอนุมัติให้ดำเนินการต่อไป

(นางสาวกัญญา เชawan)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ทราบ

- อนุญาต ไม่อนุญาต
 อนุญาตเผยแพร่ทาง Website

(นายชุมชน ถนนพิพิร)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬาภรณ์

โครงการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย
โรงพยาบาลจุฬาภรณ์ นครศรีธรรมราช พ.ศ.๒๕๖๕

หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตมีผลกระทบอย่างมากต่อความมั่นคงแห่งรัฐ ความเจริญก้าวหน้าของประเทศ และรวมถึงความผาสุกของประชาชน และยังเป็นสาเหตุของปัญหาทางด้านสังคมต่างๆ ที่ตามมา ซึ่งก่อให้เกิด ความถดถอยของการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ ปัญหาสังคมที่ยิ่งเพิ่มมากขึ้น เพราะการขาดปัจจัยในการแก้ไข ปัญหา การเกิดปัญหา การเลือกปฏิบัติ และการให้สิทธิแก่บุคคลที่เขือผลประโยชน์ในภาครัฐ การทุจริตยังถือได้ว่าเป็นพฤติกรรมที่ขัดต่อหลักธรรมาภิบาล หลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี อันเป็นหลักการสำคัญของ การปกครองระบอบประชาธิปไตย คณะรักษาความสงบแห่งชาติ จึงได้ออกคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนด มาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบในส่วนราชการ และหน่วยงาน ของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการ ตรวจสอบ เฝ้าระวังเพื่อการสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริต ประพฤติมิชอบในระบบราชการ เพื่อให้ระบบราชการ และการปฏิบัติงานของบุคลากรของภาครัฐมีความโปร่งใส และมีการดำเนินการถูกต้องตามกฎหมาย และ ระเบียบแบบแผนของทางราชการ ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และ สนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการรณรงค์ และปลูกจิตสำนึกค่านิยมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรภาครัฐและให้ผู้ปฏิบัติงาน มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้องค์กรปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรมีคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานเพิ่มขึ้น
๒. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่บุคลากรในการปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งประพฤติ ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม โดยยึดประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก
๓. เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรเป็นไปด้วยความชัดเจน โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ กลุ่มเป้าหมาย

คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลจุฬาภรณ์ นครศรีธรรมราช
ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. กำหนดหัวข้อในการอบรม
๒. แจ้งบุคลากรโรงพยาบาลจุฬาภรณ์ เข้ารับการอบรม
๓. จัดอบรมโครงการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และเสริมสร้างและพัฒนาทางด้าน จริยธรรมและการมีวินัย โรงพยาบาลจุฬาภรณ์ นครศรีธรรมราช พ.ศ.๒๕๖๕

ระยะเวลาดำเนินการ มีนาคม ๒๕๖๕

งบประมาณ "ไม่มี"

หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลจุฬาภรณ์

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระหงสารานุรักษ์ ลูกจ้างชั่วคราว

๒. หน่วยงานมีมาตรฐาน โปร่งใส มีระบบคุณธรรม จริยธรรม "ไม่มีการทุจริต และคอร์รัปชัน"

๓. บุคลากรในหน่วยงาน มีจิตสำนึกร่วมกันในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และมี ความโปร่งใส

ลงชื่อ..... ผู้เขียนโครงการ/ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวกัญญา เชawan)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ลงชื่อ..... ผู้อนุมัติโครงการ

(นายชุมชน ถนนทิพย์)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬาภรณ์

โครงการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย
โรงพยาบาลจุฬาภรณ์ นครศรีธรรมราช พ.ศ.๒๕๖๕

กำหนดการประชุม วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น.

เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๓.๓๐ น. ลงทะเบียน

เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๕.๓๐ น. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบรรยาย
เรื่อง วินัย และการรักษาวินัย รวมถึงการเมตตาธรูณ ความโปร่งใส ไม่มีการ
ทุจริต และคور์รัปชั่น และการสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานตามหน้าที่
ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

เวลา ๑๕.๓๐ – ๑๖.๐๐ น. ตอบข้อซักถาม และปิดการอบรม

รายงานการประชุมโครงการป้องกันทุจริตประพฤติมิชอบ เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม
และการรักษาวินัย โรงพยาบาลจุฬาภรณ์ นครศรีธรรมราช ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕
วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕
เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น.

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑.นายชุมธน ณนทพิทย์	นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
๒.นางวิรัตน์ อุ่นนาน	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬาภรณ์
๓.นางเขตฯ บุญประดิษฐ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
๔.นายธีระวิทย์ หอมข่าว	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ
๕.นางสาวกัตติกา ราชนิยม	หันตแพทย์ชำนาญการ
๖.นางสารภี หนูเกลี้ยง	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ
๗.นางสมใจ กัญชนาภรณ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๘.นางสาวสุภา ไกรสุวรรณ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๙.นางมณีรัตน์ คงประเสริฐ	แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ
๑๐.นางสาวกานุจนา เชวงนะ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

วาระที่ ๑ ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

นายชุมธน ณนทพิทย์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬาภรณ์ ประธาน ได้แจ้งถึงการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย ของโรงพยาบาล ปี พ.ศ.๒๕๖๕ ซึ่งวินัยและการรักษาวินัยของข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างประจำ ความรับผิดทางกฎหมายของเจ้าหน้าที่รัฐ มีหลักวิธีในการทางปกครอง เช่น ทางอาญา ทางวินัย และทางละเมิด วัตถุประสงค์ของการจัดโครงการเพื่อให้บุคลากรมีคุณธรรม และมีความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานเพิ่มขึ้น เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่บุคลากรในการปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม โดยยึดประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก และเพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรเป็นไปด้วยความซัดเจน โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือบุคลากรในหน่วยงาน แต่เนื่องจากสถานการณ์ระบาดโควิดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 และเป็นการป้องกันการแพร่ระบาดของโรค จึงขอจัดประชุมเฉพาะหัวหน้ากลุ่มงาน และไปแจ้งบุคลากรในกลุ่มงาน ทราบถึงการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย

วาระที่ ๒ ทบทวนและรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

ไม่มี

วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

ไม่มี

วาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๔.๑ นายชุมชน ณนทพิพย์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬาภรณ์ ได้เป็นวิทยากรในการอบรมโครงการและให้ความรู้เกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย ที่เป็นคุณประโยชน์ต่อการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

๑. วินัยข้าราชการ ในการบริหารราชการแผ่นดินของประเทศไทย ข้าราชการพลเรือนซึ่งถือว่า เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐในการปฏิบัติตามนโยบายของรัฐบาลในการบริหารราชการของประเทศไทย เป็นกลไกหลักที่สำคัญที่จะนำมาซึ่งความเจริญรุ่งเรืองให้แก่ประเทศไทย จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่ข้าราชการพลเรือนจะต้องทำตนให้เป็นที่เชื่อถือ ศรัทธาของประชาชน โดยการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นข้าราชการที่ดีอยู่ในระเบียบวินัย ข้าราชการพลเรือน ตั้งใจปฏิบัติราชการด้วยความอาใจใส่ร่มมั่นระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเจริญก้าวหน้ายิ่งขึ้น หากข้าราชการพลเรือนไม่ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในระเบียบวินัยอันดี นอกจากจะทำให้เสื่อมเสียทรัพย์ศักดิ์ของความเป็นข้าราชการแล้ว ยังทำให้ประชาชนขาดความเชื่อถือความศรัทธาในรัฐบาล อันจะส่งผลกระทบ และนำความเสียหายมาสู่ระบบราชการ ประเทศไทยและประชาชนโดยส่วนรวมด้วย วินัยข้าราชการพลเรือนจึงจำเป็นที่จะต้องมี และข้าราชการพลเรือนทุกคนจะต้องรักษาวินัยโดยเคร่งครัดอยู่เสมอ ผู้ใดฝ่าฝืนข้อห้าม หรือไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติทางวินัยตามที่บัญญัติไว้ ย่อมถือว่าผู้นั้นได้กระทำการทำผิดวินัย และต้องได้รับโทษตามที่กำหนด

บทบัญญัติของวินัยข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ หมวดที่ ๖ เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย มาตรา ๘๐ กำหนดไว้ว่าข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาวินัย โดยกระทำการ หรือไม่กระทำการตามที่บัญญัติโดยเคร่งครัดอยู่เสมอ โดยกำหนดลักษณะวินัยข้าราชการไว้ทั้งที่เป็นข้อปฏิบัติและข้อห้าม โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ เกียรติและศักดิ์ศรี ตลอดจนความเชื่อถือของประชาชน และกำหนดลักษณะการกระทำการที่มีสภาพก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการอย่างร้ายแรง เป็นการกระทำการที่มีผลเสียหายอย่างร้ายแรง ตลอดจนกำหนดบทลงโทษแก่ผู้กระทำการที่วินัยไว้ตามสภาพแห่งความร้ายแรงของการกระทำการที่มีผลเสียหาย

