



ประกาศโรงพยาบาลจุฬารัตน์ จังหวัดนครศรีธรรมราช
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรโรงพยาบาลจุฬารัตน์
รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร.๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน พ.ศ.๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๗๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และเพื่อให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้

โรงพยาบาลจุฬารัตน์ จังหวัดนครศรีธรรมราช จึงกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง และได้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ในกรณีการประเมินผลการปฏิบัติราชการรายบุคคลไว้ดังต่อไปนี้

๑. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง ฉบับนี้ให้ใช้สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการสำหรับรอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒)

๒. ผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง ได้แก่

๒.๑ ผู้บังคับบัญชาตามโครงสร้างทางการบริหารของโรงพยาบาลจุฬารัตน์ จังหวัดนครศรีธรรมราช

(๑) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬารัตน์ ประเมิน หัวหน้ากลุ่มงาน บุคลากรกลุ่มงานบริหารทั่วไป

(๒) หัวหน้ากลุ่มงาน ประเมิน หัวหน้าหน่วยงานที่อยู่ในบังคับบัญชา

(๓) หัวหน้าหน่วยงาน ประเมิน บุคลากรที่อยู่ในบังคับบัญชา

๓. การประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ดำเนินการประเมินปีละ ๒ รอบ

๓.๑ รอบที่ ๑ ประเมินผลการปฏิบัติราชการ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒)

๓.๒ รอบที่ ๒ ประเมินผลการปฏิบัติราชการ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒)

๔.การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้ประเมิน ๒ องค์ประกอบ ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ หรือสมรรถนะ โดยกำหนดสัดส่วนและการประเมินผล ดังนี้

องค์ประกอบที่ ๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน

มีสัดส่วนร้อยละ ๗๐ ให้ประเมินจากปริมาณผลงาน คุณภาพของงาน ความรวดเร็ว ความตรงต่อเวลา ความประหยัดหรือความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร

องค์ประกอบที่ ๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ

มีสัดส่วนร้อยละ ๓๐ ให้ประเมินจากสมรรถนะหลัก ตามที่ ก.พ.กำหนด ๕ สมรรถนะ

- (๑) สมรรถนะการมุ่งผลสัมฤทธิ์
- (๒) สมรรถนะการบริการที่ดี
- (๓) สมรรถนะการส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ
- (๔) สมรรถนะการยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจรรยาบรรณ
- (๕) สมรรถนะการทำงานเป็นทีม

ส่วนการแบบการประเมินสมรรถนะ ให้ใช้ตามแบบประเมินตามที่โรงพยาบาลกำหนด และการรายงาน สรุปผลการประเมินสมรรถนะ ให้หัวหน้าหน่วยงานหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้เก็บรวบรวมผลการประเมินสมรรถนะ

๕.การกำหนดการส่งเอกสาร

๕.๑) เอกสารตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการ

๕.๒) แบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล ที่ผู้ประเมินและผู้รับ

๖.ในแต่ละรอบการประเมินให้นำคะแนนผลการประเมินการปฏิบัติราชการมาจัดกลุ่มตามผลคะแนน โดยแบ่งกลุ่มคะแนนตามผลการประเมินออกเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ต้องปรับปรุง คะแนนต่ำสุดของระดับพอใช้ต้องไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐

๗.การบริหารวงเงินในการเลื่อนเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน ให้แยกวงเงินการเลื่อนออกตามกลุ่มประเภทบุคลากร เช่น กลุ่มข้าราชการ กลุ่มลูกจ้างประจำ กลุ่มพนักงานราชการ กลุ่มพนักงานกระทรวงสาธารณสุข และกลุ่มลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง ซึ่งในแต่ละประเภท ให้แยกการบริหารวงเงินภายใต้ฐานอัตราเงินเดือน ค่าตอบแทน ค่าจ้าง รวมของบุคลากรในแต่ละกลุ่ม

๘.การแจ้งผลการประเมิน

๘.๑ ประกาศรายชื่อสำหรับข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติราชการในระดับ “ดีเด่น” และ ดีมาก โดยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช

๘.๒ ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้แจ้งผลการปฏิบัติราชการรายบุคคลแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา

๙.การกำหนดเกณฑ์คะแนน (ช่วงคะแนน) สำหรับใช้ในการเลื่อนเงินเดือนเป็นเปอร์เซ็นต์ ใช้วิธีการอิงกลุ่ม หรืออิงหลักเกณฑ์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช ตามมติของคณะกรรมการพิจารณาผลการประเมินการปฏิบัติราชการโรงพยาบาลจุฬารัตน์ ประกอบด้วย ข้าราชการ เลื่อนเงินเดือนปีละ ๒ ครั้ง คือ วันที่ ๑ เมษายน และ ๑ ตุลาคม ลูกจ้างประจำ เลื่อนขึ้นค่าจ้าง ปีละ ๒ ครั้ง คือ วันที่ ๑ เมษายน และ ๑ ตุลาคม ส่วนพนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง เลื่อนค่าจ้างปีละ ๑ ครั้ง คือวันที่ ๑ ตุลาคม โดยใช้ค่าเฉลี่ยของผลการประเมิน ๒ ครั้ง

๑๐. ผู้ที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ๒
องค์ประกอบ คือ

องค์ประกอบที่ ๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน สัดส่วนคะแนนร้อยละ ๕๐

องค์ประกอบที่ ๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ สัดส่วนคะแนนร้อยละ ๕๐

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒

(ลงชื่อ) ชุมชน ถนนวนทิพย์

(นายชุมชน ถนนวนทิพย์)

นายแพทย์ปฏิบัติการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬาภรณ์