

ยุทธศาสตร์โรงพยาบาลจุฬารัตน์ จังหวัดนครศรีธรรมราช  
ปี 2568-2570

**วิสัยทัศน์**

เป็นโรงพยาบาลคุณภาพชั้นนำ มุ่งเน้นด้านการส่งเสริมสุขภาพ

**พันธกิจ**

1. พัฒนาระบบบริการให้มีคุณภาพ และได้มาตรฐาน
2. สนับสนุนการมีส่วนร่วมของชุมชนและภาคีเครือข่ายในการส่งเสริมสุขภาพของประชาชน
3. พัฒนาศักยภาพบุคลากรและระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

**เป้าหมาย**

คนจุฬารัตน์สุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน

**ประเด็นยุทธศาสตร์**

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : พัฒนาระบบบริการสุขภาพให้มีคุณภาพ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : สนับสนุนการมีส่วนร่วมของชุมชนและภาคีเครือข่ายในการส่งเสริมสุขภาพ  
ป้องกัน ควบคุมโรค และคุ้มครองผู้บริโภค
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาศักยภาพบุคลากรและระบบการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ

**เป้าประสงค์**

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : พัฒนาระบบบริการสุขภาพให้มีคุณภาพ
- เป้าประสงค์ที่ 1.1 การพัฒนาระบบการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบการส่งต่อ
- เป้าประสงค์ที่ 1.2 การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ
- เป้าประสงค์ที่ 1.3 การพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : สนับสนุนการมีส่วนร่วมของชุมชนและภาคีเครือข่ายในการส่งเสริมสุขภาพ  
ป้องกัน ควบคุมโรค และคุ้มครองผู้บริโภค
- เป้าประสงค์ที่ 2.1 มีระบบบริการที่เหมาะสม มีคุณภาพ พัฒนาชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย
- เป้าประสงค์ที่ 2.2 มีระบบการป้องกันควบคุมโรค และลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ
- เป้าประสงค์ที่ 2.3 มีระบบการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาศักยภาพบุคลากรและระบบการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ
- เป้าประสงค์ที่ 3.1 การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ
- เป้าประสงค์ที่ 3.2 การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ
- เป้าประสงค์ที่ 3.3 การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพ
- เป้าประสงค์ที่ 3.4 การบริหารจัดการด้านการเงินการคลังสุขภาพ

**ค่านิยมหลัก : HEART**

H : Humanize health care = ดูแลด้วยหัวใจ

E : Empowerment = ใช้ศักยภาพอย่างเต็มที่

A : Agility = มีความยืดหยุ่น ตอบสนองต่อลูกค้าภายนอกและภายใน

R : Result focus = มุ่งที่คุณภาพผลลัพธ์ (ตอบสนองวิสัยทัศน์: ระบบสุขภาพยั่งยืน)

