



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลจุฬารัตน์ สสจ.นครศรีธรรมราช

ที่ นศ ๐๐๓๓.๓๐๑(๑๙)/๖๗

วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
และขออนุมัติเผยแพร่ทาง Website

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬารัตน์ นครศรีธรรมราช

ตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปี ๒๕๖๗ ได้กำหนด MOIT ๖ : ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยให้หน่วยงานมีการจัดทำนโยบายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และมีการเผยแพร่นโยบายฯ นั้น

งานทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการจัดทำนโยบายเพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลจุฬารัตน์ นครศรีธรรมราช เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล จึงขอเรียนเสนอลงนามนโยบายดังกล่าว และขออนุญาตแจ้งเวียนให้ทุกกลุ่มงานทราบพร้อมอนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาล

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการ

ศุภาดา
(นางสาวสุชาดา วีระชาญชัย)
เจ้าพนักงานธุรการ

ทราบ

☒ อนุญาต ☐ ไม่อนุญาต
☐ อนุญาตเผยแพร่ทาง Website

วิรัตน์
(นางวิรัตน์ อุ่นนวน)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬารัตน์



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลจุฬารัตน์ สสจ.นครศรีธรรมราช

ที่ นศ ๐๐๓๓.๓๐๑(๑๙)/๖๙

วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอประชาสัมพันธ์แจ้งนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลจุฬารัตน์ นครศรีธรรมราช
ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และให้ถือปฏิบัติ

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงานทุกท่าน

ตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ กำหนดให้การ
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชาร
บริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปี ๒๕๖๗
ได้กำหนด MOIT ๖ : ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้มีกำหนดนโยบายการ
บริหารทรัพยากรบุคคล จึงขอประกาศและประชาสัมพันธ์แจ้งเวียนให้ทุกกลุ่มภารกิจ และบุคลากรทุกท่านได้
รับทราบแนวนโยบายถือปฏิบัติ

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติ

(นางวิรัตน์ อ่อนนวน)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬารัตน์



ประกาศโรงพยาบาลจุฬารณ
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗

เพื่อให้เป็นตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้พัฒนาเครื่องมือเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่าการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) : ITA นั้น

ในการนี้ โรงพยาบาลจุฬารณ นครศรีธรรมราช จึงขอกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาล ดังต่อไปนี้

๑.ด้านการสรรหา (Recruitment)

๑.๑ มีการวางแผนกำลังคนที่เหมาะสม มุ่งสรรหาบุคลากรด้วยระบบการคัดเลือกที่มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม และโปร่งใส โดยคำนึงถึงประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ และคุณลักษณะตรงตามที่กลุ่มงานต้องการมากที่สุด โดยให้ยึดถือประโยชน์และผลสำเร็จเป็นสำคัญ

๑.๒ การสรรหา และเลือกสรรอัตรากำลัง ให้พิจารณาบุคคลที่มีทักษะความรู้ ความสามารถที่จะปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของกลุ่มงานของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ โดยให้ดำเนินการสรรหาลูกจ้างชั่วคราว โดยใช้หลักคุณธรรม และบุคลากรทดแทนโดยเร็วเพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

๑.๓ สร้างการรับรู้ภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรให้เกิดแก่บุคลากรภายนอก เพื่อเป็นการดึงดูดบุคคลที่มีความสามารถ และความเหมาะสมให้ความสนใจเข้าร่วมปฏิบัติงานในหน่วยงาน

๑.๔ การรับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุเป็นลูกจ้างชั่วคราว หรือการรับสมัครบุคคลเพื่อปฏิบัติงานให้แก่หน่วยงานภาครัฐต้องมีการสมัครอย่างชัดเจน โปร่งใส ตรวจสอบได้ ผ่านทางเว็บไซต์หน่วยงาน และแจ้งประชาสัมพันธ์รับสมัครไปยังหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นการสร้างการรับรู้และเข้าถึงกลุ่มแรงงานต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๕ การแต่งตั้งกรรมการในการสรรหา และเลือกสรรบุคคลจากผู้แทนกลุ่มงานต่าง ๆ ที่มีประสบการณ์หรือความเชี่ยวชาญในด้านนั้น ๆ เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ และเหมาะสมสอดคล้องกับตำแหน่ง และภารกิจของหน่วยงาน

๒.ด้านการวางแผนกำลังคน (Human Resource Planning)

ทีมบริหารงานบุคคล HR ดำเนินการวางแผนอัตราากำลังคนของโรงพยาบาล ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การกำหนดอัตรากำลัง FTE ของกระทรวงสาธารณสุข โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๑ ปี และ ๓-๕ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน รวมถึงการจ้างเหมา เพื่อบริการจัดทำแผนอัตรากำลัง Service Plan รวมทั้งแผนการปฏิรูปตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐)

๑.๒ จัดทำแผนการกำหนดตำแหน่งข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ประจำปี เพื่อใช้ในการสรรหาบุคคลไปดำรงตำแหน่งให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน

๑.๓ จัดทำแผนความก้าวหน้าของข้าราชการ ประจำปี ตามระเบียบการประเมินเลื่อนระดับของแต่ละกลุ่มงานของข้าราชการแต่ละประเภท ได้แก่ ประเภทวิชาการ ประเภททั่วไป

๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร (Development)

๓.๑ สำรวจความต้องการพัฒนาบุคลากรของกลุ่มงานต่าง ๆ พร้อมพิจารณาบุคคลในสังกัดสมควรที่จะได้รับการพัฒนาในด้านใด เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓.๒ ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรได้รับการอบรม พัฒนาความรู้ความสามารถ ทักษะ ในการปฏิบัติงานตามหลักสูตรด้านต่าง ๆ ที่หน่วยงานต้นสังกัด หรือหน่วยงานทางวิชาการจัดขึ้น รวมทั้งการจัดโครงการกิจกรรมพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการ เพื่อเสริมสร้างความเชี่ยวชาญ ความชำนาญในการปฏิบัติงาน

๓.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองในหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-LEARNING) ของสำนักงาน ก.พ. และแหล่งความรู้อื่น ๆ

๓.๔ มุ่งเน้นพัฒนาความรู้ ความเชี่ยวชาญ ปลุกฝังค่านิยมโดยยึดหลักคุณธรรม ๔ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และส่งเสริมวัฒนธรรมให้เกิดการเรียนรู้ พัฒนางาน อย่างต่อเนื่อง โดยใช้แนวคิดคุณภาพและการมุ่งผลสัมฤทธิ์

๓.๕ จัดให้มีการประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ พนักงานราชการ และบุคลากรในหน่วยงาน ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ มาตรฐานความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ที่สำนักงาน ก.พ.กำหนด

๔. ด้านการจูงใจและการรักษาไว้ (Motivation and Retention)

๔.๑ มุ่งเน้นการสร้างคุณภาพชีวิตที่สมดุลระหว่างชีวิตการทำงาน กับชีวิตส่วนตัว (Work life balance) โดยการสร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศในการทำงานที่ดี จัดสวัสดิการให้แก่บุคลากรในด้านความเป็นอยู่ สถานที่ออกกำลังกาย ส่งเสริมสุขภาวะอนามัยและความปลอดภัยในการทำงานของบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน

๔.๒ จัดให้มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานราชการ และบุคลากรในหน่วยงานที่ชัดเจน โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้ที่มีความมุ่งมั่น ตั้งใจในการปฏิบัติหน้าที่ และต้องแจ้งให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบโดยทั่วกัน

๔.๓ จัดกิจกรรมการยกย่อง ชมเชยบุคลากรที่มีความประพฤติ มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติตนตามระเบียบแบบแผนทางราชการ มีผลงานที่ประจักษ์ เช่น การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น การมอบเกียรติบัตรให้แก่บุคลากร เพื่อเป็นแรงจูงใจในการปฏิบัติตน เสริมสร้างความรัก ความผูกพันให้เกิดขึ้นต่อองค์กร หรือเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่เพื่อนร่วมงาน ทั้งนี้ หากหน่วยงานใดมีบุคลากรดังกล่าว ให้ผู้บังคับบัญชารายงานให้จังหวัดทราบ

๕. ด้านการใช้ประโยชน์ (Utilization)

๕.๑ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงาน สิทธิประโยชน์ในด้านต่าง ๆ ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม เหมาะสม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำกับดูแลให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย หรือข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

๕.๒ ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ในการบริหารทรัพยากรบุคคลในหน่วยงานให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย หรือข้อบังคับที่กำหนด เช่น ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หรือมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

๕.๓ ให้ผู้บังคับบัญชากำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มกำลังความสามารถ ด้วยความรู้ ความมุ่งมั่น ทุ่มเท เสียสละ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์

๖. ด้านสวัสดิการและค่าตอบแทน

ทีมบริหารงานบุคคล HRD และผู้รับผิดชอบงานทรัพยากรบุคคล ต้องดูแลสวัสดิการสิทธิประโยชน์ค่าตอบแทนให้กับบุคลากรระหว่างการปฏิบัติงาน เกษียณอายุ หรือเสียชีวิตขณะปฏิบัติหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ สื่อสารกับบุคลากร ได้แก่ การปฐมนิเทศระหว่างการปฏิบัติงาน และหลังจากออกจากราชการ โดยเป็นการปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรประเภทต่าง ๆ ได้แก่ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน และจ้างเหมาบริการ ได้แก่ สวัสดิการดังต่อไปนี้

