MOIT ๑๖

หน่วยงานมีรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และแผนปฏิบัติส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลจุฬาภรณ์ อำเภอจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช โทร. ๐๗๕-๓๕๕๔๐๒

ที่ นศ.๐๐๓๓.๓๐๑(๑๙)/ ๔๒ **วันที่** ๑๗ ก.พ. ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬาภรณ์

เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล นโยบาลกระทรวงสาธารณสุข บริบทของหน่วยงานและบริบทของสังคมไทยรวมถึงสถานการณ์ปัจจุบัน และเพื่อเป็นการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน บนเวปไซต์ของหน่วยงานเปิดเผยการดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน แสดงถึงเจตนารมณ์หรือคำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์ สุจิต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล หน่วยงานต้องดำเนินการจัดการทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนการส่งเสริมคุณธรรมและชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน ตามที่กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก เป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและคุณธรรม ผ่านกระบวนการการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) เพื่อยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

ในการนี้ ขอส่งรายงานผลการกำกับการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุญาตเผยแพร่บนเวบไซต์

(นางจิรัตน์ อุ่นนวน)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ทราบ/อนุญาตเผยแพร่บนเวปไซต์

(นายขุมธน ถนนทิพย์)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬาภรณ์

แบบฟอร์มที่ ๒

แบบติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

☑ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖)

☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม ทีม STRONG โรงพยาบาลจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช หน่วยงาน โรงพยาบาลจุฬาภรณ์ นครศรีธรรมราช

สถานที่ตั้ง ๑๑๑ หมู่ ๔ ตำบลสามตำบล อำเภอจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช

ชื่อผู้ประสานงาน นางวิรัตน์ อุ่นนวน โทรศัพท์ ๐๙๘๖๗๐๕๕๗๗๖

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๔ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๔ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม - บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๕๐๐ บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ..... บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. กิจกรรมโครงการ/กิจกรรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเรื่องการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย		๑.เพื่อให้บุคลากรมีคุณธรรมมีความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ๒.สร้างจิตสำนึกให้แก่บุคลากรในการปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาล รวมทั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกบร. โรงพยาบาลจุฬาภรณ์		/			คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลทุกคนได้เข้าอบรม

แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

☑ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖)

☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม ทีม STRONG โรงพยาบาลจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช หน่วยงาน โรงพยาบาลจุฬาภรณ์ นครศรีธรรมราช

สถานที่ตั้ง ๑๑๑ หมู่ ๔ ตำบลสามตำบล อำเภอจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช

ชื่อผู้ประสานงาน นางวิรัตน์ อุ่นนวน โทรศัพท์ ๐๙๘๖๗๐๕๕๗๗๖

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณ ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
๑. กิจกรรมโครงการ/กิจกรรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเรื่องการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	✓		๓๐	คณะกบร.โรงพยาบาลจุฬาภรณ์และหัวหน้ากลุ่มงานได้รับการอบรม	
๒. กิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานต่อสาธารณชน	✓		๓๐	ประกาศเจตจำนงต่อสาธารณชนเมื่อวันที่๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	
๓. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและการแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	✓		๓๐	ประกาศเจตจำนงต่อสาธารณชนเมื่อวันที่๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	
๔. กิจกรรมจัดซื้อจัดจ้างโปร่งใส ตรวจสอบได้	✓		๓๐	ไม่มีการร้องเรียนเรื่องการจัดซื้อจัดจ้าง	

		ประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรม ๓.เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรเป็นไปด้วยความชัดเจน โปร่งใส ตรวจสอบได้							
๒. กิจกรรมกิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานต่อสาธารณชน		๑.เพื่อแสดงถึงการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ๒.เพื่อแสดงออกถึงการป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มิใช่ยาของหน่วยงาน	๕๐๐	ผู้บริหารและหัวหน้างานบุคลากรโรงพยาบาลจำนวน๓๐คน		/			ประกาศเจตจำนงต่อสาธารณชนเมื่อวันที่๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
๓. กิจกรรมกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและการแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน		๓.๑เพื่อแสดงถึงความมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล ๓.๒เพื่อสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ	ไม่ใช้งบประมาณ	ผู้บริหารและหัวหน้างานบุคลากรโรงพยาบาลจำนวน๓๐คน		/			ประกาศเจตจำนงต่อสาธารณชนเมื่อวันที่๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
๔. กิจกรรมกิจกรรมจัดซื้อจัดจ้างโปร่งใส ตรวจสอบได้		เพื่อให้ผู้รับผิดชอบด้านการจัดซื้อจัดจ้างทุกหน่วยงานมีการดำเนินงานจัดซื้อจัด	ไม่ใช้งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบการจัดซื้อจัดจ้างทุกหน่วยงาน		/			ไม่มีเรื่องร้องเรียนการจัดซื้อจัดจ้าง

