



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลจุฬารัตน์ อ.จุฬารัตน์ จ.นครศรีธรรมราช

ที่ นศ ๐๐๓๒.๓๐๕(๑๙)/พิเศษ.....

วันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ของโรงพยาบาลจุฬารัตน์และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬารัตน์

ความเป็นมา

ด้วย กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก เป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม ผ่านกระบวนการ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity&Transparency Assessment: ITA) เพื่อยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

ข้อพิจารณา

ในการนี้ กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลจุฬารัตน์ มีความประสงค์จะนำข้อมูลเอกสารหลักฐานตามแบบสำรวจไปใช้เป็นหลักฐานเชิงประจักษ์ เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และให้สาธารณชนรับทราบโดยทั่วกัน จึงขอเผยแพร่เอกสารบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน โรงพยาบาลจุฬารัตน์ดังนี้

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ของโรงพยาบาลจุฬารัตน์

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นชอบโปรดลงนามเห็นชอบอนุมัติในแผนปฏิบัติการและขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(นางวิรัตน์ อุ่นนวน)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

หัวหน้าพยาบาล

ความเห็นผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬารัตน์

.....

.....

(นายเชาว์วัฒน์ ชุนใหม่)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬารัตน์



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลจุฬารัตน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

นโยบายรัฐบาล: ข้อ ๑๒ การป้องกันและปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกระบวนการยุติธรรม

นโยบายเร่งด่วน: ข้อ ๘ การแก้ไขปัญหายุทธวิธีและประพฤติมิชอบในวงราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายราชการประจำ

นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข: ข้อที่ ๘ ธรรมภิบาล โปร่งใส

-----บริหารด้วยหลักธรรมภิบาล โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปรามปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แผนแม่บทการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี: ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) : ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม

แผนงาน: แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โครงการ: ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

วัตถุประสงค์ตามแผนบูรณาการ ลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของประเทศ โดยสร้างจิตสำนึกและปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดตามพ.ร.บ.งบประมาณ รายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ โรงพยาบาลจุฬารัตน์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

ตัวชี้วัดตามกิจกรรม ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมเข้ามามีส่วนร่วมในการผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลา(ระบุเดือนที่จะดำเนินการ)				งบประมาณรวม (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส๑	ไตรมาส๒	ไตรมาส๓	ไตรมาส๔		
๑	ทบทวนการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	๑.เพื่อให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการITAเป็นปัจจุบัน	ตัวแทนจากกลุ่มงาน	ธ.ค.๖๘				ไม่มีงบประมาณ	คณะกรรมการITA
๒.	ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต”โรงพยาบาลจุฬาภรณ์”ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในการแสดงถึงเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต	๑.ปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติด้านจริยธรรม จิตสำนึกสาธารณะ และการต่อต้านการทุจริต ๒.เพื่อพัฒนาระบบการปฏิบัติงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ตามหลักธรรมาภิบาลและหลักการบริหาร ๓.เพื่อประกาศเป็นองค์กรใสสะอาดปราศจากการทุจริต	๑.ผอ.รพ.จุฬาภรณ์ ๒.ทีมงาน ๓.จนท.รพ.จุฬาภรณ์		ก.พ.๖๙			ไม่มีงบประมาณ	
๓.	การอบรมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากร	๑.เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน							
๔.	พัฒนาระบบการป้องกันการทุจริตด้วยการวางระบบควบคุมภายในที่มี	๑.ทุกงาน ทุกกลุ่มงานมีระบบและกลไกในการสร้างความโปร่งใส	ทุกกลุ่มงาน		มี.ค.๖๙		ก.ย.๖๙	ไม่มีงบประมาณ	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

	ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการป้องกันความเสี่ยงทุจริต	ในการดำเนินงาน ๒.มีระบบติดตามอุบัติการณ์ความเสี่ยงในระบบ ๓.อุบัติการณ์ที่สำคัญและมีความรุนแรงมากกว่าระดับปานกลางได้รับการแก้ไขและมีการใช้ระบบควบคุมภายในมาดำเนินการ							
๕.	โครงการปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่หรือเจ้าหน้าที่ที่ย้ายมาปฏิบัติงานที่โรงพยาบาลจุฬาภรณ์	๑.บุคลากรใหม่มีความรู้ความเข้าใจในหน่วยงานและสิทธิสวัสดิการตนเอง ๒.บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องระเบียบวินัยข้าราชการ	-เจ้าหน้าที่ใหม่ -บุคลากรทุกคนในหน่วยงาน	ธค.๖๘	มีค.๖๙	มิย.๖๙	กย.๖๙	ไม่มีงบประมาณ	งานการเจ้าหน้าที่กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป
๖.	กิจกรรม จิตพอเพียงต้านทุจริต Model STRONG	ขับเคลื่อนในการปรับฐานความคิดเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม	ตัวแทนจากกลุ่มงาน	ธค.๖๘	มีค.๖๙	มิย.๖๙	กย.๖๙	ไม่มีงบประมาณ	คณะกรรมการชมรมคุณธรรมจริยธรรมโรงพยาบาลจุฬาภรณ์
๗.	โครงการ บวร On Tour เพื่อ	๑.เพื่อสร้างความ	เจ้าหน้าที่รพ.	ธค.๖๘	มีค.๖๙	มิย.๖๙	กย.๖๙	ไม่มีงบประมาณ	

