MOIT ๖

ผู้บริหารแสดงนโยบายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ฑ ๖ ข้อ ๑

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลจุฬาภรณ์ สสจ.นครศรีธรรมราช

ที่ นศ ๐๐๓๓.๓๐๑(๑๙)/ ๓๖ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และขออนุมัติเผยแพร่ทาง Website

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬาภรณ์ นครศรีธรรมราช

ตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปี ๒๕๖๖ ได้กำหนด MOIT ๖ : ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยให้หน่วยงานมีการจัดทำนโยบายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และมีการเผยแพร่นโยบายฯ นั้น

งานทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการจัดทำนโยบายเพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลจุฬาภรณ์ นครศรีธรรมราช เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล จึงขอเรียนเสนอลงนามนโยบายดังกล่าว และขออนุญาตแจ้งเวียนให้ทุกกลุ่มงานทราบพร้อมอนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาล

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการ

สุชาดา วีระชาญชัย
(นางสาวสุชาดา วีระชาญชัย)
เจ้าพนักงานธุรการ

(นายธนรัตน์ ชูสม)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ทราบ
☑ อนุญาต ☐ ไม่อนุญาต
☑ อนุญาตเผยแพร่ทาง Website

(นายขุมธน ถนนทิพย์)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬาภรณ์

โรงพยาบาลจุฬาภรณ์
เลขที่รับ 2356
วันที่ ๒๕ พ.ย. ๒๕๖๕
เวลา 10.09 น.

ที่ นศ ๐๐๓๓.๐๐๙/ว ๒๕๖๖

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช
ถนนเทวบุรี นศ ๘๐๐๐๐

๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง การอนุมัติหลักสูตรและจำนวนโควตา สำหรับการสมัครสอบเพื่อลาศึกษา/ฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทั่วไป ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง สาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ และหัวหน้ากลุ่มงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราชทุกกลุ่มงาน

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายงานการประชุมฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด
๒. แบบฟอร์มแสดงความจำนงฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช โดยคณะกรรมการบริหารและวางแผนกำลังคน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช ได้พิจารณาหลักสูตรและจำนวนโควตา เพื่อลาศึกษา/ฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตามแผนพัฒนาบุคลากร เรียบร้อยแล้ว

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช จึงขอส่งรายงานการประชุม และแบบฟอร์มผู้แสดงความจำนงศึกษา/ฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รายละเอียด ตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุทธิพจน์ ชยณัฐพงศ์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
โทร. ๐ ๗๕๓ ๔๓๔๐ ๙-๑๐ ต่อ ๔๒๓
โทรสาร. ๐ ๗๕๓๔ ๓๔๐๗

จัดแผนและประเมินผล นำไปทำ ITA.

MD	HSO	SRRT	RM		AD
DENT	PP	PA	DUPI		AN
Px	TM	PTC	HSO		OB
Nr	CSO		HPZ		
IDoc	IPT	IC	NCD		
X-Ray	IPAC	IEMS	ETC		

ลงชื่อ.....
วันที่ ๑ ก.ค. ๖๖

แบบฟอร์มแสดงความจำนงลาศึกษา/ฝึกอบรม เฉพาะทาง ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖

รพ.	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	๑๐	๑๑		๑๒	
	ลำดับที่	ชื่อ- สกุล	อายุตัว (ปี)	อายุราชการ(ปี)	ตำแหน่ง	กลุ่มงาน	หลักสูตรที่ยื่นความจำนง	สถาบันการศึกษา	ระบุระยะเวลา (ด/ปี)	มีอยู่แล้ว (คน)	อนุมัติ	ไม่อนุมัติ	หมายเหตุ	
													โควตาหน่วยงาน	ไปเอง(ห้ามเบิก)

ลงชื่อ.....ผู้รับรองข้อมูล

รายงานการประชุม

คณะกรรมการบริหารและวางแผนกำลังคน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕

วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๖.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมชั้น ๔ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช

รายชื่อคณะกรรมการผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางเธียรรัตน์ มาลยาภรณ์	นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช	ประธานกรรมการ
๒. นายธรรมสถิตย์ พิบูลย์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬาภรณ์ รักษาการในตำแหน่งนายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) (คนที่ ๒)	กรรมการ
๓. นางสมศรี คชเวช	แทน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมหาราชนครศรีธรรมราช	กรรมการ
๔. นายธีรพล สุขมาก	แทน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งสง	กรรมการ
๕. นางศรีประดับ ศรีนำ	แทน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิชล	กรรมการ
๖. นายไพศิษฐ์ เพชรมะลิ	แทน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าศาลา	กรรมการ
๗. นายยุทธนา หอมเกตุ	แทน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชฉวาง	กรรมการ
๘. นายวินัย วาหลวง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๙. นายยุทธพงศ์ ณ นคร	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหัวไทร	กรรมการ
๑๐. นายสำราญ ปิตากุลดิลก	ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ	กรรมการ
๑๑. นางสุทธิดา ผกากรอง	เภสัชกรเชี่ยวชาญ	กรรมการ
๑๒. นายสมวงศ์ แก้วเกตุ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑๓. นางสาวสุมลทา ธรรมวิศาล	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑๔. นางรัติกร สวนดอก	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

รายชื่อคณะกรรมการผู้ไม่เข้าประชุม

๑. นายสุทธิพจน์ ชยณัฐพงศ์	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช	ติดราชการ
๒. นางสัญญรัตน์ คงด้วง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ติดราชการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายปรีชา แก่นอินทร์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพศ.นศ.
๒. นายสุรเดช สมโรจน์รัตน์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	รพศ.นศ.
๓. นายธีรกานต์ เสถียร	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.ทุ่งสง
๔. นางสาวณัฐจิรภัค มีสุข	นักทรัพยากรบุคคล	รพ.สิชล
๕. นางสาวจุฑามาศ สังข์สกุล	เจ้าพนักงานธุรการ	รพร.ฉวาง

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นางเธียรรัตน์ มาลยาภรณ์ นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช ได้รับมอบหมายจาก นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช ประธานคณะกรรมการบริหารและวางแผนกำลังคน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช ให้ปฏิบัติหน้าที่ประธานในการประชุม โดยแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ตามคำสั่งจังหวัดนครศรีธรรมราช ที่ ๓๒๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารและวางแผนกำลังคน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งก่อน

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓ เสนอเพื่อพิจารณา

๓.๑ การกำหนดนโยบายในการพิจารณาหลักสูตรและจำนวนโควตา เพื่ออนุมัติให้บุคลากรสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช ลาศึกษา / ฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

มติที่ประชุม : คณะกรรมการฯ มีการกำหนดนโยบายในการพิจารณาหลักสูตรและจำนวนโควตา เพื่อลาศึกษาและฝึกอบรมระยะสั้น สำหรับบุคลากรสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช ทุกระดับ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยแบ่งเป็นนโยบายหลัก และนโยบายตามวิชาชีพ มีรายละเอียดดังนี้

<u>๓.๑.๑ นโยบายหลัก</u>

๑. หลักสูตรการอบรมผู้บริหาร ทั้งระดับต้น ระดับกลาง และนักบริหารระดับสูง อนุมัติตามโควตาที่เสนอในแผนพัฒนาบุคลากร โดยให้คำนึงถึงงบประมาณของแต่ละหน่วยบริการ และต้องไม่กระทบต่อภาระงาน โดยจะมีการพิจารณารายชื่อผู้สมัครอีกครั้ง เมื่อมีประกาศคุณสมบัติจากสถาบันพระบรมราชชนก (สบช.) หรือวิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุข (วนส.)