มาตรา ๘๑ ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขด้วยบริสุทธิ์ใจ

ประเทศไทยมีการปกครองในระบบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ดังนั้น ข้าราชการซึ่งเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐจึงต้องสนับสนุนการปกครองในระบอบดังกล่าวด้วยความบริสุทธิ์ใจ หากข้าราชการผู้ใดกระทำการในลักษณะที่เป็นการไม่สนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ ก็จะมีความผิดตามมาตรา ๘๑ ซึ่งเป็นความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง และหากถึงขนาดเป็นผู้ไม่เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจด้วยแล้วก็ถือว่าผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติทั่วไปที่จะรับราชการ และจะต้องถูกดำเนินการสั่งให้ออกจากราชการเพราขาดคุณสมบัติทั่วไป

(มาตรา ๘๒) ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องกระทำการอันเป็นข้อปฏิบัติดังต่อไปนี้

๑. ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม

๒. ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติของคณะกรรมการรัฐมนตรี นโยบายของรัฐบาล และปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ

๓.ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ ด้วยความตั้งใจ อุตสาหะ เอ้าใจใส่ และรักษาประโยชน์ของทางราชการ

๔.ต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบ ด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ โดยไม่ขัดขืนหรือหลีกเลี่ยง แต่ถ้าเห็นว่าการปฏิบัติตามคำสั่งนั้นจะทำให้ผู้เสียหาย แก่ราชการ หรือจะเป็นการไม่รักษาประโยชน์ของทางราชการ จะต้องเสนอความเห็นเป็นหนังสือทันทีเพื่อให้ ผู้บังคับบัญชาทบทวนคำสั่งนั้น และเมื่อได้เสนอความเห็นแล้ว ถ้าผู้บังคับบัญชาขึ้นยังนี้ให้ปฏิบัติตามคำสั่งเดิม ผู้อยู่ตัวบังคับบัญชาต้องปฏิบัติตาม

๕.ต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ จะลงทะเบียนท้องที่หน้าที่ราชการมิได้

๖.ต้องรักษาความลับของทางราชการ

๗.ต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคีและต้องช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการระหว่าง ข้าราชการด้วยกันและผู้อยู่ร่วมปฏิบัติราชการ

๘.ต้องต้อนรับ ให้ความสะดวก ให้ความเป็นธรรม และให้การส่งเคราะห์ แก่ประชาชนผู้ติดต่อ ราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตน

๙.ต้องวางแผนเป็นกลางทางการเมืองในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และในการปฏิบัติการอื่นที่ เกี่ยวข้องกับประชาชน กับจะต้องปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ ว่าด้วยมารยาททางการเมืองของ ข้าราชการด้วย

๑๐.ต้องรักษาซื่อสัมภึติของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อม เสีย

๑๑.กระทำการอื่นใดตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

(มาตรา ๘๓) ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องไม่กระทำการใดอันเป็นข้อห้าม ดังต่อไปนี้

๑.ต้องไม่รายงานเหตุต่อผู้บังคับบัญชา การรายงานโดยปกปิดข้อความ ซึ่งควรต้องแจ้ง ถือว่าเป็น การรายงานเท็จด้วย

๒.ต้องไม่ปฏิบัติราชการอันเป็นการกระทำการข้ามผู้บังคับบัญชาเหนือตน เว้นแต่ผู้บังคับบัญชา เหนือตนซึ่งเป็นผู้สั่งให้กระทำการหรือได้รับอนุญาตเป็นพิเศษชั่วคราว

๓.ต้องไม่อศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน หาประโยชน์ให้แก่ตนเอง หรือผู้อื่น

๔.ต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ

๕.ต้องไม่กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์อันอาจทำให้เสียความเที่ยงธรรม หรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน

๖.ต้องไม่เป็นกรรมการผู้จัดการ หรือผู้จัดการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นใด ที่มีลักษณะงานคล้ายคลึง กันนั้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท

๗.ต้องไม่กระทำการอันเป็นการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

๘.ต้องไม่คุกคาม เหยียดหยาม กดซี่ หรือข่มเหงประชาชนผู้ติดต่อราชการ

๙.ต้องไม่กระทำการอย่างใดที่เป็นการกลั่นแกล้ง กดซี่ หรือข่มเหงกัน ใน การปฏิบัติราชการ

๑๐.ไม่กระทำการอื่นใดตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

ซึ่งบทบัญญัติในเรื่องวินัยที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๘๒ ส่วนใหญ่ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนทุกฉบับที่ผ่านมาจะบัญญัติบห่วงี้แต่ละเรื่องไว้ในแต่ละมาตรา มีได้บัญญัติรวมไว้ ดังเช่นที่ปรากฏในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ การบัญญัติกฎหมายที่เปลี่ยนไปจากรูปแบบเดิมที่ข้าราชการพลเรือนสามัญรับรู้ด้วยความเคย์ชินมาตลอดเวลา หรือรับรู้เกี่ยวกับเรื่องวินัยข้าราชการ (มาตรา ๘๕) การกระทำผิดวินัยในลักษณะเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