		จ้างที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ เพื่อเปิดเผยข้อมูล ขั้นตอนการ ดำเนินงานอย่าง ครบถ้วนเป็นธรรมไม่ เลือกปฏิบัติทุก โครงการโดยเผยแพร่ ให้สาธารณชนทราบ ผ่านเวปไซด์ของ โรงพยาบาลจุฬาภรณ์ นครศรีธรรมราช							

คำอธิบาย : **ผลสำเร็จเชิงปริมาณ** คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน
ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

๑.ผู้บริหารเห็นความสำคัญ

๒.เจ้าหน้าที่มีความเสียสละ สามัคคี มีจิตอาสาในการปฏิบัติงาน

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

๑.สถานการณ์โควิด ทำให้การรวมกลุ่มกันทำกิจกรรมเป็นไปค่อนข้างลำบาก

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....

ลงชื่อ ..... **ผู้รายงาน**

(.....(นางวิรัตน์ อุษนวน).....)

ตำแหน่ง .....หัวหน้าพยาบาล.....

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. .....

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

โรงพยาบาลจุฬาภรณ์
อำเภอจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช

คำนำ

โรงพยาบาลจุฬาภรณ์ได้ดำเนินการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของหน่วยงาน รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) เพื่อติดตามผลความก้าวหน้าเกี่ยวการดำเนินตามแผนแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตามเกณฑ์การประเมินดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

โรงพยาบาลจุฬาภรณ์

สารบัญ

หน้า

คำนำ

สารบัญ

บทที่ ๑ บทนำ ๑
บทที่ ๒ กรอบแนวคิดในการติดตามประเมินผล ๒
บทที่ ๓ รูปแบบและระดับในการติดตามและประเมินผล ๓
บทที่ ๔ ผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ๔

บทที่ ๑
บทนำ

หลักการและเหตุผล

การติดตามและประเมินแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

การติดตามและประเมินผล ถือเป็นกระบวนการที่สำคัญยิ่งสำหรับการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของหน่วยงาน ตามแนวทางของวงจรการบริหาร PDCA หรือวงจร Deming (Deming Cycle) เนื่องจากกิจกรรมการติดตาม และประเมินผลจะช่วยให้ผู้ที่เกี่ยวข้องในห่วงโซ่แห่งการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของหน่วยงาน ทราบถึงผลการดำเนินการ รวมถึงปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นในระหว่างการดำเนินการ ซึ่งช่วยให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติสามารถกำหนด แนวทางการแก้ไข ปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕ ของหน่วยงาน และวิธีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ของหน่วยงาน ตามระยะเวลาที่เหลือ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและตอบสนองต่อเป้าหมายของยุทธศาสตร์ได้อย่างตรงจุดมากกว่าวิธีการดำเนินการแบบเดิม

กระบวนการติดตามและประเมินผล จึงเป็นกิจกรรมที่มีความสำคัญมาก เนื่องจากกระบวนการติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของหน่วยงานดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลทั้งใน เชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ซึ่งข้อมูลที่ได้จากการวิเคราะห์จะช่วยให้หน่วยงานที่รับผิดชอบในการดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของหน่วยงานสามารถรับทราบผลการดำเนินการรวมถึงปัญหาและอุปสรรคของการดำเนินการเป็นระยะ รวมถึงสามารถวางแผนเพื่อปรับเปลี่ยนทิศทางการดำเนินการให้มีความเหมาะสมต่อทรัพยากร สภาพแวดล้อมในการดำเนินการ ตลอดจนปัจจัยอื่นๆ ที่เปลี่ยนแปลงไปในระหว่างปี

บทที่ ๒
กรอบแนวคิดในการติดตามและประเมินผล

กรอบแนวคิดในการติดตามและประเมินผล

กรอบแนวคิดในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของหน่วยงาน ได้นำกรอบแนวคิด ดัชนีชี้วัดความสมดุล หรือ Balanced Scorecard ของโรเบิร์ต เอส แคปแลนด์ และ เดวิด พี นอร์ตัน ซึ่งประกอบไปด้วย ๔ มิติที่สำคัญ ได้แก่

มิติด้านประสิทธิผลและความคุ้มค่า (Financial Perspective)

