



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลจุฬารัตน์ สสจ. นครศรีธรรมราช

ที่ นศ ๐๐๓๓.๓๐๑(๑๙) / วิ.เดช.

วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขออนุมัติโครงการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย โรงพยาบาลจุฬารัตน์ นครศรีธรรมราช ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬารัตน์ นครศรีธรรมราช

เพื่อให้บุคลากรมีคุณธรรม ความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานเพิ่มมากขึ้น เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่บุคลากรในการปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม โดยยึดประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก และเพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรเป็นไปด้วยความชัดเจน โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และเพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล นโยบายของกระทรวงสาธารณสุข บริบทของหน่วยงาน และบริบทของสังคมไทยและสถานการณ์ปัจจุบัน ตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด ได้กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก เป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม ผ่านกระบวนการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการจัดทำโครงการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการมีวินัย โรงพยาบาลจุฬารัตน์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และเสริมสร้าง พัฒนาทางด้านจริยธรรม และการมีวินัย ของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หากเห็นชอบโปรดลงนามเห็นชอบอนุมัติในแผนปฏิบัติการฯ และอนุญาตให้ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลจุฬารัตน์ นครศรีธรรมราช ได้

งานทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการจัดทำนโยบายเพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลจุฬารัตน์ นครศรีธรรมราช เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล จึงขอเรียนเสนอลงนามนโยบายดังกล่าว และขออนุญาตแจ้งเวียนให้ทุกกลุ่มงานทราบพร้อมอนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาล

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการ

นางสาวเจนจิรา พิบูลย์

(นางสาวเจนจิรา พิบูลย์)

เจ้าพนักงานธุรการ

ทราบ



อนุญาต



ไม่อนุญาต

เผยแพร่ทาง Website

เผยแพร่ทาง Website

(นายเชาว์วัฒน์ ขุนใหม่)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬารัตน์

รายงานการประชุมโครงการป้องกันทุจริตประพฤติมิชอบ เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม
และการรักษาวินัย โรงพยาบาลจุฬารัตน์ นครศรีธรรมราช ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙

วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๙

เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น.

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|---------------------------|---|
| ๑.นายเชาว์วัฒน์ ขุนใหม่ | นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬารัตน์ |
| ๒.นางวิรัตน์ อุ่นนวน | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ |
| ๓.นางเขตแซ บุญประดิษฐ์ | เภสัชกรชำนาญการพิเศษ |
| ๔.นางสาวกรรณิการ์ แก้วลอย | ทันตแพทย์ชำนาญการ |
| ๕.นางสาวกัตติกา ราชนิยม | นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ |
| ๖.นางสาวรพี หนูเกลี้ยง | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ |
| ๗.นางสมใจ กัญชนะกาญจน์ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| ๘.นางสาวสุภา ไกรสุวรรณ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| ๙.นางมณีนรัตน์ ตงประเสริฐ | แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ |
| ๑๐.นายเอกวิน ศรีเมือง | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ |

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

วาระที่ ๑ ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

นายเชาว์วัฒน์ ขุนใหม่ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬารัตน์ ประธาน ได้แจ้งถึงการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย ของโรงพยาบาล ปี พ.ศ.๒๕๖๕ ซึ่งวินัยและการรักษาวินัยของข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และ ลูกจ้างประจำ ความรับผิดชอบทางกฎหมายของเจ้าหน้าที่รัฐ มีหลายวิธีในการทางปกครอง เช่น ทางอาญา ทางวินัย และทางละเมิด วัตถุประสงค์ของการจัดโครงการเพื่อให้บุคลากรมีคุณธรรม และมีความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานเพิ่มขึ้น เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่บุคลากรในการปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม โดยยึดประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก และเพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรเป็นไปด้วยความชัดเจน โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือบุคลากรในหน่วยงาน และไปแจ้งบุคลากรในกลุ่มงาน ทราบถึงการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย

วาระที่ ๒ ทบทวนและรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

ไม่มี

วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

ไม่มี

วาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๔.๑ นายเชาว์ฉันทน์ ขุนใหม่ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬารัตน์ ได้เป็นวิทยากรในการอบรมโครงการและให้ความรู้เกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย ที่เป็นคุณประโยชน์ต่อการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

๑.วินัยข้าราชการ ในการบริหารราชการแผ่นดินของประเทศไทย ข้าราชการพลเรือนซึ่งถือว่าเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐในการปฏิบัติตามนโยบายของรัฐบาลในการบริหารราชการของประเทศ เป็นกลไกหลักที่สำคัญที่จะนำมาซึ่งความเจริญรุ่งเรืองให้แก่ประเทศชาติ จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่ข้าราชการพลเรือนจะต้องทำหน้าที่เป็นที่เชื่อถือ ศรัทธาของประชาชน โดยการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นข้าราชการที่ดีอยู่ในระเบียบวินัย ข้าราชการพลเรือน ตั้งใจปฏิบัติราชการด้วยความเอาใจใส่ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเจริญก้าวหน้ายิ่งขึ้น หากข้าราชการพลเรือนไม่ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในระเบียบวินัยอันดี นอกจากจะทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของความเป็นข้าราชการแล้ว ยังทำให้ประชาชนขาดความเชื่อถือความศรัทธาในรัฐบาล อันจะส่งผลกระทบ และนำความเสียหายมาสู่ระบบราชการ ประเทศชาติและประชาชนโดยรวมด้วย วินัยข้าราชการพลเรือนจึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้อง มี และ ข้าราชการพลเรือนทุกคนจะต้องรักษาวินัยโดยเคร่งครัดอยู่เสมอ ผู้ใดฝ่าฝืนข้อห้าม หรือไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติทางวินัยตามที่บัญญัติไว้ ย่อมถือว่าผู้นั้นได้กระทำความผิดวินัย และต้องได้รับโทษตามที่กำหนด

บทบัญญัติของวินัยข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ หมวดที่ ๕ เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย มาตรา ๘๐ กำหนดไว้ว่าข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาวินัย โดยกระทำการ หรือไม่กระทำการตามที่บัญญัติโดยเคร่งครัดอยู่เสมอ โดยกำหนดลักษณะวินัยข้าราชการไว้ทั้งที่เป็นข้อปฏิบัติและข้อห้าม โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ เกียรติและศักดิ์ศรี ตลอดจนความเชื่อถือของประชาชน และกำหนดลักษณะการกระทำความผิดที่มีสภาพก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ อย่างร้ายแรง เป็นการกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ตลอดจนกำหนดบทลงโทษแก่ผู้กระทำความผิดไว้ตามสภาพแห่งความร้ายแรงของการกระทำความผิด

มาตรา ๘๑ ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขด้วยบริสุทธิ์ใจ

ประเทศไทยมีการปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ดังนั้น ข้าราชการซึ่งเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐจึงต้องสนับสนุนการปกครองในระบอบดังกล่าวด้วยความบริสุทธิ์ใจ หาก ข้าราชการผู้ใดกระทำการในลักษณะที่เป็นการไม่สนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ ก็จะมีผลผิดตามมาตรา ซึ่งเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง และหากถึงขนาดเป็นผู้ไม่เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจด้วยแล้วถือว่าผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติทั่วไปที่จะรับราชการ และจะต้องถูกดำเนินการสั่งให้ออกจากราชการเพราะขาดคุณสมบัติทั่วไป

(มาตรา ๒) ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องกระทำการอันเป็นข้อปฏิบัติดังต่อไปนี้

๑.ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม

๒.ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติของคณะรัฐมนตรี นโยบายของรัฐบาล และปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ

๓.ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ ด้วยความตั้งใจ อุตสาหะ เอาใจใส่ และรักษาประโยชน์ของทางราชการ

๔.ต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบ ด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ โดยไม่ขัดขึ้นหรือหลีกเลี่ยง แต่ถ้าเห็นว่าการปฏิบัติ ตามคำสั่งนั้นจะทำให้ผู้เสียหาย แก่ราชการ หรือจะเป็นการไม่รักษาประโยชน์ของทางราชการ จะต้องเสนอความเห็นเป็นหนังสือทันทีเพื่อให้ ผู้บังคับบัญชาทบทวนคำสั่งนั้น และเมื่อได้เสนอความเห็นแล้ว ถ้าผู้บังคับบัญชายืนยันให้ปฏิบัติตามคำสั่งเดิม ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติตาม

๕.ต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

๖.ต้องรักษาความลับของทางราชการ

๗.ต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคีและต้องช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการระหว่าง ข้าราชการด้วยกันและอยู่ร่วมปฏิบัติราชการ

๘.ต้องต้อนรับ ให้ความสะดวก ให้ความเป็นธรรม และให้การสงเคราะห์ แก่ประชาชนผู้ติดต่อ ราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตน

๙.ต้องวางตนเป็นกลางทางการเมืองในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และในการปฏิบัติกรอื่นที่ เกี่ยวข้องกับประชาชน กับจะต้องปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ ว่าด้วยมารยาททางการเมืองของ ข้าราชการด้วย

๑๐.ต้องรักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อม เสีย

๑๑.กระทำการอื่นใดตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

(มาตรา ๘๓) ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องไม่กระทำการใดอันเป็นข้อห้าม ดังต่อไปนี้

๑.ต้องไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา การรายงานโดยปกปิดข้อความ ซึ่งควรต้องแจ้ง ถือว่าเป็น การรายงานเท็จด้วย

๒.ต้องไม่ปฏิบัติราชการอันเป็นการกระทำการข้ามผู้บังคับบัญชาเหนือตน เว้นแต่ผู้บังคับบัญชา เหนือตนขึ้นไปเป็นผู้สั่งให้กระทำหรือได้รับอนุญาตเป็นพิเศษชั่วคราว

๓.ต้องไม่อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน หาประโยชน์ให้แก่ตนเอง หรือผู้อื่น

๔.ต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ

๕.ต้องไม่กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์อันอาจทำให้เสียความเที่ยงธรรม หรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน

๖.ต้องไม่เป็นการจัดการ หรือผู้จัดการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นใด ที่มีลักษณะงานคล้ายคลึง กันนั้นในทางหุ้นส่วนหรือบริษัท

๗.ต้องไม่กระทำการอันเป็นการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

๘.ต้องไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหงประชาชนผู้ติดต่อราชการ

๙.ต้องไม่กระทำการอย่างใดที่เป็นการกลั่นแกล้ง กดขี่ หรือข่มเหงกัน ในการปฏิบัติราชการ

๑๐.ไม่กระทำการอื่นใดตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

ซึ่งบทบัญญัติในเรื่องวินัยที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๘๒ ส่วนใหญ่ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนทุกฉบับที่ผ่านมาจะบัญญัติบทวินัยแต่ละเรื่องไว้ในแต่ละมาตรา มิได้บัญญัติรวมไว้ ดังเช่นที่ปรากฏในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ การบัญญัติกฎหมายที่เปลี่ยนไปจากรูปแบบเดิมที่ข้าราชการพลเรือนสามัญรับรู้ด้วยความเคยชินมาตลอดเวลา หรือรับรู้เกี่ยวกับเรื่องวินัยข้าราชการ

(มาตรา ๘๕) การกระทำผิดวินัยในลักษณะเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

๑. ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต

๒. ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควรเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

๓. ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันเป็นเวลานานเกินสิบห้าวัน โดยไม่มีเหตุผลสมควร หรือโดยมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ

๔. กระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติด้อยอย่างร้ายแรง

๕. ดุหมั่น เหยียดหยาม กดขี่ ข่มเหง หรือทำร้ายประชาชนผู้ติดต่อราชการอย่างร้ายแรง

๖. กระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุกหรือโทษที่หนักกว่าโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกหรือได้รับโทษที่หนักกว่าโทษจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๗. ละเว้นการกระทำหรือกระทำการใด ๆ อันเป็นการไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๘๒ หรือฝ่าฝืนข้อห้าม

