



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช

ที่ นศ ๐๐๓๓.๓๐๑(๑๙)/๓๑

วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬาภรณ์

ด้วย โรงพยาบาลจุฬาภรณ์ นครศรีธรรมราช มีความประสงค์จัดโครงการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ และเสริมสร้างและพัฒนาทางด้าน จริยธรรม และการมีวินัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล) เพื่อให้บุคลากรมีคุณธรรม ความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพิ่มขึ้น เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่บุคลากรในการปฏิบัติงานด้านหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งประพฤติปฏิบัติตาม มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม โดยยึดประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก และเพื่อให้การปฏิบัติงานของ บุคลากรเป็นไปด้วยความชัดเจน โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ นั้น

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขออนุมัติแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาล จุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในคำสั่งฯ ซึ่งได้เสนอมาพร้อม บันทึกนี้ด้วยแล้ว และอนุมัติให้เผยแพร่ลงบนเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

เจนจิรา

(นางสาวเจนจิรา พิบูลย์)

เจ้าพนักงานธุรการ

ทราบ



อนุญาต



ไม่อนุญาต



อนุญาตเผยแพร่ทาง Website

(นายชุมรณ ถนนทิพย์)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬาภรณ์



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม ทีม STRONG โรงพยาบาลจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช.....

สถานที่ตั้ง โรงพยาบาลจุฬาภรณ์ เลขที่ ๑๑๑ หมู่ที่ ๔ ตำบลสามตำบล อำเภอจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช ๘๐๑๓๐ โทร.๐ ๗๕๓๕๕๔๐๒-๓.....

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวเจนจิรา พิบูลย์ เจ้าพนักงานธุรการ โทรศัพท์ ๐๖ ๔๔๑๒ ๙๐๒๔.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๐๘ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๑๐๘ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖๑๓.....โครงการ/กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ๐.๐๐ บาท

●จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๐.๐๐ บาท

●จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๐.๐๐ บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- เพื่อให้ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ของหน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ร้อยละ ๙๒).....
- เพื่อให้มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖.....
- เพื่อให้มีผลสำเร็จของการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖.....

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ผ่านการประเมิน ITA ของหน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ร้อยละ ๙๒).....
- ชมรม STRONG ๖ มีผลสำเร็จของการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖.....
- ชมรม STRONG ๖ มีผลสำเร็จของการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ.....
- สมาชิกชมรม STRONG ๖ มีคุณธรรมและจริยธรรมที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่ราชการ.....
- สมาชิกชมรม STRONG ๖ มีความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนน้อยลงจากปีที่ผ่านมา.....