๖.๑ แผนการเลื่อนระดับของข้าราชการ และการปรับระดับขั้นของลูกจ้างประจำ และการปรับขั้นต่ำของลูกจ้างชั่วคราวเงินบำนาญ (รายเดือน)

๖.๒ แผนการได้รับสิทธิสวัสดิการค่าตอบแทน ได้แก่ ณ.๑๑ และ พ.ต.ส

๖.๓ การให้ความรู้กับเจ้าหน้าที่ใหม่ โดยการปฐมนิเทศ และการให้ความรู้โดยงานทรัพยากรบุคคล และทีม HRD เนื้อหาเกี่ยวกับสวัสดิการต่าง ๆ ได้แก่ พรบ.ประกันสังคม กบข. กสจ. สิทธิการลา ค่าตอบแทน ณ.๑๑ และ พ.ต.ส. เป็นต้น

๖.๔ การดูแลสิทธิสวัสดิการระหว่างรับราชการ ได้แก่ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจ่ายเงินช่วยเหลือเบื้องต้นแก่ผู้ให้บริการสาธารณสุขที่ได้รับความเสียหายจากการให้บริการสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๑ หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๗/ว ๓๓๘๗ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๑ เรื่อง ขอรับเงินช่วยเหลือเบื้องต้นแก่ผู้ให้บริการสาธารณสุขที่ได้รับความเสียหายจากการให้บริการสาธารณสุข หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๗/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เรื่อง แนวทางการดำเนินการขอรับเงินช่วยเหลือเบื้องต้นแก่ผู้ให้บริการสาธารณสุขได้รับความเสียหายจากการให้บริการสาธารณสุข ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุงใหม่ พ.ศ.๒๕๖๒) เครื่องราชอิสริยาภรณ์ ฯลฯ

๖.๕ การดูแลสิทธิสวัสดิการหลังออกจากราชการ ได้แก่ โครงการอบรมปัจฉิมนิเทศผู้เกษียณ โดยเป็นการให้ความรู้เรื่องสิทธิสวัสดิการหลังเกษียณ และเอกสารให้ความรู้ กิจกรรมประเพณีสงกรานต์ วันผู้สูงอายุ

๖.๖ โครงการส่งเสริมบุคลากรออกกำลังกาย และเป็นต้นแบบด้านสุขภาพประจำปี

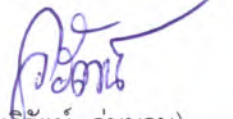
๖.๗ กิจกรรมเป่าเค้กวันเกิดสำหรับบุคลากร

ทั้งนี้ ให้งานทรัพยากรบุคคล ดำเนินการตามนโยบายเพื่อเผยแพร่ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

รับทราบ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗



(นางจิรรัตน์ อุ่นนวน)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬาภรณ์



โรงพยาบาลจุฬาภรณ์
เลขที่รับ 2814
วันที่ ๑๗ พ.ย. ๒๕๖๖
เวลา 8:20 น.

ที่ นศ ๐๐๓๓.๐๐๙/๖ ๓๒๕๕

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช
ถนนเทวบุรี นศ ๘๐๐๐๐

๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง การอนุมัติหลักสูตรและจำนวนโควตา สำหรับการสมัครสอบเพื่อศึกษา/ฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทั่วไป ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง
สาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ และหัวหน้ากลุ่มงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราชทุกกลุ่มงาน
สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด
๒. แบบฟอร์มแสดงความจำนง จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช โดยคณะกรรมการบริหารและวางแผน
กำลังคน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช ได้พิจารณาหลักสูตรและจำนวนโควตา เพื่อศึกษา/
ฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ตามแผนพัฒนาบุคลากร เรียบร้อยแล้ว

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช จึงขอส่งรายงานการประชุม และหาก
หน่วยงานของท่าน มีบุคลากรประสงค์จะสมัครเพื่อศึกษา/ฝึกอบรม ในหลักสูตรที่ได้รับการอนุมัติจาก
คณะกรรมการฯ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (๑) สามารถส่งใบแสดงความจำนงฯ ตามแบบฟอร์ม (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒)
มายังกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช ภายในวันที่
๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เพื่อนำเข้าคณะกรรมการบริหารและวางแผนกำลังคนระดับจังหวัด พิจารณานุมัติต่อไป
หากส่งมาภายหลังระยะเวลาที่กำหนดจะไม่รับพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุทธิพงษ์ ชยฉัตรพงศ์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๓๕๓ ๔๓๔๐ ๙-๑๐ ต่อ ๔๒๓

โทรสาร. ๐ ๓๕๓๔ ๓๔๐๗

☒	MD	HSC	SRRT	RM	AD
☒	DENT	PP	FA	CUP	AN
☒	Px	ITM	PTC	HSC	LIB
☒	Nr	Lab	IT	-RD	
☒	Doc	PT	IC	NCD	
☒	X-Ray	PAC	ENV	ETC	

ลงชื่อ.....
วันที่.....

รายงานการประชุม
คณะกรรมการบริหารและวางแผนกำลังคน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมชั้น ๔ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช

รายชื่อคณะกรรมการผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายสุทธิพงษ์ ขยณัฐพงศ์	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช	ประธานกรรมการ
๒. นายธรรมสถิตย์ พิบูลย์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬาภรณ์ รักษาการในตำแหน่งนายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) (คนที่ ๒)	กรรมการ
๓. นายปรีชา แก่นอินทร์	แทน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมหาราชนครศรีธรรมราช	กรรมการ
๔. นายพิรพงศ์ ฉายวิริยะ	แทน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งสง	กรรมการ
๕. นางศรีประดับ ศรีนำ	แทน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิชล	กรรมการ
๖. นายไพศิษฐ์ เพชรมะลิ	แทน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าศาลา	กรรมการ
๗. นายวินัย วาหลวง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๘. นายยุทธพงศ์ ณ นคร	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหัวไทร	กรรมการ
๙. นายปกป้อง เศวตชนะ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งใหญ่	กรรมการ
๑๐. นายสำราญ ปิตากุลติก	ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ	กรรมการ
๑๑. นางสุทธิดา ผกากรอง	เภสัชกรเชี่ยวชาญ	กรรมการ
๑๒. นายสมวงศ์ แก้วเกตุ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑๓. นางสาวสมลดา ธรรมวิศาล	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑๔. นางรัตติก รวนดอก	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

รายชื่อคณะกรรมการผู้ไม่เข้าประชุม

๑. นางสาวณัฐรัตน์ คงด้วง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ติดยา
--------------------------	--------------------------	-------

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายธีรภานต์ เสถียร	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.ทุ่งสง
๒. นางกัลยา ใบตุเหลาะ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.ทุ่งสง
๓. นางศุภานันท์ สร้อยชมพู	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.ท่าศาลา

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นายสุทธิพงษ์ ชยณัฐพงศ์ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช
ประธานคณะกรรมการบริหารและวางแผนกำลังคน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช แจ้งให้ที่
ประชุมทราบ

ตามคำสั่งจังหวัดนครศรีธรรมราช ที่ ๔๐๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เรื่อง
แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารและวางแผนกำลังคน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช เพื่อทำหน้าที่
กำหนดนโยบายและยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล วางแผนกำลังคน และกำหนดแนวทางบริหาร
อัตรากำลัง ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราชให้สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ของ
จังหวัดและกระทรวงสาธารณสุข ภายใต้กรอบระเบียบและหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งก่อน

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓ เสนอเพื่อพิจารณา

๓.๑ ทบทวน และ กำหนดนโยบายในการพิจารณาหลักสูตรและจำนวนโควตา เพื่ออนุมัติให้
บุคลากรสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช ลาศึกษา / ฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

มติที่ประชุม : คณะกรรมการฯ มีการกำหนดนโยบายในการพิจารณาหลักสูตร
และจำนวนโควตา เพื่อลาศึกษาและฝึกอบรมระยะสั้น สำหรับบุคลากรสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
นครศรีธรรมราช ทุกระดับ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยแบ่งเป็นนโยบายหลัก และนโยบายตามวิชาชีพ
มีรายละเอียดดังนี้

๓.๑.๑ นโยบายหลัก

๑. อนุมัติให้ข้าราชการสามารถลาศึกษาระดับวิชาชีพบัณฑิตแบบเต็มเวลาทุกหลักสูตร
โดยให้หน่วยงานพิจารณาถึงความจำเป็นและหลักสูตรที่ขออนุมัติเพื่อลาศึกษานั้นต้องเป็นหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง
กับงานที่ปฏิบัติและมีความสำคัญต่อการพัฒนางานของหน่วยงาน และผู้สมัครเข้ารับการลาศึกษาต้องผ่านการ
พิจารณาจากคณะกรรมการบริหารและวางแผนกำลังคนฯ ระดับจังหวัดก่อนถึงจะมีสิทธิ์ไปสมัครเพื่อสอบเข้า
รับการศึกษาได้