๒. ไม่อนุมัติการลาศึกษาระดับดุษฎีบัณฑิตแบบเต็มเวลาทุกหลักสูตร หากประสงค์จะศึกษาห้ามใช้เวลาและงบประมาณของทางราชการ

๓. บุคลากรสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ / โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเดียวกัน อนุมัติให้ลาฝึกอบรมในหลักสูตรเดียวกันได้ปีละ ๑ คน และต้องไม่เป็นบุคลากรที่สังกัดโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลที่มีการถ่ายโอนภารกิจสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินีและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

๔. ไม่มีงบประมาณกลาง สนับสนุนจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช หากหน่วยงานใดส่งรายชื่อผู้อบรมต้องคำนึงถึงงบประมาณและต้องไม่กระทบต่อภาระงานของหน่วยงาน

๕. การวางแผนให้บุคลากรไปอบรมเฉพาะทางเพื่อรองรับแพทย์เฉพาะทาง สามารถวางแผนล่วงหน้าได้ ในกรณีที่หน่วยบริการจะมีแพทย์เฉพาะทางมาปฏิบัติราชการ ณ หน่วยบริการนั้นๆ ไม่จำเป็นต้องรอให้มีแพทย์มาปฏิบัติราชการก่อนถึงจะส่งบุคลากรไปอบรม

๖. การลาศึกษา/ฝึกอบรม ให้เรียงลำดับผู้สอบได้และจัดส่งบุคลากรเพื่อเข้ารับการอบรมตามแผนงานที่กำหนดไว้ โดยไม่กระทบต่อภาระงาน

๗. การอนุมัติให้ลูกจ้างชั่วคราว พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และ พนักงานราชการเข้ารับการอบรม เฉพาะกรณีมีความจำเป็นถึงที่สุด หรือวิชาชีพที่ขาดแคลนเท่านั้น และปฏิบัติตามระเบียบโดยเคร่งครัด

๘. การอนุมัติให้บุคลากรไปสมัครสอบเพื่อศึกษา/ฝึกอบรม กำหนดให้ไม่เกินคนละ ๒ หลักสูตร เพื่อการพัฒนาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและไม่กระทบต่อการบริหารกำลังคน

๙. บุคลากรที่ได้รับการอนุมัติให้ลาศึกษาเต็มเวลา เมื่อจบการศึกษาแล้ว ไม่สามารถนำวุฒิการศึกษานั้นมาเป็นเงื่อนไขเพื่อปรับเปลี่ยนตำแหน่งได้ หากจะปรับเปลี่ยนตำแหน่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และนโยบายของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเท่านั้น

๑๐. บุคลากรผู้ได้รับอนุมัติให้ศึกษา/ฝึกอบรม สามารถใช้ระยะเวลาราชการได้ตามมติคณะกรรมการฯ

<u>๓.๑.๒ นโยบายตามวิชาชีพ</u>

๑. ตำแหน่งแพทย์

- สามารถฝึกอบรมได้ทุกหลักสูตรที่ระยะเวลาไม่เกิน ๖ เดือน โดยไม่กระทบต่อภาระงาน

๒. ตำแหน่งทันตแพทย์

- การลาศึกษาที่มีระยะเวลา ๑ ปีขึ้นไป อนุมัติทุกหลักสูตรที่อยู่ในแผนการพัฒนาบุคลากร โดยมีเงื่อนไขให้หน่วยบริการจัดเรียงลำดับความสำคัญของหลักสูตรที่ต้องการพัฒนา แต่อนุญาตให้ลาศึกษาแบบเต็มเวลาได้เพียง ๑ คน โดยคนที่สอบได้ก่อนจะได้สิทธิ์ในการลาศึกษา หากผู้สมัครที่อยู่ลำดับหลังสอบได้ก่อน ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นเป็นผู้พิจารณาว่าจะให้ผู้ใดลาศึกษาโดยให้ทำความเข้าใจกับผู้สมัครก่อนการสมัครลาศึกษา/ฝึกอบรม ส่วนหลักสูตรที่เหลือสามารถลาศึกษาได้ในปีถัดไปปีละ ๑ คน

- หน่วยบริการใดที่มีบุคลากรลาศึกษาแบบเต็มเวลา และฝึกอบรมระยะสั้น ไม่เกิน ๔ เดือน มากกว่า ๑ คน อนุญาตให้ศึกษาได้ทั้ง ๒ หลักสูตร แต่ต้องไม่กระทบต่อการให้บริการและภาระงาน