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. กิจกรรมจัดทำ แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรมของ หน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๑.เพื่อให้หน่วยงานผ่าน เกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ๒.เพื่อให้มีผลสำเร็จของการ ดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมของชมรม STRONG จิตพอเพียงด้าน ทุจริต ๓.เพื่อให้มีผลสำเร็จของการ ดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป โรงพยาบาล จุฬารักษ์	๑ แผน	-	ไม่ใช้งบ ประมาณ	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	
๒. กิจกรรมแต่งตั้ง คณะทำงานขับเคลื่อนชมรม จริยธรรมของหน่วยงาน และจัดตั้งชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตของ หน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๑.เพื่อให้หน่วยงานผ่าน เกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ๒.เพื่อให้มีผลสำเร็จของการ ดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมของชมรม STRONG จิตพอเพียงด้าน ทุจริต ๓.เพื่อให้มีผลสำเร็จของการ ดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	กลุ่มงาน บริหารงานทั่วไป โรงพยาบาล จุฬารักษ์	๑ คณะ/๑ ชมรม	-	ไม่ใช้งบ ประมาณ	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๓.กิจกรรมรวมกลุ่มภายใต้ แนวคิด จิตพอเพียงด้าน ทุจริต หรือโมเดล STRONG	๑.เพื่อให้หน่วยงานผ่าน เกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ๒.เพื่อให้มีผลสำเร็จของการ ดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมของชมรม STRONG จิตพอเพียงด้าน ทุจริต ๓.เพื่อให้มีผลสำเร็จของการ ดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	ชมรมทีม STRONG โรงพยาบาล จุฬารักษ์	๑ ครั้ง/๑๐๘ คน	-	ไม่ใช้งบ ประมาณ	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	
๔.กิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์การป้องกัน ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และบริหารหน่วยงานอย่าง ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็น ไปตามหลักธรรมาภิบาล และประโยชน์สูงสุดของ ประชาชน พ.ศ.๒๕๖๖	๑.เพื่อให้หน่วยงานผ่าน เกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ๒.เพื่อให้มีผลสำเร็จของการ ดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมของชมรม STRONG จิตพอเพียงด้าน ทุจริต ๓.เพื่อให้มีผลสำเร็จของการ ดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	ชมรม ทีม STRONG โรงพยาบาล จุฬารักษ์	๑ ครั้ง/๑๐๘ คน	-	ไม่ใช้งบ ประมาณ	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๕.กิจกรรมประชุมเชิง ปฏิบัติการจัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยงการทุจริตของ หน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖	๑.เพื่อให้หน่วยงานผ่าน เกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ๒.เพื่อให้มีผลสำเร็จของการ ดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมของชมรม STRONG จิตพอเพียงด้าน ทุจริต ๓.เพื่อให้มีผลสำเร็จของการ ดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	ชมรม ทีม STRONG โรงพยาบาล จุฬาภรณ์	๑ ครั้ง/๑๐๘ คน	-มีรายงาน แผนบริหาร ความเสี่ยง -มีมาตรการ ป้องกันการ ทุจริต	ไม่ใช้งบ ประมาณ	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	
๖.กิจกรรมอบรมให้ความรู้ ภายในหน่วยงาน เรื่องการ ป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้าน ทุจริตศึกษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑.เพื่อให้หน่วยงานผ่าน เกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ๒.เพื่อให้มีผลสำเร็จของการ ดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมของชมรม STRONG จิตพอเพียงด้าน ทุจริต ๓.เพื่อให้มีผลสำเร็จของการ ดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	ชมรม ทีม STRONG โรงพยาบาล จุฬาภรณ์	๑๐ ครั้ง/๑๓ ชม./๑๐๘ คน	-มีรายงาน ผลการ อบรมให้ ความรู้	ไม่ใช้งบ ประมาณ	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๗.กิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์และอบรมให้ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน และแก้ไขปัญหากล่อง ละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑.เพื่อให้หน่วยงานผ่าน เกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ๒.เพื่อให้มีผลสำเร็จของการ ดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมของชมรม STRONG จิตพอเพียงด้าน ทุจริต ๓.เพื่อให้มีผลสำเร็จของการ ดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	ชมรม ทีม STRONG โรงพยาบาล จุฬารักษ์	๑ ครั้ง/๑๐๘ คน	-	ไม่ใช้งบ ประมาณ	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	