๒. บุคลากรสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ / โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
เดียวกัน อนุมัติให้ลาฝึกอบรมในหลักสูตรเดียวกันได้ปีละ ๑ คน โดยไม่กระทบกับภาระงานและต้องไม่เป็น
บุคลากรที่สังกัดโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลที่มีการถ่ายโอนภารกิจสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ
๖๐ พรรษา นวมินทราชินีและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

๓. ไม่มีงบประมาณกลาง สนับสนุนจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
นครศรีธรรมราช หากหน่วยงานใดส่งรายชื่อผู้เข้าอบรมต้องคำนึงถึงงบประมาณและต้องไม่กระทบต่อภาระ
งานของหน่วยงาน โดยสามารถใช้เงินงบประมาณหรือเงินบำรุง ในการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมได้

๔. การวางแผนให้บุคลากรไปอบรมเฉพาะทางเพื่อรองรับแพทย์เฉพาะทาง สามารถวางแผนล่วงหน้าได้ ในกรณีที่หน่วยบริการจะมีแพทย์เฉพาะทางมาปฏิบัติราชการ ณ หน่วยบริการ นั้นๆ ไม่จำเป็นต้องรอให้มีแพทย์มาปฏิบัติราชการก่อนถึงจะส่งบุคลากรไปอบรม

๕. การลาศึกษา/ฝึกอบรม ให้เรียงลำดับผู้สอบได้และจัดส่งบุคลากรเพื่อเข้ารับการ อบรมตามแผนงานที่กำหนดไว้ โดยไม่กระทบต่อการะงาน

๖. การอนุมัติให้ลูกจ้างชั่วคราว พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และ พนักงาน ราชการเข้ารับการอบรม เฉพาะกรณีมีความจำเป็นถึงที่สุด หรือวิชาชีพที่ขาดแคลนเท่านั้น และปฏิบัติตาม ระเบียบโดยเคร่งครัด

๗. การอนุมัติให้บุคลากรไปสมัครสอบเพื่อศึกษา/ฝึกอบรม กำหนดให้ไม่เกินคนละ ๒ หลักสูตร เพื่อการพัฒนาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและไม่กระทบต่อการบริหารกำลังคน

๘. บุคลากรที่ได้รับการอนุมัติให้ลาศึกษาเต็มเวลา เมื่อจบการศึกษาแล้ว ไม่สามารถ นำวุฒิการศึกษานั้นมาเป็นเงื่อนไขเพื่อปรับเปลี่ยนตำแหน่งได้ หากจะปรับเปลี่ยนตำแหน่งให้เป็นไปตาม หลักเกณฑ์และนโยบายของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเท่านั้น

๙. บุคลากรผู้ได้รับอนุมัติให้ศึกษา/ฝึกอบรม สามารถใช้ระยะเวลาราชการได้ตามมติ คณะกรรมการฯ

๓.๑.๒ นโยบายตามวิชาชีพ

๑. ตำแหน่งแพทย์

- สามารถฝึกอบรมได้ทุกหลักสูตรที่ระยะเวลาไม่เกิน ๖ เดือน โดยไม่กระทบต่อการะงาน

๒. ตำแหน่งทันตแพทย์

- การลาศึกษาที่มีระยะเวลา ๑ ปีขึ้นไป อนุมัติทุกหลักสูตรที่อยู่ในแผนการพัฒนา บุคลากร โดยมีเงื่อนไขให้หน่วยบริการจัดเรียงลำดับความสำคัญของหลักสูตรที่ต้องการพัฒนา แต่อนุญาตให้ ลาศึกษาแบบเต็มเวลาได้เพียง ๑ คน โดยคนที่สอบได้ก่อนจะได้สิทธิ์ในการลาศึกษา หากผู้สมัครที่อยู่ลำดับ หลังสอบได้ก่อน ให้ผู้บังคับบัญชาขั้นต้นเป็นผู้พิจารณาว่าจะให้ผู้ใดลาศึกษาโดยให้ทำความเข้าใจกับผู้สมัคร ก่อนการสมัครลาศึกษา/ฝึกอบรม ส่วนหลักสูตรที่เหลือสามารถลาศึกษาได้ในปีถัดไปปีละ ๑ คน

- หน่วยบริการใดที่มีบุคลากรลาศึกษาแบบเต็มเวลา และฝึกอบรมระยะสั้น ไม่เกิน ๔ เดือน มากกว่า ๑ คน อนุญาตให้ศึกษาได้ทั้ง ๒ หลักสูตร แต่ต้องไม่กระทบต่อการให้บริการและการะงาน

๓. ตำแหน่งเภสัชกร

- การศึกษา/ฝึกอบรม หลักสูตรไม่เกิน ๔ เดือน อนุมัติทุกหลักสูตร

๔. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ

- หากหน่วยงานอนุญาตให้บุคลากรไปอบรมเต็มเวลาต้องไม่กระทบต่อการให้บริการ

๕. ตำแหน่งอื่นๆ (สหวิชาชีพ)

- ในกรณีเจ้าพนักงานสาธารณสุข เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข ขอลาศึกษาเต็มเวลา ไม่ว่าหลักสูตรใด หากกลับจากลาศึกษา ไม่สามารถนำวุฒิการศึกษานั้น มาต่อรองเพื่อเปลี่ยนหรือเลื่อนตำแหน่ง ได้ หากไม่ได้รับการอนุมัติจากสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๓.๒ การพิจารณาหลักสูตรและจำนวนโควตา ของแต่ละวิชาชีพในการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ตามระดับหน่วยบริการ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช

มติที่ประชุม : ผลการพิจารณาตามเอกสารแนบ โดยให้ดำเนินการคัดกรอง หลักสูตรที่ผู้ยื่นแสดงความต้องการลาศึกษา/ฝึกอบรม ที่ไม่ใช่ข้าราชการ ต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์ การลาศึกษา/ฝึกอบรมของบุคลากรประเภทนั้นๆ ให้เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด

สำหรับการพิจารณารายชื่อและคุณสมบัติผู้สมัครเข้ารับการลาศึกษา / ฝึกอบรม ของแต่ละ หลักสูตรที่ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการฯ ให้หน่วยงานส่งรายชื่อตามแบบฟอร์มที่กำหนด เพื่อนำเข้า คณะกรรมการบริหารและวางแผนกำลังคนฯ ระดับจังหวัดเพื่อพิจารณาเป็นมติที่ประชุมก่อนจึงจะสามารถสมัคร เข้ารับการลาศึกษา/ฝึกอบรมได้ โดยพิจารณาดังนี้

๑. ต้องไม่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติราชการ
๒. ต้องไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย
๓. ต้องไม่ใช่บุคลากรที่แจ้งความประสงค์ขอย้ายโอนภารกิจไปสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

มติที่ประชุม : เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ

๔.๑ การกำหนดศูนย์เพิ่มพูนทักษะ ของแพทย์ที่สอบใบประกอบวิชาชีพผ่าน จำนวน ๒ ราย

มติที่ประชุม : เห็นชอบให้ศูนย์เพิ่มพูนทักษะ โรงพยาบาลมหาราชนครศรีธรรมราช

๑ ราย และศูนย์เพิ่มพูนทักษะโรงพยาบาลทุ่งสง จำนวน ๑ ราย โดยให้แพทย์ตกลงร่วมกันในการเลือกศูนย์ เพิ่มพูนทักษะ

๔.๒ ข้าราชการขอบรรจุกลับ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข

มติที่ประชุม : คณะกรรมการฯ มีมติเห็นชอบ รับบรรจุกลับ นางชีวกัญ รัชชโชช วัชรราชการที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครศรีธรรมราช โดยดำเนินการตามระเบียบการบรรจุกลับ ต่อไป

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.



(นางรติกร สวนดอก)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้บันทึกรายงานการประชุม