T : Teamwork = บุคลากรมีการทำงานเป็นทีม ยึดมาตรฐานวิชาชีพ

**การวิเคราะห์สถานะแวดล้อมองค์กร**

<p><b>จุดแข็ง (Strengths : S)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• องค์กรขนาดเล็กง่ายต่อการกำกับดูแล และบริหารจัดการ</li> <li>• มีโครงสร้างการบริหารงานที่ชัดเจน</li> <li>• ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์กว้างไกล</li> <li>• มีหน่วยบริการปฐมภูมิครอบคลุม 100%</li> <li>• มีระบบกำกับติดตามการดำเนินงาน</li> <li>• การพัฒนาคุณภาพมีความต่อเนื่อง</li> <li>• มีการใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย</li> <li>• มีการมอบหมายงานชัดเจน</li> <li>• มีการสื่อสารที่ดีในเครือข่าย</li> <li>• บุคลากรในพื้นที่เข้าใจบริบทชุมชน</li> <li>• มีการทำงานเป็นทีม</li> </ul>	<p><b>จุดอ่อน (Weaknesses : W)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• แผนยุทธศาสตร์ขาดความชัดเจนและขาดการถ่ายทอดลงสู่การปฏิบัติ</li> <li>• บุคลากรไม่เพียงพอ ภาระงานมาก</li> <li>• อุปกรณ์ ครุภัณฑ์ทางการแพทย์ไม่เพียงพอตามอัตรากำลัง</li> <li>• งบประมาณในการดำเนินงานไม่เพียงพอ</li> <li>• บุคลากรขาดขวัญกำลังใจสำหรับค่าตอบแทน</li> </ul>
<p><b>โอกาส (Opportunities : O)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ภาครัฐเครือข่ายมีความเข้มแข็ง</li> <li>• เป็นชุมชนขนาดเล็กสามารถเข้าถึงได้ทุกกลุ่มวัยในการส่งเสริมสุขภาพ</li> <li>• มีภูมิปัญญาท้องถิ่นสนับสนุนในการดูแลสุขภาพ (หมอพื้นบ้าน แพทย์ทางเลือก)</li> <li>• เทคโนโลยีสารสนเทศในการทำงานมีความทันสมัย</li> <li>• มีองค์กรส่วนท้องถิ่นต้นแบบสนับสนุนการส่งเสริมสุขภาพทุกกลุ่มวัยเป็นต้นแบบการเรียนรู้แก่องค์กรส่วนท้องถิ่นอื่นๆ ในพื้นที่</li> </ul>	<p><b>ภาวะคุกคาม (Threats : T)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• นโยบายภาครัฐเปลี่ยนแปลงบ่อยไม่ชัดเจน</li> <li>• ประชาชนขาดความรู้ ความตระหนักในการดูแลสุขภาพ</li> <li>• ผู้สูงอายุเพิ่มมากขึ้นทำให้เกิดภาวะคุกคามในการทำงาน</li> <li>• อุบัติเหตุบ่อยครั้งในเส้นทางคมนาคมสายหลัก</li> <li>• สภาพแวดล้อมเอื้อต่อการเกิดโรคระบาด (ใช้เลือดออก ฉีหนู วัณโรค ฯลฯ)</li> <li>• ภาวะเศรษฐกิจตกต่ำ</li> <li>• งบประมาณจาก สปสช. ไม่เพียงพอ มีการจัดสรรน้อย/ช้า</li> <li>• วัฒนธรรมท้องถิ่นเอื้อต่อการเกิดโรค เช่น วัณโรค (งานศพ)</li> <li>• มีคลินิกเอกชนที่ไม่ได้มาตรฐาน ส่งผลให้ประชาชนไม่สามารถการดำเนินของโรค NCD ได้</li> </ul>

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบบริการสุขภาพให้มีคุณภาพ

เป้าประสงค์ที่ 1.1 การพัฒนาระบบการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบการส่งต่อ

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		
		2568	2569	2570
1.ร้อยละของประชาชนเข้าถึงบริการการแพทย์ฉุกเฉิน	≥26	26	28	30
2.ร้อยละของผู้ป่วย STEMI ที่ได้รับยาละลายลิ่มเลือดได้ตามมาตรฐานเวลาที่กำหนด	≥60	60	65	70
3.ร้อยละผู้ปฏิบัติการการแพทย์ฉุกเฉิน (FR) ได้รับการฟื้นฟูความรู้	≥90	90	95	100

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบบริการสุขภาพให้มีคุณภาพ

เป้าประสงค์ที่ 1.2 การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		
		2568	2569	2570
1.อัตราการตายของผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง	0	0	0	0
2.อัตราความสำเร็จการรักษาผู้ป่วยวัยโรคแรกใหม่	≥88	88	90	90
3.ผ่านเกณฑ์การใช้ยาอย่างสมเหตุผล (RDU)	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน
4.ร้อยละของผู้ป่วยนอกทั้งหมดที่เข้ารับบริการตรวจวินิจฉัย รักษาโรค และฟื้นฟูสุขภาพด้วยศาสตร์การแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	≥40	40	40	40
5.อัตราการฆ่าตัวตายสำเร็จ	≤8 ต่อแสนชก	8	8	8
6.ร้อยละของผู้ป่วยยาเสพติดที่เข้าสู่กระบวนการบำบัดรักษาได้รับการดูแลอย่างมีคุณภาพอย่างต่อเนื่องจนถึงการติดตาม	≥55	55	55	55