๘.กิจกรรมอบรมเรื่อง ธรรมะกับการส่งเสริม คุณธรรมผ่านกลไก “บวร” ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑.เพื่อให้หน่วยงานผ่าน เกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ๒.เพื่อให้มีผลสำเร็จของการ ดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมของชมรม STRONG จิตพอเพียงด้าน ทุจริต ๓.เพื่อให้มีผลสำเร็จของการ ดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	ชมรม ทีม STRONG โรงพยาบาล จุฬารักษ์	๑ ครั้ง/๘๐ คน	-	ไม่ใช้งบ ประมาณ	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๙.กิจกรรมประชุมเชิง ปฏิบัติการแลกเปลี่ยน เรียนรู้/ระดมแนวทางการ ดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมของหน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑.เพื่อให้หน่วยงานผ่านเกณฑ์ การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ๒.เพื่อให้มีผลสำเร็จของการ ดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมของชมรม STRONG จัดพอเพียงด้าน ทุจริต ๓.เพื่อให้มีผลสำเร็จของการ ดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	ชมรม ทีม STRONG โรงพยาบาล จุฬารักษ์	๑๑ ครั้ง/๑๐๘ คน	-	ไม่ใช้งบ ประมาณ	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	
๑๐.กิจกรรมอบรมให้ความรู้ เกี่ยวกับการเสริมสร้างและ พัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย รวมทั้ง การป้องกันมิให้กระทำความ ผิดวินัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑.เพื่อให้หน่วยงานผ่านเกณฑ์ การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ๒.เพื่อให้มีผลสำเร็จของการ ดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมของชมรม STRONG จัดพอเพียงด้าน ทุจริต ๓.เพื่อให้มีผลสำเร็จของการ ดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	ชมรมทีม STRONG โรงพยาบาล จุฬารักษ์	๑๑ ครั้ง/๑๐๘ คน	-	ไม่ใช้งบ ประมาณ	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑๑.กิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์การป้องกันการ ทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรม การจัดซื้อจัดหาและการ ส่งเสริมการขายและ เวชภัณฑ์ที่มีขายของ หน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑.เพื่อให้หน่วยงานผ่านเกณฑ์ การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ๒.เพื่อให้มีผลสำเร็จของการ ดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมของชมรม STRONG จิตพอเพียงต้าน ทุจริต ๓.เพื่อให้มีผลสำเร็จของการ ดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	กลุ่มงาน บริหารงานทั่วไป โรงพยาบาล จุฬาภรณ์	๑ ครั้ง/๑๐๘ คน		ไม่ใช้งบ ประมาณ	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	
๑๒.ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ต้นแบบของชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑.เพื่อให้หน่วยงานผ่านเกณฑ์ การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ๒.เพื่อให้มีผลสำเร็จของการ ดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมของชมรม STRONG จิตพอเพียงต้าน ทุจริต ๓.เพื่อให้มีผลสำเร็จของการ ดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	ชมรมทีม STRONG โรงพยาบาล จุฬาภรณ์	๑.มีผลสำเร็จ ของการ ดำเนินงาน องค์กร คุณธรรม ต้นแบบของ หน่วยงาน	ไม่ใช้งบ ประมาณ	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑๓.กิจกรรมติดตาม ประเมินผลการดำเนินงาน	๑.เพื่อให้หน่วยงานผ่านเกณฑ์ การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ๒.เพื่อให้มีผลสำเร็จของการ ดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมของชมรม STRONG จิตพอเพียงด้าน ทุจริต ๓.เพื่อให้มีผลสำเร็จของการ ดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	กลุ่มงาน บริหารงานทั่วไป โรงพยาบาล จุฬาภรณ์	รายเดือน/ราย ไตรมาส/ราย ๓ เดือน ราย ๖ เดือน/รายปี	-	ไม่ใช้งบ ประมาณ	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	

ลงชื่อ

(นางวิรัตน์ อุ่นนวน)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

รองประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๒๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๕

ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ

(นายชุมธน์ ถนันทิพย์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬาภรณ์

ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๒๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๕

ผู้อนุมัติแผน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลจุฬาภรณ์
จังหวัดนครศรีธรรมราช ตามประกาศของโรงพยาบาลจุฬาภรณ์
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช	
ชื่อหน่วยงาน :กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช	
วัน/เดือน/ปี : ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	
หัวข้อ : MOIT๑๕ หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ๑) บันทึกข้อความขออนุมัติแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ๒) คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน	
Linkภายนอก : ไม่มี	
หมายเหตุ : -	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางสาวเจนจิรา พิบูลย์) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายชุมชน ถนนทิพย์) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาล วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายสุทธิพร เพ็งจันทร์) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	