(นางสาวสมลatha ธรรมวิศาล)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม



(นายสุทธิพนธ์ ชยณัฐพงศ์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช

ผู้รับรองรายงานการประชุม

รพ.	แพทย์/ทันตแพทย์/เภสัชกร หลักสูตร/สาขา	ระยะเวลา ค/ป	ระบุ จำนวน โค้วต้า	ผลการ พิจารณา	พยาบาลวิชาชีพ/นักวิชาการสาธารณสุข หลักสูตร/สาขา	ระยะเวลา ค/ป	ระบุ จำนวน โค้วต้า	ผลการ พิจารณา	วิชาชีพอื่นๆ หลักสูตร/สาขา	ระยะเวลา ค/ป	ระบุ จำนวน โค้วต้า	ผลการ พิจารณา
บางชั้น	<u>แพทย์</u>				<u>พยาบาลวิชาชีพ</u>							
	1.เวชศาสตร์ป้องกัน แขนงสุขภาพจิตชุมชน	4-6 ค	1	อนุมัติ	1.การพยาบาลผู้ป่วยระยะสุดท้าย	1-6 ค	1	อนุมัติ				
	2.เวชศาสตร์ป้องกัน สาขาสุขภาพจิตชุมชน(Hybrid)	4-6 ค	1	อนุมัติ	2.การพยาบาลเวชปฏิบัติฉุกเฉิน	1-6 ค	1	อนุมัติ				
	<u>ทันตแพทย์</u>				3.การพยาบาลสุขภาพจิตเวชเด็กและวัยรุ่น	1-6 ค	1	อนุมัติ				
	1. Indirect Restoration (สาขาทันตกรรมบูรณะ)	1 ค	1	อนุมัติ	4.การพยาบาลเวชศาสตร์ยาเสพติด	1-6 ค	1	อนุมัติ				
	2. เพิ่มพูนทักษะผ่าฟันคุด (สาขาแมกซิลโลเฟเชียล)	1 ค	1	อนุมัติ	5.การพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป	1-6 ค	2	อนุมัติ				
	3. ทันตกรรมรากเทียมสำหรับ Beginner (แมกซิลโลเฟเชียล)	1 ค	1	อนุมัติ	6.การพยาบาลผู้จัดการกรณีโรคเรื้อรัง	1-6 ค	1	อนุมัติ				
	4. ดูรอยโรค) ให้เป็น Management ให้ได้ (สาขาแมกซิลโลเฟเชียล)	1 ค	1	อนุมัติ	7.การพยาบาลผู้ป่วยโรคติดเชื้อและควบคุมการติดเชื้อ	1-6 ค	1	อนุมัติ				
	5.ปริทันตวิทยา	2-4ค	1	อนุมัติ	8.การพยาบาลการจัดการอาการปวด	1-6 ค	1	อนุมัติ				
	6.ทันตสาธารณสุข (ทันตกรรมครอบคร้ว)	4 ค	1	อนุมัติ	9.ผู้บริหารทางการพยาบาล/ผู้นำทางการพยาบาล	1-6 ค	2	อนุมัติ				
	7.ทันตกรรมประดิษฐ์	4 ค	1	อนุมัติ								
	8.ทันตกรรมช่องปากและแมกซิลโลเฟเชียล	4 ค	1	อนุมัติ								
	9.ทันตกรรมผู้สูงอายุ	4 ค	1	อนุมัติ								
	10.วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (บริหารสาธารณสุข)	2 ปี	1	อนุมัติ								
	11.วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (สาขาทันตกรรมสำหรับเด็ก)	2 ปี	1	อนุมัติ								
	12.ป.บัณฑิต วิทยาศาสตร์การแพทย์คลินิก (สาขาทันตกรรมสำหรับเด็ก)	1 ปี	1	อนุมัติ								
	13.ประกาศนียบัตรวิชาชีพทันตกรรม	1 ปี	1	อนุมัติ								
ลานสกา	<u>เภสัชกร</u>				<u>พยาบาลวิชาชีพ</u>							
	1. การบริหารทางเภสัชกรรม	4 ค	1	อนุมัติ	1. การจัดการรายกรณี Case manager (Cm)	1-6 ค	1	อนุมัติ				
	(จิตเวชทั่วไปและจิตเวชเด็กและวัยรุ่น)				2. ผู้บริหารทางการพยาบาล	1-6 ค	2	อนุมัติ				
	2. เภสัชกรรมครอบคร้วและชุมชน	4 ค	1	อนุมัติ	3. การป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ	1-6 ค	1	อนุมัติ				
	3. การให้บริการทางเภสัชกรรมในผู้ป่วยแบบประคับประคอง	4 ค	1	อนุมัติ	4. การพยาบาลผู้ป่วยระดับประคอง	1-6 ค	1	อนุมัติ				
					5. EPN การพยาบาลเฉพาะทางสาขาอุบัติเหตุ	1-6 ค	1	อนุมัติ				
					6. การพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป	1-6 ค	3	อนุมัติ				
					7. พัฒนสมรรถนะด้านจิตเวชและยาเสพติด(Mini PG)	1-6 ค	1	อนุมัติ				
					8. การพยาบาลเวชศาสตร์ครอบคร้ว	1-6 ค	1	อนุมัติ				
					9. การพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป	1-6 ค	2	อนุมัติ				
					10. CBT for children and family	1-6 ค	1	อนุมัติ				

รพ.	แพทย์/ทันตแพทย์/เภสัชกร หลักสูตร/สาขา	ระยะเวลา ค/ป	ระบุ จำนวน ไตรมาส	ผลการ พิจารณา	พยาบาลวิชาชีพ/นักวิชาการสาธารณสุข หลักสูตร/สาขา	ระยะเวลา ค/ป	ระบุ จำนวน ไตรมาส	ผลการ พิจารณา	วิชาชีพอื่นๆ หลักสูตร/สาขา	ระยะเวลา ค/ป	ระบุ จำนวน ไตรมาส	ผลการ พิจารณา
รพ.ขอนแก่น	<u>ทันตแพทย์</u>				<u>พยาบาลวิชาชีพ</u>							
	1. หลักสูตร เพิ่มพูนทักษะ ผ่าฟันคุด (Upskill course for impacted tooth surgery)	2 ค	1	อนุมัติ	1. บริหารทางการพยาบาล	1-6 ค	1	อนุมัติ				
					2. การพยาบาลเวชปฏิบัติฉุกเฉิน	1-6 ค	2	อนุมัติ				
					3. การพยาบาลผู้ป่วยโรคติดเชื้อ/ควบคุมการติดเชื้อ	1-6 ค	2	อนุมัติ				
					4. การพยาบาลการผดุงครรภ์	1-6 ค	1	อนุมัติ				
					5. การพยาบาลเวชปฏิบัติวิกฤตการณแรกเกิด	1-6 ค	1	อนุมัติ				
					6. การพยาบาลเวชศาสตร์สารเสพติด	1-6 ค	1	อนุมัติ				
					7. การพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช	1-6 ค	1	อนุมัติ				
					8. การพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป	1-6 ค	1	อนุมัติ				
					9. การพยาบาลผู้สูงอายุ	1-6 ค	1	อนุมัติ				
					10. การพยาบาลผู้ป่วยมะเร็ง	1-6 ค	1	อนุมัติ				
					11. การพยาบาลแบบประคับประคอง	1-6 ค	1	อนุมัติ				
					12. การพยาบาลการดูแลผู้ป่วย HIV/AIDS	1-6 ค	1	อนุมัติ				
					13. การพยาบาลการจัดการโรคเรื้อรัง	1-6 ค	1	อนุมัติ				
					14. การพยาบาลเวชปฏิบัติครอบครัว	1-6 ค	2	อนุมัติ				
					15. การพยาบาลเด็กที่มีปัญหาพัฒนาการ	1-6 ค	1	อนุมัติ				
พระพรหม	<u>ทันตแพทย์</u>				<u>พยาบาลวิชาชีพ</u>							
	1. การรักษาลong rak pin	4 ค	1	อนุมัติ	1.การพยาบาลเวชปฏิบัติครอบครัวและชุมชน	1-6 ค	1	อนุมัติ				
	2. ทันตกรรมเด็ก	4 ค	1	อนุมัติ	2.การพยาบาลเวชปฏิบัติผู้สูงอายุ	1-6 ค	1	อนุมัติ				
	3. ทันตสาธารณสุข (ทันตกรรมครอบคร้ว)	4 ค	1	อนุมัติ	3.ผู้นำการพยาบาล	1-6 ค	1	อนุมัติ				
	4. การพัฒนานักวิชาการส่งเสริมสุขภาพช่องปากผู้สูงอายุ	4 ค	1	อนุมัติ	4.บริหารทางการพยาบาล	1-6 ค	2	อนุมัติ				
					5.การพยาบาลเวชปฏิบัติฉุกเฉิน	1-6 ค	1	อนุมัติ				
					6.การบริบาลพิเศษสำหรับระยะกลาง (Intermediate Care)	1-6 ค	1	อนุมัติ				
					7.การดูแลระยะยาว (Long term care)	1-6 ค	1	อนุมัติ				
					8.การพยาบาลสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่น	1-6 ค	1	อนุมัติ				
					9.การพยาบาลผดุงครรภ์	1-6 ค	1	อนุมัติ				
					10.การป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ	1-6 ค	1	อนุมัติ				
					11.อาชีวอนามัย	1-6 ค	1	อนุมัติ				
					12.การดูแลผู้ป่วย Palliative care	1-6 ค	1	อนุมัติ				
					13.สาธารณสุขศาสตร์	2 ปี ส-อ	1	อนุมัติ				
					14.หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต	2 ปี ส-อ	1	อนุมัติ				
					สาขาวิชาการพยาบาลเวชปฏิบัติชุมชน							

รพ.	แพทย์/ทันตแพทย์/เภสัชกร หลักสูตร/สาขา	ระยะเวลา ค/ป	ระบุ จำนวน โควตา	ผลการ พิจารณา	พยาบาลวิชาชีพ/นักวิชาการสาธารณสุข หลักสูตร/สาขา	ระยะเวลา ค/ป	ระบุ จำนวน โควตา	ผลการ พิจารณา	วิชาชีพอื่นๆ หลักสูตร/สาขา	ระยะเวลา ค/ป	ระบุ จำนวน โควตา	ผลการ พิจารณา
รพ.หัวไทร	<u>แพทย์</u>				<u>พยาบาลวิชาชีพ</u>							
	1. เวชศาสตร์ครอบครัว (ระยะสั้น)	1 ค	1	อนุมัติ	1.การจัดการรายกรณีผู้ป่วยโรคเรื้อรังเบาหวาน	1-6 ค	1	อนุมัติ				
	2. เวชศาสตร์ป้องกัน	4 ค	1	อนุมัติ	2.การพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป	1-6 ค	2	อนุมัติ				
	<u>ทันตแพทย์</u>				3.การพยาบาลเวชปฏิบัติฉุกเฉิน	1-6 ค	1	อนุมัติ				
	1.การพัฒนานักวิชาการส่งเสริมสุขภาพช่องปากผู้สูงอายุ	4 ค	1	อนุมัติ	4.การพยาบาลผู้ใหญ่ ผู้สูงอายุ	1-6 ค	1	อนุมัติ				
	2.วิทยาเอ็นโดครินด์	4 ค	1	อนุมัติ	5.การพยาบาลการดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง	1-6 ค	1	อนุมัติ				
					6.การพยาบาลผู้ป่วยระยะสุดท้าย	1-6 ค	1	อนุมัติ				
					7.การพยาบาลเฉพาะทางเด็ก	1-6 ค	1	อนุมัติ				
					8.ผู้บริหารทางการพยาบาล	1-6 ค	1	อนุมัติ				
					9.การพยาบาลการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ	1-6 ค	1	อนุมัติ				
					10.การพยาบาลวิสัญญี	1 ปี	1	อนุมัติ				
					11.การตรวจสมรรถภาพปอด(สไปโรเมทรี)	1-6 ค	1	อนุมัติ				
เฉลิมพระเกียรติ	<u>แพทย์</u>				<u>พยาบาลวิชาชีพ</u>							
	1. แพทย์ผู้ดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคอง	2 ค	1	อนุมัติ	1. การพยาบาลผู้ป่วยโรคติดเชื้อ	1-6 ค	1	อนุมัติ				
					2. การพยาบาลส่งเสริมเลี้ยงลูกด้วยนมแม่	1-6 ค	1	อนุมัติ				
					3. ผู้จัดการรายกรณีโรคเบาหวาน ความดัน	1-6 ค	1	อนุมัติ				
					4. การพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป	1-6 ค	1	อนุมัติ				
					5. การพยาบาลผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง	1-6 ค	1	อนุมัติ				
นบพิตำ	<u>ทันตแพทย์</u>				<u>พยาบาลวิชาชีพ</u>							
	1. ทันตกรรมครอบครัวและชุมชนสำหรับผู้สูงอายุ	4 ค	1	อนุมัติ	1. การพยาบาลเวชปฏิบัติฉุกเฉิน	1-6 ค	2	อนุมัติ				
					2.การพยาบาลการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ	1-6 ค	2	อนุมัติ				
ถ้าพรณรา	<u>แพทย์</u>				<u>พยาบาลวิชาชีพ</u>							
	1.อาชีพเวชศาสตร์พื้นฐานสำหรับแพทย์	2 ค	1	อนุมัติ	1. บริหารทางการพยาบาล	1-6 ค	2	อนุมัติ				
					2. การพยาบาลการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ	1-6 ค	1	อนุมัติ				
					3. ผู้จัดการรายกรณีผู้ป่วย COPD	1-6 ค	1	อนุมัติ				
					4. ผู้จัดการรายกรณีผู้ป่วย CKD	1-6 ค	1	อนุมัติ				
					5. ผู้จัดการรายกรณีโรคเบาหวาน ความดัน	1-6 ค	1	อนุมัติ				
					6. การพยาบาลเวชปฏิบัติฉุกเฉิน ENP	1-6 ค	1	อนุมัติ				
					7. การทำวิจัยและพัฒนางาน	1-6 ค	2	อนุมัติ				

[illegible]

รพ.	แพทย์/ทันตแพทย์/เภสัชกร หลักสูตร/สาขา	ระยะเวลา คป	ระบุ จำนวน โควตา	ผลการ พิจารณา	พยาบาลวิชาชีพ/นักวิชาการสาธารณสุข หลักสูตร/สาขา	ระยะเวลา คป	ระบุ จำนวน โควตา	ผลการ พิจารณา	วิชาชีพอื่นๆ หลักสูตร/สาขา	ระยะเวลา คป	ระบุ จำนวน โควตา	ผลการ พิจารณา
ร่อนพิบูลย์	ทันตแพทย์				พยาบาลวิชาชีพ				จพ.เวชสถิติ			
	1.ทันตกรรมประดิษฐ์	1-3 ปี	1	อนุมัติ	1.บริหารทางการพยาบาล	1-6 ด	2	อนุมัติ	1.วิทยาศาสตร์บัณฑิตสาขาเวชระเบียน	3 ปี	1	อนุมัติ
	2.วิทยาเอ็นโดดอนต์	1-3 ปี	1	อนุมัติ	2.การพยาบาลผู้ป่วยวิกฤติทารกแรกเกิด	1-6 ด	1	อนุมัติ	หมายเหตุ : ต้องไม่กระทบภาระงาน			
	3.ทันตกรรมจัดฟัน	3-4 ปี	1	อนุมัติ	3.การพยาบาลผู้ป่วยวิกฤติ (ผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ)	1-6 ด	1	อนุมัติ				
					4.การพยาบาลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง	1-6 ด	1	อนุมัติ				
					5.การพยาบาลเวชปฏิบัติฉุกเฉิน	1-6 ด	1	อนุมัติ				
					6.การพยาบาลผู้จัดการรายกรณี (case manager)	1-6 ด	1	อนุมัติ				
					7.การพยาบาลวิสัญญี	1 ปี	1	อนุมัติ				
					8.การพยาบาลเด็กที่มีปัญหาด้านพฤติกรรมและพัฒนาการ	1-6 ด	1	อนุมัติ				
					9.การพยาบาลเวชปฏิบัติการบำบัดทดแทนไต (การฟอกเลือดด้วยเครื่องไตเทียม)	1-6 ด	1	อนุมัติ				
เชียรใหญ่	เภสัชกร				พยาบาลวิชาชีพ							
	1.เภสัชกรรมปฐมภูมิ	4 ด	1	อนุมัติ	1. การจัดการโรคเบาหวาน ความดันโลหิต	1-6 ด	1	อนุมัติ				
					2. การพยาบาลประจำคลินิกผู้สูงอายุ	1-6 ด	1	อนุมัติ				
					3. การพยาบาลผู้ช้ำและสารเสพติด	1-6 ด	1	อนุมัติ				
					4. การพยาบาลเวชปฏิบัติฉุกเฉิน	1-6 ด	2	อนุมัติ				
					5. การพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป	1-6 ด	1	อนุมัติ				

รพ.	แพทย์/ทันตแพทย์/เภสัชกร หลักสูตร / สาขา	ระยะเวลา ค/ป	ระบุ จำนวน โควตา	ผลการ พิจารณา	พยาบาลวิชาชีพ / นักวิชาการสาธารณสุข หลักสูตร / สาขา	ระยะเวลา ค/ป	ระบุ จำนวน	ผลการ พิจารณา	วิชาชีพอื่นๆ หลักสูตร / สาขา	ระยะเวลา ค/ป	ระบุ จำนวน โควตา	ผลการ พิจารณา
รพ.ฉวาง	<u>ทันตแพทย์</u>				<u>พยาบาลวิชาชีพ</u>				<u>จพ.เวชกิจฉุกเฉิน</u>			
	1.ป.บัณฑิต ศัลยศาสตร์ช่องปาก และแม็กซิลโลเฟเชียล	1 ปี	1	อนุมัติ	1.การพยาบาลเด็กภาวะวิกฤติ	1-6 ค	1	อนุมัติ	1.นักปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์	1-6 ค	1	อนุมัติ
					2.การพยาบาลจิตเวชผู้ใหญ่	1-6 ค	1	อนุมัติ				
					3.การพยาบาลผู้ป่วย Palliative care	1-6 ค	1	อนุมัติ				
					4.การพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	1-6 ค	1	อนุมัติ				
					5.การพยาบาลเวชปฏิบัติอาชีวอนามัย	1-6 ค	1	อนุมัติ				
					6.การพยาบาลเวชปฏิบัติครอบครัว	1-6 ค	1	อนุมัติ				
					7.การพยาบาลผู้จัดการรายกรณีโรคเรื้อรัง	1-6 ค	1	อนุมัติ				
					8.การพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวชและวัยรุ่น	1-6 ค	1	อนุมัติ				
					9.การพยาบาลเวชปฏิบัติการบำบัดทดแทนไต	1-6 ค	1	อนุมัติ				
					10.การพยาบาลระบบหัวใจและหลอดเลือด	1-6 ค	1	อนุมัติ				
					11.การพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวชในชุมชน	1-6 ค	1	อนุมัติ				
					12.การพยาบาลเวชปฏิบัติฉุกเฉิน ENP	1-6 ค	5	อนุมัติ				
ปากพนัง	<u>ทันตแพทย์</u>				<u>พยาบาลวิชาชีพ</u>				<u>จพ.สาธารณสุข</u>			
	1. ป.บัณฑิตชั้นสูง	3 ปี	1	อนุมัติ	1. การพยาบาลเวชปฏิบัติทางตา	1-6 ค	1	อนุมัติ	1. วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชา ฉุกเฉินการแพทย์ (ต่อเนื่อง)	2 ปี (ต)	1	อนุมัติ
	แขนงวิชาปริทันตวิทยาและรากฟันเทียม				2. การพยาบาลเวชปฏิบัติการบำบัดทดแทนไต	1-6 ค	1	อนุมัติ				
	2. ป.บัณฑิต	1 ปี	1	อนุมัติ	3. การพยาบาลผู้ป่วยวิกฤติ (ผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ)	1-6 ค	1	อนุมัติ				
	แขนงวิชาทันตกรรมทั่วไป				4. การดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคอง	1-6 ค	1	อนุมัติ				
					5. การพยาบาลฟื้นฟูสภาพ IMC	1-6 ค	1	อนุมัติ				
	<u>เภสัชกร</u>				6. การพยาบาลเวชปฏิบัติวิกฤตทารกแรกเกิด	1-6 ค	1	อนุมัติ				
	1. การบริหารเภสัชกรรมผู้ป่วยจิตเวช	4 ค	1	อนุมัติ	7. การพยาบาลผดุงครรภ์	1-6 ค	1	อนุมัติ				
	2. การบริหารงานเภสัชกรรม	4 ค	1	อนุมัติ	8. การดูแลผู้ป่วย NCD	1-6 ค	1	อนุมัติ				
					9. การพยาบาลวิสัญญี	1 ปี	1	อนุมัติ				
					10. การพยาบาลเวชปฏิบัติฉุกเฉิน	1-6 ค	1	อนุมัติ				
					11. ผู้บริหารทางการพยาบาล	1-6 ค	2	อนุมัติ				
					12. การพยาบาลผู้ป่วยจิตเวช	1-6 ค	1	อนุมัติ				
					13. การพยาบาลเวชศาสตร์ครอบครัว	1-6 ค	1	อนุมัติ				
					14. การพยาบาลผู้ป่วยยาเสพติด	1-6 ค	1	อนุมัติ				
					15. การพยาบาลผู้ป่วยส่องกล้องระบบทางเดินอาหาร	1-6 ค	1	อนุมัติ				
					16. การพยาบาลปรีคลอดกรรม	1-6 ค	1	อนุมัติ				
					17. ป.โท สาขาการพยาบาล เวชปฏิบัติชุมชน	2 ปี (ค)	1	อนุมัติ				