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบบริการสุขภาพให้มีคุณภาพ

เป้าประสงค์ที่ 1.3 การพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		
		2568	2569	2570
1.จำนวนการจัดตั้งหน่วยบริการปฐมภูมิและเครือข่ายหน่วยบริการปฐมภูมิตามพระราชบัญญัติระบบสุขภาพปฐมภูมิ พ.ศ.2562	≥52	52	52	55

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สนับสนุนการมีส่วนร่วมของชุมชนและภาคีเครือข่ายในการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกัน ควบคุมโรค และคุ้มครองผู้บริโภค

เป้าประสงค์ที่ 2.1 มีระบบบริการที่เหมาะสม มีคุณภาพ พัฒนาชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		
		2568	2569	2570
1. อัตราส่วนการตายมารดาไทยต่อการเกิดมีชีพแสนคน	≤17 ต่อแสนชก	17	17	17
2. ร้อยละของเด็กอายุ 0-5 ปี สูงดีสมส่วน	≥75	75	80	85
3. ร้อยละของเด็กปฐมวัยที่มีพัฒนาการสมวัย	≥86	86	88	90
4. ร้อยละของเด็กปฐมวัยที่ได้รับการคัดกรองแล้วพบว่า มีพัฒนาการล่าช้าได้รับการกระตุ้นพัฒนาการด้วย TEDA4I หรือ เครื่องมือมาตรฐานอื่น				
5. ร้อยละของเด็กอายุ 6-14 ปี สูงดี สมส่วน	≥75	75	80	85
6. อัตราการคลอดมีชีพในหญิงอายุ 15-19 ปี	≤20	20	20	20
7. ร้อยละของผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงได้รับการดูแลตาม Care Plan	≥85	85	87	89
8. ร้อยละของประชากรผู้สูงอายุที่มีพฤติกรรมการสุขภาพที่พึงประสงค์	≥50	50	55	60
9. ร้อยละของผู้สูงอายุที่มีภาวะรู้คิดบกพร่องได้รับการพัฒนา ศักยภาพสมอง	≥50	50	52	54

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สนับสนุนการมีส่วนร่วมของชุมชนและภาคีเครือข่ายในการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกัน ควบคุมโรค และคุ้มครองผู้บริโภค

เป้าประสงค์ที่ 2.2 มีระบบการป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		
		2568	2569	2570
1. ร้อยละการตรวจติดตามกลุ่มสงสัยป่วยโรคเบาหวาน	≥72	72	74	76
2. ร้อยละการตรวจติดตามกลุ่มสงสัยป่วยโรคความดันโลหิตสูง	≥85	85	87	89

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สนับสนุนการมีส่วนร่วมของชุมชนและภาคีเครือข่ายในการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกัน ควบคุมโรค และคุ้มครองผู้บริโภค

เป้าประสงค์ที่ 2.3 มีระบบการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		
		2568	2569	2570
1. โรงพยาบาลมีการพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GREEN&CLEAN Hospital	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาศักยภาพบุคลากรและระบบการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ที่ 3.1 การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		
		2568	2569	2570
1. ร้อยละดัชนีวัดความสุขของบุคลากรในองค์กร	≥ 80	80	82	85
2. ร้อยละการคงอยู่ของบุคลากรในองค์กร	≥ 95	95	97	98

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาศักยภาพบุคลากรและระบบการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ที่ 3.2 การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		
		2568	2569	2570
1. ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (≥ 84 คะแนน)	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน
2. ผ่านเกณฑ์พัฒนาโรงพยาบาลที่มีการตรวจทางห้องปฏิบัติการทางการแพทย์อย่างสมเหตุผล (RLU hospital)	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน
3. ผ่านการรับรอง HA ชั้น 3	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาศักยภาพบุคลากรและระบบการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ที่ 3.3 การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพ

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		
		2568	2569	2570
1. ผ่านเกณฑ์มาตรฐานความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ระดับสูง	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาศักยภาพบุคลากรและระบบการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ที่ 3.4 การบริหารจัดการด้านการเงินการคลังสุขภาพ

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		
		2568	2569	2570
1. ภาวะวิกฤตทางการเงิน	≤ 4	4	3	2