	ดูแลและเสริมพลังธรรมะและ เยียวยาจิตใจบุคลากร โรงพยาบาลจุฬาภรณ์และ ผู้รับบริการ	สัมพันธ์อันดีระหว่าง โรงพยาบาล-บ้าน-วัด โรงเรียน ๒.เพื่อสร้างขวัญและ เยียวยาจิตใจแก่ บุ ค ล า ก ร แ ล ะ ผู้รับบริการเมื่อยาม วิกฤต	ผู้รับบริการ						
--	---	---	--------------	--	--	--	--	--	--

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(.....นางวิรัตน์ อุ่นนวน.....)
ตำแหน่ง หัวหน้าพยาบาล.....

วันที่ ๑๙ เดือน พ.ย..... พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(.....นายเชาวรัตน์ ชนใหม่.....)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬาภรณ์.....

วันที่ ๑๙ เดือน พ.ย..... พ.ศ. ๒๕๖๘

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช

ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช

วัน/เดือน/ปี ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

หัวข้อ: หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ MOIT ๑๕

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑.บันทึกข้อความเห็นชอบอนุมัติและลงนามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๙ ของโรงพยาบาลจุฬาภรณ์และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์

๒.แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางวิรัตน์ อุ่นนวน)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายเชาว์วัฒน์ ชุนใหม่)

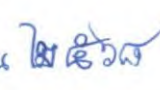
ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬาภรณ์

วันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นายสุทธิพร เพ็งจันทร์)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ 



คำสั่งโรงพยาบาลจุฬารณ

ที่ ๖๐ / ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ชื่อชมรมจริยธรรม ของ โรงพยาบาลจุฬารณ

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของ โรงพยาบาลจุฬารณ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ชื่อชมรมจริยธรรม ของ โรงพยาบาลจุฬารณ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | | |
|-----------------------------|------------------------------|-------------------------------|
| ๑.๑ นายเชาว์วัฒน์ ขุนใหม่ | นายแพทย์ชำนาญการ | ประธาน |
| ๑.๒ นางเขตแข บุญประดิษฐ์ | เภสัชกรชำนาญการพิเศษ | รองประธาน |
| ๑.๓ นางสาวกตติกา ราชนิยม | นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๔ นางดุริณี ไชยธานี | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๕ นางสาวกรรณิการ์ แก้วลอย | ทันตแพทย์ชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๖ นางวิรัตน์ อุ่นนวน | หัวหน้าพยาบาล | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๑.๗ นายเอกวิณ ศรีเมือง | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑.๘ นางวันดี ณรงค์ | นักวิชาการเงินและบัญชี | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานกับเป้าหมาย การดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ชื่อชมรมจริยธรรม และดำเนินการขับเคลื่อน แผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ชื่อชมรมจริยธรรม ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามระยะเวลาที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

๒.๔ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และรายงานให้ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๕ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

W

(นายเชาว์วัฒน์ ขุนใหม่)

ผู้บริหารสูงสุดของ โรงพยาบาลจุฬารณ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลจุฬารณ อ.จุฬารณ จ.นครศรีธรรมราช

ที่ นศ ๐๐๓๒.๓๐๕(๑๙)/พิเศษ.....

วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ของโรงพยาบาลจุฬารณและขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬารณ

ความเป็นมา

ด้วย กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก เป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม ผ่านกระบวนการ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity&Transparency Assessment: ITA) เพื่อยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

ข้อพิจารณา

ในการนี้ กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลจุฬารณ มีความประสงค์จะนำข้อมูลเอกสารหลักฐานตามแบบสำรวจไปใช้เป็นหลักฐานเชิงประจักษ์ เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และให้สาธารณชนรับทราบโดยทั่วกัน จึงขอเผยแพร่เอกสารบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน โรงพยาบาลจุฬารณดังนี้

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ของโรงพยาบาล
จุฬารณ

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นชอบโปรดลงนามเห็นชอบอนุมัติในแผนปฏิบัติการและขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(นางวิรัตน์ อุ่นนวน)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

หัวหน้าพยาบาล

๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๘

ความเห็นผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬารณ

(นายเชาว์วัฒน์ ชุนใหม่)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬารณ

๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๘



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลจุฬาภรณ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ทีม.....STRONG โรงพยาบาลจุฬาภรณ์ จังหวัดนครราชสีมา.....
สถานที่ตั้ง.....โรงพยาบาลจุฬาภรณ์ เลขที่ ๑๑๑ หมู่ ๔ ตำบลสวนตำบล อำเภอจุฬาภรณ์.....จังหวัดนครราชสีมา ๘๐๑๓๐ โทร ๐๗๕๓๕๕๔๐๒
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางวิรัตน์ อุ่นนวน ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ.....โทรศัพท์ ๐๙๘๖๗๐๕๗๗๖
สังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา โทรศัพท์ ๐๗๕-๓๕๕๔๐๒

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑.โรงพยาบาลจุฬาภรณ์	๑๑๕ คน	ชมรม “บวร” ในเขตรพ. ๑กลุ่ม	๑๐๕ คน
๒.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน...๙.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๖.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๔.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๒.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ พัฒนาระบบและสร้างขีดความสามารถการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๓.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๓ โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๐.๐๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ จนท.มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้องค์กรเป็นศูนย์กลางขับเคลื่อน คุณธรรม (๑) กิจกรรม จัดทำแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของ หน่วยงาน (๒) กิจกรรมแต่งตั้งคณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน และจัดตั้งชมรม STRONGจิตพอเพียง ด้านด้านทุจริตของหน่วยงาน ปี (๓)) กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ของหน่วยงาน (๔) กิจกรรมอบรมให้ความรู้ภายใน หน่วยงาน เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา	๑แผน ๑ชุด	- -	ไม่ใช้งบประมาณ	-คกก.HRD	✓			
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สนับสนุน ส่งเสริมระบบการทำงานของชุมชน (๑) กิจกรรมรวมกลุ่มภายใต้แนวคิด จิต พอเพียงด้านทุจริต หรือโมเดล STRONG (๒) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การ ป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิ บาลและประโยชน์สูงสุดของประชาชน	๑ครั้ง/๑๑๕คน	-	ไม่ใช้งบประมาณ	คกก.HRD	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบเพื่เลือก	๑ครั้ง/๑๑๕คน						✓	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
พัฒนาขีดความสามารถเครือข่าย/องค์กรที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	(๑) กิจกรรมอบรมเรื่องธรรมะกับการส่งเสริมคุณธรรมผ่านกลไก “บวร” ปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๙ (๒) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์และอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (๓) กิจกรรมติดตามประเมินผลการดำเนินงาน								

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลจุฬาภรณ์ เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติหน้าที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๑๕.....คน	๑๕๕.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่ายที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๑.....แห่ง	๒.....แห่ง

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- โรงพยาบาลจุฬารัตน์ผ่านเกณฑ์การประเมินITAของหน่วยงานปีงบประมาณ ๒๕๖๙(ร้อยละ๑๐๐)
- ชมรมSTRONGมีผลสำเร็จของการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงาน และองค์กรต้นแบบปีงบประมาณ๒๕๖๙
- สมาชิกชมรม STRONG มีคุณธรรมและจริยธรรมที่เป็นประโยชน์ต่อการดำรงชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และมีความเสี่ยง

ลงชื่อ ศิริกานต์ ผู้เสนอแผน
(นางศิริกานต์ อุ่นนวน)
ตำแหน่ง พยานาวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
ประธานชมรมจริยธรรม

ลงชื่อ W ผู้อนุมัติแผน
(นายเชาว์ดนัย ชุนใหม่)
ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลจุฬารัตน์ จังหวัดนครศรีธรรมราช
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

MOIT 15
204

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช

ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลจุฬารัตน์ จังหวัดนครศรีธรรมราช

วัน/เดือน/ปี ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๘

หัวข้อ: หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ MOIT ๑๕

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑.คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

๒.บันทึกข้อความเห็นชอบอนุมัติและลงนามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ
๒๕๖๙ ของโรงพยาบาลจุฬารัตน์และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์

๓.แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นางวิรัตน์ อุ่นนวน)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๘

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายเชาว์วัฒน์ ชุนใหม่)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬารัตน์

วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๘

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นายสุทธิพร เพ็งจันทร์)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๘