

MOIT๑๖

ไตรมาส๔



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลจุฬารัตน์ อ.จุฬารัตน์ จ.นครศรีธรรมราช

ที่ นศ ๐๐๓๒.๓๐๕(๑๙)/พิเศษ

วันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖(รอบ ๑๒ เดือน)

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬารัตน์

เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล นโยบายของกระทรวงสาธารณสุข บริบทของหน่วยงานและบริบทของสังคมไทย รวมถึงสถานการณ์ปัจจุบัน และเพื่อเป็นการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน บนเว็บไซต์ของหน่วยงานเปิดเผยการดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน แสดงถึงเจตนารมณ์หรือค่านิยมที่จะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล หน่วยงานต้องดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ และแผนการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน ตามที่กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก เป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม ผ่านกระบวนการการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

ในการนี้ ขอส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน) เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและอนุญาตให้ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลจุฬารัตน์ได้

(นางวิรัตน์ อุ่นนวน)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

เลขานุการคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลจุฬารัตน์

ความเห็นผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬารัตน์

- ชุมชน จันท

(นายชุมชน ถนอมทิพย์)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬารัตน์



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖)
- ☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม ทีม STRONG โรงพยาบาลจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช หน่วยงาน โรงพยาบาลจุฬาภรณ์ นครศรีธรรมราช

สถานที่ตั้ง ๑๑๑ หมู่ ๔ ตำบลสามตำบล อำเภอยะหา จังหวัดนครศรีธรรมราช

ชื่อผู้ประสานงาน นางวิรัตน์ อุ่นนวล โทรศัพท์ ๐๙๘๖๗๐๕๗๗๖

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
๑. กิจกรรมโครงการ/กิจกรรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเรื่องการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	✓		๓๐	คณะกรร.โรงพยาบาลจุฬาภรณ์และหัวหน้ากลุ่มงานได้รับการอบรม	
๒. กิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานต่อสาธารณชน	✓		๓๐	ประกาศเจตจำนงต่อสาธารณชนเมื่อวันที่๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	
๓. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและปราบปรามปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	✓		๓๐	ประกาศเจตจำนงต่อสาธารณชนเมื่อวันที่๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	
๔. กิจกรรมจัดซื้อจัดจ้างโปร่งใส ตรวจสอบได้	✓		๓๐	ไม่มีการร้องเรียนเรื่องการจัดซื้อจัดจ้าง	



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖)
- ☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม ทีม STRONG โรงพยาบาลจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช หน่วยงาน โรงพยาบาลจุฬาภรณ์ นครศรีธรรมราช
สถานที่ตั้ง ๑๑๑ หมู่ ๔ ตำบลสามตำบล อำเภोजุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช
ชื่อผู้ประสานงาน นางวิรัตน์ อุ่นนวน โทรศัพท์ ๐๙๔๖๗๐๕๕๗๗๖
จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๔ กิจกรรม
จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๔ กิจกรรม
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม - บาท
● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๕๐๐ บาท
● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท
รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. กิจกรรมโครงการ/กิจกรรมให้ความรู้ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเรื่องการป้องกัน การทุจริตประพฤติมิชอบเสริมสร้าง พัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย		๑.เพื่อให้บุคลากรมี คุณธรรมมีความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงาน ๒.สร้างจิตสำนึกให้แก่ บุคลากรในการ ปฏิบัติงานด้วยหลัก ธรรมาภิบาล รวมทั้ง	ไม่ ใช้ งบประมาณ	คณะกบร. โรงพยาบาลจุฬา ภรณ์		/		/	คณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาลทุกคนได้เข้าอบรม

		ประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรม ๓.เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรเป็นไปด้วยความชัดเจน โปร่งใส ตรวจสอบได้							
๒. กิจกรรมกิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานต่อสาธารณชน		๑.เพื่อแสดงถึงการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ๒.เพื่อแสดงออกถึงการป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มีใช้ยาของหน่วยงาน	๕๐๐	ผู้บริหารและหัวหน้างานบุคลากรโรงพยาบาลจำนวน๓๐คน		/		/	ประกาศเจตจำนงต่อสาธารณชนเมื่อวันที่๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ และวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖
๓. กิจกรรมกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและภาวะแก้ไขปัญหาวรรลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน		๓.๑ เพื่อแสดงถึงความมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล ๓.๒เพื่อสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ	ไม่ ใช้งบประมาณ	ผู้บริหารและหัวหน้างานบุคลากรโรงพยาบาลจำนวน๓๐คน		/		/	ประกาศเจตจำนงต่อสาธารณชนเมื่อวันที่๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ และวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖
๔. กิจกรรมกิจกรรมจัดซื้อจัดจ้างโปร่งใส ตรวจสอบได้		เพื่อให้ผู้รับผิดชอบด้านการจัดซื้อจัดจ้างทุกหน่วยงานมีการดำเนินงานจัดซื้อจัด	ไม่ ใช้งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบการจัดซื้อจัดจ้างทุกหน่วยงาน		/		/	ไม่มีเรื่องร้องเรียนการจัดซื้อจัดจ้าง

		จ้างที่ปรึกษาที่สามารถตรวจสอบได้ เพื่อเปิดเผยข้อมูล ขั้นตอนการดำเนินงานอย่างครบถ้วนเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติทุกโครงการโดยเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ นครศรีธรรมราช							
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

๑.ผู้บริหารเห็นความสำคัญ

๒.เจ้าหน้าที่ที่มีความเสียสละ สามัคคี มีจิตอาสาในการปฏิบัติงาน

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

๑.สถานการณ์โควิด ทำให้การรวมกลุ่มกันทำกิจกรรมเป็นไปค่อนข้างลำบาก

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ลงชื่อ _____ ผู้รายงาน

(_____)

ตำแหน่ง _____

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๕ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

หมายเหตุ ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

(๑) รอบ ๖ เดือน

(๒) รอบ ๑๒ เดือน



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ การส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัด
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖)
☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม ทีม STRONG โรงพยาบาลจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช หน่วยงาน โรงพยาบาลจุฬาภรณ์ นครศรีธรรมราช
สถานที่ตั้ง ๑๑ หมู่ ๔ ตำบลสามตำบล อำเภอจุฬาภรณ์ จังหวัด
นครศรีธรรมราช
ชื่อผู้ประสานงาน นางวิรัตน์ อุ่นนวน โทรศัพท์ ๐๙๔๖๗๐๕๗๗๖

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ การส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
๑. กิจกรรมโครงการ/กิจกรรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเรื่องการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	✓		๓๐	คณะกร.โรงพยาบาลจุฬาภรณ์และหัวหน้ากลุ่มงานได้รับการอบรม	
๒. กิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานต่อสาธารณชน	✓		๓๐	ประกาศเจตจำนงต่อสาธารณชนเมื่อวันที่๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	
๓. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและการแก้ไขปัญหาการล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	✓		๓๐	ประกาศเจตจำนงต่อสาธารณชนเมื่อวันที่๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	
๔. กิจกรรมจัดซื้อจัดจ้างโปร่งใส ตรวจสอบได้	✓		๓๐	ไม่มีการร้องเรียนเรื่องการจัดซื้อจัดจ้าง	



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ การส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัด
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖)
☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม ทีม STRONG โรงพยาบาลจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช หน่วยงาน โรงพยาบาลจุฬาภรณ์ นครศรีธรรมราช

สถานที่ตั้ง ๑๑ หมู่ ๔ ตำบลสามตำบล อำเภอจุฬาภรณ์ จังหวัด

นครศรีธรรมราช

ชื่อผู้ประสานงาน นางวิรัตน์ อุ่นนวน โทรศัพท์ ๐๙๔๖๗๐๕๕๗๖

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๔ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๔ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม - บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๕๐๐ บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. กิจกรรมโครงการ/กิจกรรมให้ความรู้ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเรื่องการป้องกัน การทุจริตประพฤติมิชอบเสริมสร้าง		๑.เพื่อให้บุคลากรมี คุณธรรมมีความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงาน	ไม่ ' ใ งบประมาณ	ค ณ ะ ก บ ร . โรงพยาบาลจุฬา ภรณ์		/		/	ค ณ ะ ก ร ร ม ก า ร บ ร ิ ห า ร โรงพยาบาลทุกคนได้เข้าอบรม

พัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย		๒.สร้างจิตสำนึกให้แก่บุคลากรในการปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งประพฤติปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางคุณธรรม ๓.เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรเป็นไปด้วยความชัดเจน โปร่งใส ตรวจสอบได้							
๒. กิจกรรมกิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานต่อสาธารณชน		๑. เพื่อแสดงถึงการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ๒.เพื่อแสดงออกถึงการป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มีไช่ยาของหน่วยงาน	๕๐๐	ผู้บริหารและหัวหน้างานบุคลากรโรงพยาบาลจำนวน๓๐คน		/		/	ประกาศเจตจำนงต่อสาธารณชนเมื่อวันที่๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
๓. กิจกรรมกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและปราบปรามปัญหาการฉ้อฉลและทุจริตหรือความประพฤติในกาทำงาน		๓.๑เพื่อแสดงถึงความมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล ๓.๒เพื่อสร้างองค์กรที่ปราศจากการฉ้อฉลและทุจริตหรือความประพฤติ	ไม่ ใ ช้ งบประมาณ	ผู้บริหารและหัวหน้างานบุคลากรโรงพยาบาลจำนวน๓๐คน		/		/	ประกาศเจตจำนงต่อสาธารณชนเมื่อวันที่๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
๔. กิจกรรมกิจกรรมจัดซื้อจัดจ้างไม่โปร่งใส ตรวจสอบได้		เพื่อให้ผู้รับผิดชอบด้านการจัดซื้อจัดจ้างทุกหน่วยงานมีการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้	ไม่ ใ ช้ งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบการจัดซื้อจัดจ้างทุกหน่วยงาน		/		/	ไม่มีเรื่องร้องเรียนการจัดซื้อจัดจ้าง

		เพื่อเปิดเผยข้อมูลขั้นตอนการดำเนินงานอย่างครบถ้วนเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติทุกโครงการโดยเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ นครศรีธรรมราช							
--	--	---	--	--	--	--	--	--	--

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

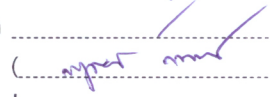
ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

- ๑.ผู้บริหารเห็นความสำคัญ
- ๒.เจ้าหน้าที่มีความเสียสละ สามัคคี มีจิตอาสาในการปฏิบัติงาน

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

- ๑.สถานการณ์โควิด ทำให้การรวมกลุ่มกันทำกิจกรรมเป็นไปได้ค่อนข้างลำบาก

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
()
ตำแหน่ง _____
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๑๔ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

หมายเหตุ ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้
(๑) รอบ ๖ เดือน (๒) รอบ ๑๒ เดือน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๖
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลจุฬาภรณ์จังหวัดนครศรีธรรมราช

ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช

วัน/เดือน/ปี ๑๔ ก.ค. ๒๕๖๖

หัวข้อ: รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖(รอบ๑๒เดือน)

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

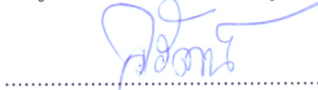
๑.บันทึกข้อความรายงานผู้บริหารรับทราบและสั่งการ ปราบปรามการขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์

๒.รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานเพื่อเป็นการ
สนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางวิรัตน์ อุ่นนวน)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

วันที่ 14 กค 2566

ผู้อนุมัติรับรอง



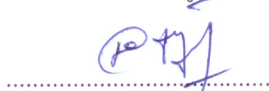
(นายชุมชน ถนนทิพย์)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬาภรณ์

วันที่ ๑๔ ก.ค. ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายสุทธิพร เพ็ญจันทร์)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่ ๑๔ ก.ค. ๒๕๖๖