หลักสูตรในการยื่นความจำนงลาศึกษา/ฝึกอบรม ในปีการศึกษา 2567 (โรงพยาบาลทั่วไป)

รพ.	แพทย์ / ทันตแพทย์ / เภสัชกร หลักสูตร/สาขา	ระยะเวลา ค/ป	ระบุ จำนวน โควตา	ผลการ พิจารณา	พยาบาลวิชาชีพ/ นักวิชาการสาธารณสุข หลักสูตร/สาขา	ระยะเวลา ค/ป	ระบุจำนวน โควตา	ผลการ พิจารณา	วิชาชีพอื่นๆ หลักสูตร / สาขา	ระยะเวลา ค/ป	ระบุจำนวน โควตา	ผลการ พิจารณา
สิทธิ	แพทย์				1. การพยาบาลผู้ป่วยเด็กวิกฤต	1-6 ค	1	อนุมัติ	นักเทคนิคการแพทย์			
	1. เวชศาสตร์ครอบครัว	1 ปี	1	อนุมัติ	2. การพยาบาลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง	1-6 ค	2	อนุมัติ	1. วิทยาศาสตร์การบริการโลหิต	4 ค	1	อนุมัติ
	การบริหารแบบประคับประคอง				3. การพยาบาลผู้ป่วยวิกฤตผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	1-6 ค	4	อนุมัติ				
	2. อนุสาขาทดการปฏิบัติรักษาโรคหัวใจ	1 ปี	1	อนุมัติ	4. การพยาบาลผู้ป่วยวิกฤตโรคหัวใจและหลอดเลือด	1-6 ค	1	อนุมัติ	นักวิชาการพัสดุ			
	และหลอดเลือด				5. การพยาบาลเวชปฏิบัติด้านจักษุ	1-6 ค	1	อนุมัติ	1. มาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	4 ค	1	อนุมัติ
	3. อนุสาขากะกระดูก โรคตาภายนอก	1 ปี	1	อนุมัติ	6. การพยาบาลผู้ป่วยบำบัดทดแทนไต (HD)	1-6 ค	1	อนุมัติ	และการบริหารพัสดุภาครัฐด้วย			
	และการผ่าตัดแก้ไขสายตา				7. การพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช	1-6 ค	1	อนุมัติ	อิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) หลักสูตร C1			
	4. พัฒนารองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์	6 ค	1	อนุมัติ	8. การพยาบาลผู้สูงอายุและสารเสพติด	1-6 ค	1	อนุมัติ				
					9. การพยาบาลการดูแลผู้ป่วยมะเร็ง	1-6 ค	1	อนุมัติ	นักโภชนาการ			
	ทันตแพทย์				10. การพยาบาลออโรบิติกส์	1-6 ค	1	อนุมัติ	1. โภชนบำบัด (ป.บัณฑิต)	4 ค	2	อนุมัติ
	1. ปรีทันตวิทยา และทันตกรรมรากเทียม	4 ค.	1	อนุมัติ	11. การพยาบาลศัลยกรรมระบบเดินทางปัสสาวะ	1-6 ค	1	อนุมัติ				
	2. ทันตกรรมสำหรับเด็กและทันตกรรมจัดฟัน	4 ค.	1	อนุมัติ	12. การพยาบาลผ่าตัดศัลยกรรมกระดูก	1-6 ค	1	อนุมัติ	จพ.ทันตสาธารณสุข			
	3. ทันตสาธารณสุข (ทันตกรรมครอบครีว)	4 ค.	1	อนุมัติ	13. การพยาบาลผู้ป่วยส่งต่อทางเดินอาหารเบื้องต้น	1-6 ค	1	อนุมัติ	1. ทันตสาธารณสุข(ทันตกรรมครอบครีว)	4 ค	1	อนุมัติ
	4. ทันตกรรมผู้สูงอายุ	4 ค.	1	อนุมัติ	14. การพยาบาลเวชปฏิบัติทางตาและการผ่าตัด	1-6 ค	1	อนุมัติ	2. ทันตสาธารณสุข	4 ค	1	อนุมัติ
	5. ทันตสาธารณสุข	4 ค.	1	อนุมัติ	15. การพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัด โสต คอ นสิกขา	1-6 ค	1	อนุมัติ				
	6. ป.โท ทันตกรรมประดิษฐ์	1-3 ปี(ค)	1	อนุมัติ	16. การพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัดวันเดียวกลับ	1-6 ค	1	อนุมัติ				
	7. ป.บัณฑิต ทันตกรรมประดิษฐ์	1-3 ปี(ค)	1	อนุมัติ	17. การพยาบาลด้านเวชศาสตร์ผู้สูงอายุ	1-6 ค	1	อนุมัติ				
	8. ป.บัณฑิต ทันตกรรมประดิษฐ์และรากฟันเทียมดิจิทัล	1-3 ปี(ค)	1	อนุมัติ	18. การพยาบาลด้านเวชปฏิบัติทั่วไป	1-6 ค	2	อนุมัติ				
	เภสัชกร				19. การพยาบาลผู้ป่วยวิกฤตอาหารกแรกเกิด	1-6 ค	1	อนุมัติ				
	1. การบริหารเภสัชกรรมเฉพาะด้าน	4 -6 ค.	1	อนุมัติ	20. การพยาบาลเฉพาะทางมารดาและทารก	1-6 ค	1	อนุมัติ				
	สาขาโรคติดเชื้อและยาต้านจุลชีพ				21. การพยาบาลวิสัญญี	1 ปี	1	อนุมัติ				
					22. ป.โท สาขาวิชาการผดุงครรภ์	2 ปี (ค.)	1	อนุมัติ				
					23. ป.โท สาขาการพยาบาลผู้ป่วยโรคติดเชื้อ	2 ปี (ค.)	1	อนุมัติ				
					24. การพัฒนาระบบงานผู้ปฏิบัติงานระบบบริการสุขภาพ	1-6 ค	1	อนุมัติ				
					25. การพยาบาลต้นแบบสารสนเทศทางการพยาบาล	1-6 ค	1	อนุมัติ				
					26. การจัดระบบสุขภาพปฐมภูมิ	1-6 ค	1	อนุมัติ				
					27. การพยาบาลอาชีวอนามัย	1-6 ค	1	อนุมัติ				