๑.ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต

๒.ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควรเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

๓.ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินสิบหัววัน โดยไม่มีเหตุผลสมควร หรือโดยมีพฤติกรรมอันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ

๔.กระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

๕.ดูหมื่น เหยียดหยาม กดซี่ ข่มเหง หรือทำร้ายประชาชนผู้ติดต่อราชการอย่างร้ายแรง

๖.กระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุกหรือโทษที่หนักกว่าโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกหรือให้รับโทษที่หนักกว่าโทษจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๗.ละเว้นการกระทำหรือกระทำการใด ๆ อันเป็นการไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๘๒ หรือฝ่าฝืนข้อห้าม

ตามมาตรา ๘๓ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

๘.ละเว้นการกระทำหรือกระทำการใด ๆ อันเป็นการไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๘๐ วรรคสอง และมาตรา ๘๒(๑) หรือฝ่าฝืนข้อห้ามตามมาตรา ๘๓ (๑) ที่มีกฎหมายกำหนดให้เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง (มาตรา ๘๘) ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ได้กระทำผิดวินัย จะต้องได้รับโทษทางวินัย เว้นแต่มีเหตุอันควรด้วยตามที่บัญญัติไว้ในหมวด ๗ การดำเนินการทางวินัย มีโทษทางวินัย ๕ สถาน ได้แก่

๑.ภาคทัณฑ์

๒.ตัดเงินเดือน

๓.ลดเงินเดือน

๔.ปลดออก

๕.ไล่ออก

การลงโทษข้าราชการพลเรือนสามัญให้ทำเป็นคำสั่ง ผู้สั่งลงโทษต้องสั่งลงโทษให้เหมาะสมกับความผิด และต้องเป็นไปด้วยความยุติธรรม และโดยปราศจากอคติ โดยในคำสั่งลงโทษให้แสดงว่าผู้ถูกลงโทษกระทำผิดวินัยในกรณีใดและตามมาตราใด

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๖ วาระอื่น ๆ

ไม่มี

ปิดการประชุมเวลา ๑๖.๐๐ น.

(นางสาวกัญญา เช华นะ)

เจ้าพนักงานธุรการสำนักงาน

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(นายชุมชน ถนนทิพย์)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬาภรณ์

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕

ประชุมโครงการป้องกันทุจริตประพฤติมิชอบ และเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการมีวินัย
โรงพยาบาลจุฬาภรณ์ นครศรีธรรมราช
ณ ห้องประชุมแคนเด็ต โรงพยาบาลจุฬาภรณ์ นครศรีธรรมราช
วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ น.



ประชุมโครงการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย
โรงพยาบาลจุฬารัตน์ นครศรีธรรมราช ปีงบประมาณ 2565
วันที่ 22 มีนาคม 2565 เวลา 13.00-16.00 น.
ณ ห้องประชุมแคนແสเด โรงพยาบาลจุฬารัตน์ นครศรีธรรมราช

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โรงพยาบาลจุฬาภรณ์ นครศรีธรรมราช

ตามประกาศโรงพยาบาลจุฬาภรณ์ นครศรีธรรมราช

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลจุฬาภรณ์

นครศรีธรรมราช ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

สำหรับหน่วยงานในโรงพยาบาลจุฬาภรณ์ นครศรีธรรมราช

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลจุฬาภรณ์

ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลจุฬาภรณ์ นครศรีธรรมราช

วัน/เดือน/ปี : ๑๕ มี.ค. ๒๕๖๔

หัวข้อ : MOIT ๙ หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

รายละเอียดข้อมูล : (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) :

๑. มีหลักฐานการอบรมให้ความรู้

๑.๑. เป็นทึกข้อของอนุมัติดำเนินโครงการ

๑.๒. โครงการ

๒. รายชื่อผู้เข้าร่วมการอบรมให้ความรู้แก่คณะกรรมการบริหาร เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการมีวินัย

๓. บันทึกข้อความเสนอผู้บริหารเพื่อรับทราบรายงานการอบรม มีการขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์

๔. มีรายงานการอบรมให้ความรู้บุคลากรในหน่วยงาน

๕. มีภาพกิจกรรมที่ระบุวัน เวลา สถานที่จัดกิจกรรม

๖. มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นางสาวกัญญา เชawanah)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

วันที่ ๑๕ มี.ค. ๒๕๖๔

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายชุมชน ถันทิพย์)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬาภรณ์

วันที่ ๑๕ มี.ค. ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นายสุทธิพร เพ็งจันทร์)

นักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่ ๑๕ มี.ค. ๒๕๖๔