มิติด้านผลกระทบต่อประชาชนที่จะได้รับการบริการจากภาครัฐที่มีความโปร่งใสและ ปราศจากการทุจริต (Customer Perspective)

มิติด้านประสิทธิภาพของกระบวนการปฏิบัติงาน (Internal Perspective)

มิติด้านการเรียนรู้และการเติบโต (Learning and Growth Perspective)

แต่เพื่อให้เหมาะสมกับบริบทของแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของหน่วยงาน จึงจำเป็นต้องดัดแปลงเกณฑ์ชี้วัดดังกล่าวซึ่งใช้กับภาคเอกชน ให้เหมาะสมกับบริบทของแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ของหน่วยงาน ซึ่งเป็นแผนที่ดำเนินการโดยภาครัฐ สามารถสรุปได้ดังนี้

มิติด้านประสิทธิผลและความคุ้มค่า (Financial Perspective)

หมายถึง มุมมองด้านความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุดในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของหน่วยงาน ให้บรรลุเป้าหมาย และวัตถุประสงค์ตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรรมา

มิติด้านผลกระทบต่อประชาชนที่จะได้รับการบริการจากภาครัฐที่มีความโปร่งใส และปราศจากการทุจริต (Customer Perspective)

หมายถึง การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของหน่วยงาน ตอบสนองต่อความต้องการสูงสุดต่อประชาชนในแง่ของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้

มิติด้านประสิทธิภาพของกระบวนการจัดการ (Internal Perspective)

หมายถึง กระบวนการจัดการซึ่งถือว่าเป็นกิจกรรมภายในของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของหน่วยงาน ที่ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีความเหมาะสมทั้งเวลาและทรัพยากรที่ได้รับ

มิติด้านการเรียนรู้และการเติบโต (Learning and Growth Perspective)

หมายถึง การเรียนรู้และการเติบโตของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามแผนปฏิบัติ การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของหน่วยงาน ซึ่งเป็นมิติที่สะท้อนถึงขีดความสามารถ/สมรรถนะในการปฏิบัติการเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของหน่วยงาน

บทที่ ๓
รูปแบบและระดับในการติดตามและประเมินผล

โดยรูปแบบการติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของหน่วยงาน ได้นำทฤษฎีเชิงระบบ (System Model) มาใช้เป็นรูปแบบในการติดตามและประเมินตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของหน่วยงาน

จากรูปแบบการติดตามและประเมินผลดังกล่าวสามารถจำแนกตัวชี้วัดในการประเมิน ออกเป็น ๓ ประเภท ได้แก่

ตัวชี้วัดประเภทสาเหตุ (Lead Indicator) ได้แก่ การประเมินปัจจัยนำเข้า ซึ่งหมายถึงทรัพยากรที่นำมาใช้ในการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ (อาทิ บุคลากร งบประมาณ เป็นต้น)

ตัวชี้วัดกิจกรรม ได้แก่ การประเมินขั้นตอนการดำเนินงาน ตั้งแต่การเริ่มวางแผน การดำเนินงาน การเริ่มดำเนินงานตามแผน ขั้นตอนระหว่างการดำ เนินงาน และขั้นตอนหลังจากเสร็จสิ้นกระบวนการดำ เนินงาน

ตัวชี้วัดประเภทผล (Lag Indicator) ได้แก่ การประเมินผลผลิตและผลลัพธ์ ซึ่งเป็นตัวชี้วัด ที่สามารถชี้ให้เห็นภาพของการบรรลุวัตถุประสงค์

โดยตัวชี้วัดทั้ง ๓ ประเภท จะมีกรอบแนวคิดดัชนีชี้วัดความสมดุล หรือ Balanced Scorecard ทั้ง ๔ มิติ เป็นประเด็นชี้นำการกำหนดตัวชี้วัดในการติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของหน่วยงาน การดำเนินการติดตามและประเมินผลใน ๒ ระดับ ประกอบด้วย

๑. การประเมินภาพรวมของตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของหน่วยงาน

๒. การติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามมาตรการ โครงการ และแนวทางในการ ดำเนินงาน

บทที่ ๔
ผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

โรงพยาบาลจุฬาภรณ์ ได้กำหนดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวน ๔ โครงการ จากการติดตามประเมินผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕-มีนาคม ๒๕๖๖) ผลปรากฏว่า ได้ดำเนินการไปแล้ว จำนวน ๔ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยเป็นโครงการ/กิจกรรมที่ไม่ได้ใช้งบประมาณและใช้งบประมาณในการดำเนินงาน รายละเอียดตามรายงานแนบท้าย

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการ

ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลจุฬาภรณ์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา (ตั้งแต่วันที่ถึงวันที่)	งบประมาณรวม (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน ไตรมาสที่๒ ปีงบประมาณ๒๕๖๖
แนวทางที่๑ ปลูกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมซื่อสัตย์สุจริต							
๑	โครงการ/กิจกรรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเรื่องการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	๑.เพื่อให้บุคลากรมีคุณธรรมมีความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	คณะกบร. โรงพยาบาลจุฬาภรณ์	ต.ค.๖๕ - มี.ค. ๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล	คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลทุกคนได้เข้าอบรม
		๒.สร้างจิตสำนึกให้แก่บุคลากรในการปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรม					คณะกรรมการบริหารทุกคนปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานในการทำงาน
		๓.เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรเป็นไปด้วยความชัดเจน โปร่งใสตรวจสอบได้					ไม่พบการกระทำผิดวินัยในคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการ

ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลจุฬาภรณ์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา (ตั้งแต่วันที่ถึงวันที่)	งบประมาณรวม (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน ไตรมาสที่๒ ปีงบประมาณ๒๕๖๖
แนวทางที่ ๒ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ							
๒	กิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานต่อสาธารณชน	๑.เพื่อแสดงถึงการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	ผู้บริหารและหัวหน้างานบุคลากรโรงพยาบาลจำนวน๓๐ คน	ต.ค.๖๕ – มี.ค. ๖๖	๕๐๐	กลุ่มงานการพยาบาล	ประกาศเจตจำนงต่อสาธารณชนเมื่อวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
		๒.เพื่อแสดงออกถึงการป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มิใช่ยาของหน่วยงาน	ผู้บริหารและหัวหน้างานบุคลากรโรงพยาบาลจำนวน๓๐ คน	ต.ค.๖๕ - มี.ค. ๖๖	๕๐๐	กลุ่มงานการพยาบาล	ประกาศเจตจำนงต่อสาธารณชนเมื่อวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
๓	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและการแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	๓.๑เพื่อแสดงถึงความมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล ๓.๒เพื่อสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ	ผู้บริหารและหัวหน้างานบุคลากรโรงพยาบาลจำนวน๓๐ คน	ต.ค.๖๕ - มี.ค. ๖๖	๕๐๐	กลุ่มงานการพยาบาล	ประกาศเจตจำนงต่อสาธารณชนเมื่อวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการ

ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลจุฬาภรณ์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา (ตั้งแต่วันที่ ถึงวันที่)	งบประมาณรวม (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน ไตรมาสที่๒ ปีงบประมาณ๒๕๖๖
แนวทางที่ ๒ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ							
๔	กิจกรรมจัดซื้อจัดจ้างโปร่งใส ตรวจสอบได้	เพื่อให้ผู้รับผิดชอบด้านการจัดซื้อจัดจ้างทุกหน่วยงานมีการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ เพื่อเปิดเผยข้อมูลขั้นตอนการดำเนินงานอย่างครบถ้วนเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติทุกโครงการโดยเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบผ่านเวปไซด์ของโรงพยาบาลจุฬาภรณ์ นครศรีธรรมราช	ผู้รับผิดชอบการจัดซื้อจัดจ้างทุกหน่วยงาน	ต.ค.๖๕ – มี ค.๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานการพยาบาล	ไม่มีเรื่องร้องเรียนการจัดซื้อจัดจ้าง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โรงพยาบาลจุฬาภรณ์
ตามประกาศโรงพยาบาลจุฬาภรณ์
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลจุฬาภรณ์ พ.ศ.๒๕๖๖
สำหรับหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลจุฬาภรณ์

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลจุฬาภรณ์

หน่วยงาน: โรงพยาบาลจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช

วัน/เดือน/ปี: ๑ ๗ ก.พ. ๒๕๖๖

หัวข้อ : รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ และแผนการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) :

๑. บันทึกข้อความรายงานผู้บริหารรับทราบและสั่งการ ปรากฏการขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็ปไซต์
๒. รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ และแผนการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน) เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน

Link ภายนอก: -

หมายเหตุ:

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล	**ผู้อนุมัติรับรอง**
(นางวิรัตน์ อุ่นนวน)	(นายขุมธน ถนนทิพย์)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬาภรณ์
วันที่ ๑ ๗ ก.พ. ๒๕๖๖	วันที่ ๑ ๗ ก.พ. ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นายสุทธิพร เพ็งจันทร์)
ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์
วันที่ ๑ ๗ ก.พ. ๒๕๖๖