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โรงพยาบาลจุฬารัตน์  
ตามประกาศโรงพยาบาลจุฬารัตน์  
เรื่อง การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลจุฬารัตน์  
สำหรับหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลจุฬารัตน์

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลจุฬารัตน์

หน่วยงาน กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์

วัน/เดือน/ปี ที่ข้อมูลเริ่มเผยแพร่: ๑๐/๑๐/๒๕๖๘

วัน/เดือน/ปี ที่ข้อมูลสิ้นสุด: ๓๐/๐๙/๒๕๖๙

หัวข้อ: หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. ข้อมูลพื้นฐานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วย

๑.๑ ข้อมูลผู้บริหาร แสดงรายนามของผู้บริหารหน่วยงานประกอบด้วย(๑)รูปถ่าย (๒)ชื่อ-นามสกุล  
(๓) ตำแหน่ง (๔) หมายเลขโทรศัพท์

๑.๒ นโยบายของผู้บริหาร

๑.๓ โครงสร้างหน่วยงาน

๑.๔ หน้าที่และอำนาจของหน่วยงานตามกฎหมายจัดตั้งหรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๑.๕ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานหรือการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

๑.๖ ข่าวประชาสัมพันธ์ ที่แสดงข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวกับการดำเนินงานตามหน้าที่และอำนาจและภารกิจของ  
หน่วยงาน และเป็นข้อมูลข่าวสารที่เกิดขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

๑.๗ ข้อมูลการติดต่อหน่วยงาน ประกอบด้วย (๑) ที่อยู่หน่วยงาน (๒) หมายเลขโทรศัพท์ของหน่วยงาน  
(๓) หมายเลขโทรสารของหน่วยงาน (๔) ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ของหน่วยงาน และ (๕) แผนที่ตั้งหน่วยงาน

๑.๘ ช่องทางการรับฟังความคิดเห็นที่บุคคลภายนอกสามารถแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานตามหน้าที่และ  
อำนาจภารกิจของหน่วยงาน

๒. วิสัยทัศน์พันธกิจ ค่านิยม MOPH

๓.พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒

๔.ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๖๔

๕.ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๔

๖.ยุทธศาสตร์และแผนระดับชาติจำนวน ๓ ระดับ ประกอบด้วย

๖.๑ แผนระดับที่ ๑ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐

๖.๒ แผนระดับที่ ๒ ได้แก่

๖.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

๖.๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๖.๒.๓ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๖.๓ แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

ได้แก่

๖.๓.๑ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๖.๓.๒ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๖.๓.๓ ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐)

๗. แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ  
กระทรวงสาธารณสุข ประกอบด้วย

๗.๑ แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ  
ที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๗.๒ แผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-  
๒๕๗๐)

๘. นโยบายและยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน

๙. แผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงานทุกแผนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑๐. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน (เป็นไปตามข้อ ๙.)

๑๑. แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน ตามแผนการใช้จ่าย  
งบประมาณประจำปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑๒. คู่มือการปฏิบัติงานการร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่

๑๓. คู่มือการปฏิบัติงานการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑๔. คู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุนของหน่วยงาน

๑๕. คู่มือขั้นตอนการให้บริการ (ภารกิจให้บริการประชาชนตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณา  
อนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘) (เฉพาะสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ)

๑๖. รายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ ในปีที่ผ่านมา (ของปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๘)

รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑๗. รายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในปีที่ผ่านมา (ของปีงบประมาณ พ.ศ.  
๒๕๖๘)

รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑๘. ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ประกอบด้วย

๑๘.๑ การวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑๘.๒ แผนการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑๘.๓ ผลการดำเนินการตามแผนการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตาม

รอบระยะเวลาที่กำหนดในกรอบแนวทางของหน่วยงาน

Link ที่เกี่ยวข้อง: ไม่มี

หมายเหตุ:

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

  
(นางสารภี หนูเกลี้ยง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

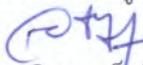
ผู้อนุมัติรับรอง

  
(นายเชาว์วัฒน์ ชุนใหม่)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬาภรณ์

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

  
(นายสุธีพร หิงจันทร์)

นักวิชาการคอมพิวเตอร์