รพ.	แพทย์ / ทันตแพทย์ / เภสัชกร หลักสูตร/สาขา	ระยะเวลา ค/ป	ระบุ จำนวน โควต้า	ผลการ พิจารณา	พยาบาลวิชาชีพ/ นักวิชาการสาธารณสุข หลักสูตร/สาขา	ระยะเวลา ค/ป	ระบุจำนวน โควต้า	ผลการ พิจารณา	วิชาชีพอื่นๆ หลักสูตร / สาขา	ระยะเวลา ค/ป	ระบุจำนวน โควต้า	ผลการ พิจารณา
ท่าศาลา	<u>ทันตแพทย์</u>				<u>พยาบาลวิชาชีพ</u>				<u>นักรังสีการแพทย์/จพ.รังสีการแพทย์</u>			
	1. ป.สาขาศัลยกรรมช่องปาก	1 ปี	1	อนุมัติ	1. การพยาบาลสตรีด้านสูติ-นรีเวช	1-6 ค	1	อนุมัติ	1. ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน	4 ค	3	อนุมัติ
					2. การพยาบาลผู้ป่วยมะเร็งที่ได้รับยาเคมีบำบัด	1-6 ค	1	อนุมัติ				
	<u>เภสัชกร</u>				3. การพยาบาลผู้ป่วยมะเร็ง	1-6 ค	2	อนุมัติ	<u>นักวิชาการสาธารณสุข (สถิติ/จพ.เวชระเบียน)</u>			
	1.เภสัชกรรมปฐมภูมิ	4 ค	1		4. การพยาบาลผู้ป่วยแบบประคับประคอง	1-6 ค	2	อนุมัติ	1. รหัสทางการแพทย์	4 ค	1	อนุมัติ
					5. Pain Management	1-6 ค	1	อนุมัติ				
					6. การพยาบาลเวชปฏิบัติวิกฤติทารกแรกเกิด และสาขาการพยาบาลทารกแรกเกิดวิกฤติ	1-6 ค	3	อนุมัติ				
					7. การพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช	1-6 ค	1	อนุมัติ				
					8. การพยาบาลผู้สูงอายุและสารเสพติด	1-6 ค	1	อนุมัติ				
					9. การพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวชชุมชน	1-6 ค	1	อนุมัติ				
					10. การพยาบาลสาขา Trauma	1-6 ค	1	อนุมัติ				
					11. การพยาบาลเวชปฏิบัติฉุกเฉิน	1-6 ค	2	อนุมัติ				
					12. การบริหารทางการพยาบาล	1-6 ค	2	อนุมัติ				
					13. ป.โท การพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	2 ปี(ส-อ)	1	อนุมัติ				
					14. การพยาบาลศัลยกรรม	1-6 ค	1	อนุมัติ				
					15. การพยาบาลผู้ป่วยวิกฤติศัลยกรรม	1-6 ค	2	อนุมัติ				
					16. การพยาบาลผู้ป่วยศัลยกรรมกระดูกและข้อ	1-6 ค	1	อนุมัติ				
					17. การพยาบาลสูติศาสตร์	1-6 ค	1	อนุมัติ				
					18. การพยาบาลการฟอกเลือดด้วยเครื่องไตเทียม	1-6 ค	2	อนุมัติ				
					19. การพยาบาลผู้ป่วยเด็กวิกฤติ	1-6 ค	1	อนุมัติ				
					20. การพยาบาลระบบทางเดินหายใจที่มีภาวะวิกฤติ	1-6 ค	1	อนุมัติ				
					21. การพยาบาลวิสัญญี	1 ปี	2	อนุมัติ				
					22. การพยาบาลช่วยผ่าตัดหัตถศัลยกรรมกระดูกและข้อ	1-6 ค	1	อนุมัติ				
					23. การพยาบาลช่วยผ่าตัดผ่านกล้อง	1-6 ค	1	อนุมัติ				
					24. การพยาบาลช่วยผ่าตัดทางENT	1-6 ค	1	อนุมัติ				
					25. การพยาบาลผู้ป่วยเบาหวาน/ความดันฯ	1-6 ค	1	อนุมัติ				
					26. การพยาบาลผู้ป่วยวิกฤติผู้ใหญ่	1-6 ค	3	อนุมัติ				
					27. การพยาบาลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง	1-6 ค	1	อนุมัติ				

หลักสูตรในการยื่นความจำนงลาศึกษา/ฝึกอบรม ในปีการศึกษา ๒๕๖๗ (โรงพยาบาลมหาราชนครศรีธรรมราช)

แพทย์/ทันตแพทย์/เภสัชกร หลักสูตร/สาขา	ระยะเวลา ค/ป	ระบุ จำนวน โควตา	ผลการ พิจารณา	พยาบาล หลักสูตร/สาขา	ระยะเวลา ค/ป	ระบุ จำนวน โควตา	ผลการ พิจารณา	สหวิชาชีพ หลักสูตร/สาขา	ระยะเวลา ค/ป	ระบุ จำนวน โควตา	ผลการ พิจารณา
แพทย์				พยาบาลวิชาชีพ				นักรังสีการแพทย์			
๑.อนุสาขาการจกตาและการผ่าตัดแก้ไขสายตาสั้น	๒ ปี	๑	อนุมัติ	๑.ป.โท สาขาการบริหารการพยาบาล	๒ ปี (ค)	๒	อนุมัติ	๑.เทคนิคและวิธีการใช้สารกัมมันตรังสีในผู้ป่วย	๑ ค	๑	อนุมัติ
๒.อนุสาขามัดคั่นผ่านกล้อง ศัลยศาสตร์ทั่วไป	๒ ปี	๑	อนุมัติ	๒.ป.โท สาขาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	๒ ปี (ค)	๑๒	อนุมัติ	๒.เทคนิคและวิธีการทางรังสีร่วมรักษา	๒ ค	๒	อนุมัติ
๓.อนุสาขามะเร็งศีรษะและคอ	๑ ปี	๑	อนุมัติ	๓.การพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต	๑-๖ ค	๒๕	อนุมัติ				
๔.การผ่าตัดต่อมทอนซิลทางนิเวศ	๑ ปี	๑	อนุมัติ	๔.การพยาบาลผู้ใหญ่โรกระบบทางเดินหายใจ	๑-๖ ค	๑	อนุมัติ	นักเทคนิคการแพทย์			
๕.Trauma Ortho	๑ ปี	๑	อนุมัติ	๕.การพยาบาลวิสัญญี	๑ ปี	๕	อนุมัติ	๑.โลหิตวิทยาต้านสัณฐานวิทยาเซลล์เม็ดเลือด	๔ ค	๑	อนุมัติ
๖.Tumor Ortho	๑ ปี	๑	อนุมัติ	๖.การพยาบาลบริศัลยกรรม (การผ่าตัด) (ย่อยสูติ-นรีเวชกรรม)	๑-๖ ค	๑	อนุมัติ	๒.จักษุวิทยาและการแพทย์แม่นยำ	๔ ค	๑	อนุมัติ
๗.การบริหารทรัพยากรมนุษย์ไปสู่องค์การยุคใหม่	๓ ค	๑	อนุมัติ	๗.การพยาบาลบริศัลยกรรม(การผ่าตัด) (ออร์โธปิดิกส์)	๑-๖ ค	๑	อนุมัติ	๓.จุลชีววิทยาคลินิก แขนงวิชาแบคทีเรียวิทยา	๔ ค	๑	อนุมัติ
๘.นักบริหารรองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์	๔ ค	๑	อนุมัติ	๘.การพยาบาลบริศัลยกรรม(การผ่าตัด) (ศัลยกรรม)	๑-๖ ค	๑	อนุมัติ	๔.วิทยาศาสตร์การบริการโลหิต	๔ ค	๑	อนุมัติ
๙.นักบริหารการแพทย์และสาธารณสุขระดับสูง(บสส.)	๖ ค	๑	อนุมัติ	๙.การพยาบาลผู้ป่วยโรคหัวใจและหลอดเลือด	๑-๖ ค	๗	อนุมัติ				
๑๐.การบริหารสารสนเทศทางการแพทย์	๓ ค	๑	อนุมัติ	๑๐.การพยาบาลผู้ป่วยมะเร็ง	๑-๖ ค	๔	อนุมัติ	นักวิชาการสาธารณสุข			
๑๑.การบริหารโรงพยาบาล	๔ ค	๒	อนุมัติ	๑๑.การพยาบาลผู้ป่วยมะเร็งที่ได้รับยาเคมีบำบัด	๑-๖ ค	๖	อนุมัติ	๑.ป.โทการบริหารจัดการภาครัฐและภาคเอกชน	๒ ปี(ส-อ)	๑	อนุมัติ
๑๒.นักบริหารระดับสูงด้านสาธารณสุข (Mini MM)	๔ ค	๑๐	อนุมัติ	๑๒.การพัฒนาศักยภาพพยาบาลโภชนาบำบัด	๑-๖ ค	๓	อนุมัติ	๒.ป.โท สาธารณสุขศาสตร์	๒ ปี(ส-อ)	๑	อนุมัติ
				๑๓.การพยาบาลรังสีวิทยา	๑-๖ ค	๒	อนุมัติ	๓.การบริหารทรัพยากรมนุษย์ไปสู่องค์การยุคใหม่	๓ ค	๑	อนุมัติ
				๑๔.การพยาบาลผู้ป่วยวิกฤตทารกแรกเกิด หรือหลักสูตรที่เทียบเคียงได้	๑-๖ ค	๔	อนุมัติ	๔.นักบริหารระดับสูงด้านสาธารณสุข(Mini MM)	๔ ค	๓	อนุมัติ
เภสัชกร				๑๕.การพยาบาลเวชปฏิบัติทารกแรกเกิด หรือหลักสูตรที่เทียบเคียงได้	๑-๖ ค	๖	อนุมัติ				
๑.การฝึกปฏิบัติเทคนิคการเตรียมยา	๑.๕ ค	๑	อนุมัติ	๑๖.การพยาบาลผู้ป่วยวิกฤตเด็ก	๑-๖ ค	๔	อนุมัติ	นักกายภาพ			
เคมีบำบัดที่ให้ทางหลอดเลือดดำ				๑๗.การพยาบาลผู้ป่วยเด็กโรคเรื้อรัง	๑-๖ ค	๑	อนุมัติ	๑.หลักสูตร Vojta เด็ก	๑ ปี	๑	อนุมัติ
๒.การบริหารทางเภสัช :	๔ ค	๑	อนุมัติ	๑๘.การพัฒนาทักษะการพยาบาลผู้ป่วยกุมารเวชบำบัดวิกฤต (PICU)	๑-๖ ค	๒	อนุมัติ				
การบริหารเภสัชกรรมผู้ป่วยที่ได้รับโภชนาบำบัด				๑๙.การพยาบาลการผดุงครรภ์	๑-๖ ค	๑	อนุมัติ	แพทย์แผนไทย			
				๒๐.การพยาบาลการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่	๑-๖ ค	๔	อนุมัติ	๑.นักบริหารระดับสูงด้านสาธารณสุข(Mini MM)	๔ ค	๓	อนุมัติ
				๒๑.การพยาบาลต่อมทอนซิลระบบทางเดินอาหาร	๑-๖ ค	๒	อนุมัติ				
				๒๒.การพยาบาลออร์โธปิดิกส์	๑-๖ ค	๒	อนุมัติ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน			
				๒๓.การพยาบาลเวชปฏิบัติการบำบัดทดแทนไต (การฟอกเลือดด้วยเครื่องไตเทียมและล้างไตทางหน้าท้อง)	๑-๖ ค	๓	อนุมัติ	๑.นักบริหารระดับสูงด้านสาธารณสุข(Mini MM)	๔ ค	๓	อนุมัติ
				๒๔.การพยาบาลเวชปฏิบัติการบำบัดทดแทนไต (การฟอกเลือดด้วยเครื่องไตเทียม)	๑-๖ ค	๑	อนุมัติ				
				๒๕.การพยาบาลเวชปฏิบัติฉุกเฉิน	๑-๖ ค	๒	อนุมัติ				

แพทย์/ทันตแพทย์/เภสัชกร หลักสูตร/สาขา	ระยะเวลา ค/ป	ระบุ จำนวน โควตา	ผลการ พิจารณา	พยาบาล หลักสูตร/สาขา	ระยะเวลา ค/ป	ระบุ จำนวน โควตา	ผลการ พิจารณา	สหวิชาชีพ หลักสูตร/สาขา	ระยะเวลา ค/ป	ระบุ จำนวน โควตา	ผลการ พิจารณา
				๒๖.การพยาบาลโรคหลอดเลือดสมอง	๑-๖ ค	๖	อนุมัติ				
				๒๗.ผู้บริหารการพยาบาลทางคลินิก: ผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง	๑-๖ ค	๑	อนุมัติ				
				๒๘.การพยาบาลการบริจาคและปลูกถ่ายอวัยวะ	๑-๖ ค	๑	อนุมัติ				
				๒๙.การพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช (การพยาบาล/จิตเวช)	๑-๖ ค	๒/๑	อนุมัติ				
				๓๐.การพยาบาลจิตเวชเด็กและวัยรุ่น (การพยาบาล/จิตเวช)	๑-๖ ค	๑/๑	อนุมัติ				
				๓๑.การพยาบาลผู้สูงอายุและสารเสพติด	๑-๖ ค	๑	อนุมัติ				
				๓๒.การพยาบาลเฉพาะทางสาขาเวชปฏิบัติทางตา	๑-๖ ค	๑	อนุมัติ				
				๓๓.อบรมเชิงปฏิบัติการการพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัดฉุกเฉิน	๑-๖ ค	๑	อนุมัติ				
				๓๔.การพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลผู้ป่วยโรคจอตตา	๑-๖ ค	๑	อนุมัติ				
				๓๕.การพยาบาลผู้ป่วยแบบประคับประคอง	๑-๖ ค	๑	อนุมัติ				
				๓๖.การพยาบาลแผลกดทับและการควบคุมการขับถ่ายไม่ได้	๑-๖ ค	๑	อนุมัติ				
				๓๗.การพยาบาลผู้สูงอายุ	๑-๖ ค	๑	อนุมัติ				
				๓๘.การพยาบาลผู้ป่วยประสาทวิทยาและประสาทศัลยศาสตร์	๑-๖ ค	๓	อนุมัติ				
				๓๙.การพยาบาลบริสัยกรรม(การผ่าตัด) สาขาย่อยศัลยกรรมประสาท	๑-๖ ค	๑	อนุมัติ				
				๔๐.การพยาบาลผู้ป่วยโรคติดเชื้อและการควบคุมการติดเชื้อ	๑-๖ ค	๔	อนุมัติ				
				๔๑.การจัดการทางการพยาบาลสำหรับการผ่าตัดแบบวันเดียวกลับและ การผ่าตัดแบบแผลเล็ก (ODS&MIS)	๑-๖ ค	๑	อนุมัติ				
				๔๒.ตรวจการนอนหลับ	๑-๖ ค	๑	อนุมัติ				
				๔๓.การพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัดกระดูกเชิงกรานหัก	๑-๖ ค	๑	อนุมัติ				
				๔๔.การพยาบาลเวชปฏิบัติอาชีวอนามัย	๑-๖ ค	๑	อนุมัติ				
				๔๕.การพยาบาลเฉพาะทางสาขาการบริหารพยาบาล	๑-๖ ค	๓	อนุมัติ				
				๔๖.ผู้บริหารทางการพยาบาล :ยุคใหม่ของการบริหารที่มีประสิทธิภาพ	๑-๖ ค	๔๖	อนุมัติ				
				๔๗.พัฒนสมรรถนะผู้นำเพื่อการพัฒนากระบวนการสุขภาพ	๑ ปี	๒	อนุมัติ				
				๔๘.ผู้นำทางการพยาบาล (Smart Nurse Leader)	๑-๖ ค	๒	อนุมัติ				
				๔๙.ผู้บริหารทางการพยาบาลระดับต้นหรือหลักสูตรที่ใกล้เคียง	๑-๖ ค	๔	อนุมัติ				
				๕๐.นักบริหารระดับสูงด้านสาธารณสุข(Mini MM)	๑-๖ ค	๑๕	อนุมัติ				

[illegible]

รายชื่อผู้แสดงความจำนงลาศึกษา/ฝึกอบรม เฉพาะทาง ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗

รพ./สสอ.	๑	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11		12	
	ลำดับที่	ชื่อ- สกุล	อายุตัว (ปี)	อายุ ราชการ(ปี)	ตำแหน่ง	สถานที่ปฏิบัติงาน ณ ปัจจุบัน (กลุ่มงาน)	หลักสูตรที่ยื่นความจำนง	สถาบันการศึกษา	ระบุ ระยะเวลา (ค/ปี)	มีอยู่ แล้ว (คน)	อนุมัติ	ไม่ อนุมัติ	หมายเหตุ	
													โควตา หน่วยงาน	ไปเอง(ห้าม เบิก)

ลงชื่อ..... ผู้ตรวจสอบข้อมูล
(.....)

ลงชื่อ.....ผู้รับรองข้อมูล
(ผอ.รพ. / สสอ.)

หมายเหตุ : ช่องที่ 10 มีอยู่แล้ว หมายถึง มีคนที่จบหลักสูตรเดียวกันอยู่ในหน่วยงานแล้วกี่คน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โรงพยาบาลจุฬารัตน์ นครศรีธรรมราช
ตามประกาศโรงพยาบาลจุฬารัตน์ นครศรีธรรมราช
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลจุฬารัตน์
นครศรีธรรมราช ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
สำหรับหน่วยงานในโรงพยาบาลจุฬารัตน์ นครศรีธรรมราช

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลจุฬารัตน์	
ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลจุฬารัตน์ นครศรีธรรมราช วัน/เดือน/ปี : ๔ มี.ค. ๒๕๖๗ หัวข้อ : ขออนุมัติเผยแพร่นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลจุฬารัตน์ นครศรีธรรมราช ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รายละเอียดข้อมูล : (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) : ประกาศโรงพยาบาลจุฬารัตน์ นครศรีธรรมราช ตามรายละเอียดแนบ Link ภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล สุชาดา (นางสาวสุชาดา วีระชาญชัย) เจ้าพนักงานธุรการ วันที่ ๔ มี.ค. ๒๕๖๗	ผู้อนุมัติรับรอง วิรัตน์ (นางวิรัตน์ อุ่นนวน) พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬารัตน์ วันที่ ๔ มี.ค. ๒๕๖๗
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ สมิทธิ์ (นายสมิทธิ์ เพ็งจันทร์) นักวิชาการคอมพิวเตอร์ วันที่ ๔ มี.ค. ๒๕๖๗	