๓. ตำแหน่งเภสัชกร

- การศึกษา/ฝึกอบรม หลักสูตรไม่เกิน ๔ เดือน อนุมัติทุกหลักสูตร

๔. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ

- หากหน่วยงานอนุญาตให้บุคลากรไปอบรมเต็มเวลาต้องไม่กระทบต่อการให้บริการ

๕. ตำแหน่งอื่นๆ (สหวิชาชีพ)

- ในกรณีเจ้าพนักงานสาธารณสุข เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข ขอลาศึกษาเต็มเวลาไม่ว่าหลักสูตรใด หากกลับจากลาศึกษา ไม่สามารถนำวุฒิการศึกษานั้น มาต่อรองเพื่อเปลี่ยนหรือเลื่อนตำแหน่งได้ หากไม่ได้รับการอนุมัติจากสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๓.๒ การพิจารณาหลักสูตรและจำนวนโควตา ของแต่ละวิชาชีพในการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตามระดับหน่วยบริการ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช

มติที่ประชุม : ผลการพิจารณาตามเอกสารแนบ โดยให้ดำเนินการคัดกรองหลักสูตรที่ผู้ยื่นแสดงความต้องการลาศึกษา/ฝึกอบรม ที่ไม่ใช่ข้าราชการ ต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์การลาศึกษา/ฝึกอบรมของบุคลากรประเภทนั้นๆ ให้เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด

สำหรับการพิจารณารายชื่อและคุณสมบัติผู้สมัครเข้ารับการลาศึกษา / ฝึกอบรม ของแต่ละหลักสูตรที่ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการฯ ให้โรงพยาบาลต้นสังกัดที่เป็น โรงพยาบาลศูนย์ และโรงพยาบาลทั่วไป สามารถพิจารณาและอนุมัติให้มีสิทธิ์ลาศึกษา/ ฝึกอบรมได้ โดยไม่ต้องผ่านคณะกรรมการระดับจังหวัดอีกครั้ง ยกเว้นผู้สมัครที่สังกัด โรงพยาบาลชุมชน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ต้องส่งรายชื่อเพื่อให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช ตรวจสอบคุณสมบัติจากระบบ HROPS ก่อนจึงจะสามารถสมัครเข้ารับการลาศึกษา/ฝึกอบรมได้ โดยพิจารณาดังนี้

๑. ต้องไม่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติราชการ
๒. ต้องไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย
๓. ต้องไม่ใช่บุคลากรที่แจ้งความประสงค์ขอถ่ายโอนภารกิจไปสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

มติที่ประชุม : เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ

๔.๑ การจัดสรรโควตานักศึกษา หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต และ วิทยาศาสตรบัณฑิต สาขา รังสีเทคนิค และสนับสนุนทุนการศึกษา รายละ ๔๐,๐๐๐ บาท ๔ ปี

๔.๑.๑ หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต จำนวน ๘๐ ราย

- โรงพยาบาลมหาราชนครศรีธรรมราช ๒๐ ราย
- โรงพยาบาลทุ่งสง ๑๐ ราย
- โรงพยาบาลสิชล ๑๐ ราย
- โรงพยาบาลท่าศาลา ๑๐ ราย
- สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ๓๐ ราย

๔.๑.๒ หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขารังสีเทคนิค จำนวน ๒ ราย

- โรงพยาบาลท่าศาลา ๑ ราย
- โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชฉวาง ๑ ราย

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(นางรัติกร สวนดอก)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม

(นางสาวสุมลทา ธรรมวิศาล)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ผู้รับรองรายงานการประชุม

(นางเธียรรัตน์ มาลยาภรณ์)
นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)
แทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช

สสอ./สสจ.	พยาบาลวิชาชีพ หลักสูตร/สาขา	ระยะเวลา ด/ป	ระบุจำนวนโควต้า	ผลการพิจารณา	นักวิชาการสาธารณสุข หลักสูตร/สาขา	ระยะเวลา ด/ป	ระบุจำนวนโควต้า	ผลการพิจารณา	วิชาชีพอื่นๆ หลักสูตร / สาขา	ระยะเวลา ด/ป	ระบุจำนวนโควต้า	ผลการพิจารณา
สิชล	การพยาบาลเวชปฏิบัติครอบครัว	๔-๖ ด	๑	อนุมัติ					จพ.สส. - พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔ ป (ต)	๑	อนุมัติ
ลานสกา	ผบต.	๑ ด	๑	อนุมัติ	ผบต.	๑ ด	๑	อนุมัติ	จพ.สส. - ผบต	๑ ด	๒	อนุมัติ
จุฬาภรณ์	๑.การพยาบาลเวชปฏิบัติครอบครัว	๔-๖ ด	๑	อนุมัติ	๑. ระบาดวิทยาและการบริหาร	๖ ด	๑	อนุมัติ				
	๒.ป.โท การพยาบาลเวชปฏิบัติชุมชน	๒ ป(ส-อ)	๑	อนุมัติ	จัดการสำหรับแพทย์หน.ทีม							
	๓.แพทยศาสตรบัณฑิต	๖ ป	๑	อนุมัติ	และผู้สอบสวนหลัก FEMT							
					๒. ผบต.	๑ ด	๑	อนุมัติ				
ทุ่งสง	การพยาบาลเวชปฏิบัติครอบครัว	๔-๖ ด	๑	อนุมัติ					จพ.สส. - อบรมวิชาว่าความ (ตั๋วปี)	๒ ป	๑	ไม่อนุมัติ
เชียรใหญ่	๑. การพยาบาลเวชปฏิบัติชุมชน	๔-๖ ด	๑	อนุมัติ	วทม.การจัดการระบบสุขภาพ	๒ ปี(ส-อ)	๑	อนุมัติ	จพ.สส. - พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๔ ป (ต)	๑	อนุมัติ
	๒. การพยาบาลเวชปฏิบัติครอบครัว	๔-๖ ด	๑	อนุมัติ								
<u>สสจ.</u>												
กล.ทันตะฯ					<u>นวก.สส.</u>				<u>จพ.ทันตสาธารณสุข</u>			
					๑. ทันตกรรมผู้สูงอายุ	๔ ด	๑	อนุมัติ	๑. ทันตกรรมผู้สูงอายุ	๔ ด	๑	อนุมัติ
					๒. ผบก.	๑ ด	๑	อนุมัติ	๒. ทันตกรรมผู้สูงอายุ	๒ ปี(ส-อ)	๒	อนุมัติ
									๓. ผบต.	๑ ด	๑	อนุมัติ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โรงพยาบาลจุฬาภรณ์ นครศรีธรรมราช
ตามประกาศโรงพยาบาลจุฬาภรณ์ นครศรีธรรมราช
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลจุฬาภรณ์
นครศรีธรรมราช ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
สำหรับหน่วยงานในโรงพยาบาลจุฬาภรณ์ นครศรีธรรมราช

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลจุฬาภรณ์

ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลจุฬาภรณ์ นครศรีธรรมราช
วัน/เดือน/ปี : - ๗ ก.พ. ๒๕๖๖
หัวข้อ : ขออนุมัติเผยแพร่นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลจุฬาภรณ์ นครศรีธรรมราช ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
รายละเอียดข้อมูล : (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) : ขออนุมัติเผยแพร่การบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลจุฬาภรณ์ นครศรีธรรมราช ตามรายละเอียดแนบ
Link **ภายนอก** : ไม่มี
หมายเหตุ : .....
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล	ผู้อนุมัติรับรอง
สุชาดา วีระชาญชัย	
(นางสาวสุชาดา วีระชาญชัย)	(นายขุมธน ถนนทิพย์)
เจ้าพนักงานธุรการ	นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
วันที่ - ๗ ก.พ. ๒๕๖๖	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬาภรณ์
	วันที่ - ๗ ก.พ. ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นายสุทธิพร เพ็งจันทร์)
นักวิชาการคอมพิวเตอร์
วันที่ - ๗ ก.พ. ๒๕๖๖