ตามมาตรา ๘๓ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

๘. ละเว้นการกระทำหรือกระทำการใด ๆ อันเป็นการไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๘๐ วรรคสอง และมาตรา ๘๒(๑๑) หรือฝ่าฝืนข้อห้ามตามมาตรา ๘๓ (๑๐) ที่มีกฎ ก.พ. กำหนดให้เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(มาตรา ๘๘) ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดกระทำผิดวินัย จะต้องได้รับโทษทางวินัย เว้นแต่มีเหตุอันควรงดโทษตามที่บัญญัติไว้ในหมวด ๗ การดำเนินการทางวินัย มีโทษทางวินัย ๕ สถาน ได้แก่

๑. ภาคทัณฑ์

๒. ตัดเงินเดือน

๓. ลดเงินเดือน

๔. ปลดออก

๕. ไล่ออก

การลงโทษข้าราชการพลเรือนสามัญให้ทำเป็นคำสั่ง ผู้สั่งลงโทษต้องสั่งลงโทษให้เหมาะสมกับความผิด และต้องเป็นไปด้วยความยุติธรรม และโดยปราศจากอคติ โดยในคำสั่งลงโทษให้แสดงว่าผู้ถูกลงโทษกระทำผิดวินัยในกรณีใดและตามมาตราใด

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๖ วาระอื่น ๆ

ไม่มี

ปิดการประชุมเวลา ๑๖.๐๐ น.

(นางสาวเจนจิรา พิบูลย์)

เจ้าพนักงานธุรการ

ผู้บันทึกรายงานการประชุม



(นายเชาว์วัฒน์ ชุนใหม่)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬาภรณ์

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๙



ประชุมโครงการป้องกันการทุจริตประพุดติมิชอบ และเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย

โรงพยาบาลจุฬาภรณ์ นครศรีธรรมราช ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมแคร้แสด โรงพยาบาลจุฬาภรณ์ นครศรีธรรมราช

ประชุมโครงการป้องกันทุจริตประพฤติมิชอบ และเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการวินัย

โรงพยาบาลจุฬารัตน์ นครศรีธรรมราช

ณ ห้องประชุมแคสเสด โรงพยาบาลจุฬารัตน์ นครศรีธรรมราช

วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ น.

[illegible]

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โรงพยาบาลจุฬารัตน์ นครศรีธรรมราช
ตามประกาศโรงพยาบาลจุฬารัตน์ นครศรีธรรมราช
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลจุฬารัตน์
นครศรีธรรมราช ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
สำหรับหน่วยงานในโรงพยาบาลจุฬารัตน์ นครศรีธรรมราช

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลจุฬารัตน์	
ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลจุฬารัตน์ นครศรีธรรมราช	
วัน/เดือน/ปี :	
หัวข้อ : หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	
รายละเอียดข้อมูล : (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) :	
๑.มีหลักฐานการอบรมให้ความรู้	
๑.๑บันทึกข้อขออนุมัติดำเนินโครงการ	
๑.๒.โครงการ	
๒.รายชื่อผู้เข้าร่วมการอบรมให้ความรู้แก่คณะกรรมการบริหาร เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการมีวินัย	
๓.บันทึกข้อความเสนอผู้บริหารเพื่อรับทราบรายงานการอบรม มีการขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์	
๔.มีรายงานการอบรมให้ความรู้บุคลากรในหน่วยงาน	
๕.มีภาพกิจกรรมที่ระบุวัน เวลา สถานที่จัดกิจกรรม	
๖.มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	
Link ภายนอก : ไม่มี	
หมายเหตุ :	
.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล	ผู้อนุมัติรับรอง
	
(นางสาวเจนจิรา พิบูลย์)	(นายเชาวรัตน์ ชุนใหม่)
เจ้าพนักงานธุรการ	นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
วันที่	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬารัตน์
	วันที่
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่	
	
(นายสุทธิพร พังจันทร์)	
นักวิชาการคอมพิวเตอร์	
วันที่	